

KANTOR KERJA SAMA DAN HUBUNGAN ALUMNI



RENCANA STRATEGIS

BIDANG KERJA SAMA
(2021-2025)

UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR



RENCANA STRATEGIS
BIDANG KERJA SAMA
UNIVERSITAS MAHASARASWATI
DENPASAR
2021-2025

KANTOR KERJA SAMA DAN HUBUNGAN ALUMNI
UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR

**Sekretariat: Jl. Kamboja 11 A Denpasar, Telp. (0361) 227019, E-mail :
kui@unmas.ac.id**



UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR

Unmas Denpasar

Sekretariat : Jalan Kamboja No.11A Denpasar 80232

Telp/Fax : (0361) 227019

Website: <http://unmas.ac.id> , E-mail: info@unmas.ac.id



SURAT KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR
NOMOR: K.1319/C.13.02/Unmas/XII/2020

TENTANG

PENETAPAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) KERJA SAMA
UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR TAHUN 2021-2025

REKTOR UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR

- Menimbang : a. bahwa kerja sama perguruan tinggi merupakan aspek penting penunjang kegiatan Tri Darma Pendidikan Tinggi;
- b. bahwa untuk maksud dan tujuan tersebut, maka dipandang perlu bagi Unmas Denpasar untuk merumuskan Renstra khusus di bagian kerja sama sebagai turunan dari Renstra Unmas Denpasar tahun 2021-2025;
- c. bahwa Renstra Kerja Sama perlu ditetapkan berdasarkan Surat Keputusan Rektor Unmas Denpasar;
- d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, b, dan huruf c, perlu ditetapkan Surat Keputusan Rektor tentang Penetapan Rencana Strategis (Renstra) Unmas Denpasar tahun 2021-2025.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru Dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 5234);
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
5. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 24);
6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun

2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);

7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 1462);
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47);
9. Statuta Unmas Denpasar;

Memperhatikan : Hasil Rapat Pimpinan Universitas Mahasaraswati Denpasar (Unmas Denpasar) tertanggal 17 November 2020.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
PERTAMA : Melakukan perumusan Rencana Strategis Kerja Sama Unmas Denpasar tahun 2021-2025;
KEDUA : Hasil rumusan tersebut dijadikan bahan acuan atau pertimbangan Senat Unmas Denpasar dalam menetapkan Rencana Strategis Kerja Sama Unmas Denpasar tahun 2021-2025;
KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam Surat Keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.



Ditetapkan di Denpasar
Pada tanggal 30 Desember 2020
Rektor Universitas Mahasaraswati
Denpasar

Dr. Drs. I Made Sukamerta, M.Pd.
NIDK. 8896433420

Tembusan:

1. Wakil Rektor Unmas Denpasar
2. Ketua LPMI
3. Ketua LPPM
4. Direktur Pascasarjana
5. Dekan dilingkungan Unmas Denpasar
6. Arsip

KATA PENGANTAR

Rencana Strategis (Renstra) merupakan kerangka dan pola perencanaan jangka panjang yang sangat penting bagi sebuah organisasi, termasuk lembaga pendidikan tinggi. Perencanaan yang jelas yang tertuang dalam Renstra akan sangat membantu dalam menentukan langkah-langkah kerja jangka pendek yang harus ditempuh universitas untuk mencapai tujuan yang ditetapkan.

Lulusan Unmas Denpasar diharapkan menjadi lulusan yang berkualitas dan berdaya saing nasional maupun global. Hal ini tentu tidak dapat tercapai tanpa kerja sama yang baik dengan mitra di berbagai lini dan bidang. Oleh karena itu, salah satu bagian utama dari Renstra Universitas Mahasaraswati Denpasar 2021-2025 adalah kerja sama dan internasionalisasi kampus. Renstra Bidang Kerja Sama Universitas Mahasaraswati Denpasar 2021-2025 akan membahas dan memaparkan rencana, tujuan serta strategi pelaksanaan seluruh kerja sama dan kegiatan internasionalisasi Universitas Mahasaraswati Denpasar pada periode lima tahun ke depan.

Akhirnya diharapkan agar Renstra yang ditetapkan ini dapat dilaksanakan untuk memantapkan sistem tata kelola kerja sama dalam penyelenggaraan Kerja Sama yang mermanfaat, unggul dan berkelanjutan.

Denpasar, 4 Januari 2021

Rektor

Universitas Mahasaraswati Denpasar



Dr. Dede Made Sukamerta, M.Pd

NIDK 8896433420

DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
1. Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran	1
2. <i>Road Map</i> Pengembangan Unmas Denpasar	3
3. Landasan Hukum Kerja Sama	5
4. Landasan Pengembangan Kerja Sama Unmas Denpasar	7
5. Tupoksi Kantor Kerja Sama Unmas Denpasar	11
6. Analisis Situasi	12
7. Rencana Capaian	15
8. Program Strategis dan Indikator Kinerja	16
9. Penutup	18

1. VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN

Untuk mengarahkan rencana kerja menuju kepada sasaran yang jelas dengan rencana kinerja dan indikator kinerja yang terukur, selanjutnya perlu dipahami Visi, Misi, Tujuan, dan sasaran (VMTS) Unmas Denpasar. VMTS Unmas Denpasar sebagai berikut:

a. Visi Unmas Denpasar:

“Menjadi Perguruan Tinggi Bermutu dan Berbudaya”

b. Misi Unmas Denpasar:

- 1) Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang inovatif, berbasis riset dan pegabdian kepada masyarakat untuk mewujudkan reputasi akademik World Class University
- 2) Menyelenggarakan penelitian berbasis kearifan lokal dengan luaran invensi dan produk inovasi yang berdaya saing global
- 3) Menyelenggarakan diseminasi produk teknologi kepada masyarakat untuk menguatkan daya saing bangsa di kancah percaturan global
- 4) Mengembangkan budaya akademik yang kondusif untuk menciptakan kinerja yang sehat, produktif, dan berdaya saing global.

c. Tujuan Unmas Denpasar:

- 1) Mencapai kualitas pembelajaran excellent, menghasilkan lulusan berkarakter santun, kreatif, mandiri, berbudaya, berkemampuan kewirausahaan dan berdaya saing global.
- 2) Menghasilkan kuantitas dan kualitas penelitian dan PkM yang mampu merespon dinamika preferensi global stakeholders

- 3) Membangun ekosistem kewirausahaan untuk mewujudkan *Global Entrepreneur University*
- 4) Mewujudkan sistem manajemen perguruan tinggi sehat dengan komitmen pelayanan paripurna.

d. Sasaran Unmas Denpasar:

- 1) Menghasilkan lulusan yang memenuhi Standar Kompetensi Lulusan (SKL) dengan jenjang kualifikasi sesuai Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) dan memiliki daya saing global
- 2) Pengembangan profesionalisme dosen dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan invensi dan produk inovasi berdaya saing global.
- 3) Terwujud institusi yang sehat dan penyelenggaraan serta pengelolaan Tridharma Perguruan Tinggi yang memenuhi *good governance world class university*.
- 4) Peningkatan kualifikasi dan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan berstandar global untuk mewujudkan *Global Entrepreneur University*.

e. Strategi Pencapaian Tujuan Unmas Denpasar

- 1) Meningkatkan kualitas pembelajaran yang menghasilkan lulusan berakhlak mulia, cerdas, terampil, berkompotensi dan berjiwa kewirausahaan yang berstandar global.
- 2) Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan *outcome* invensi dan produk inovasi yang berdaya saing global.

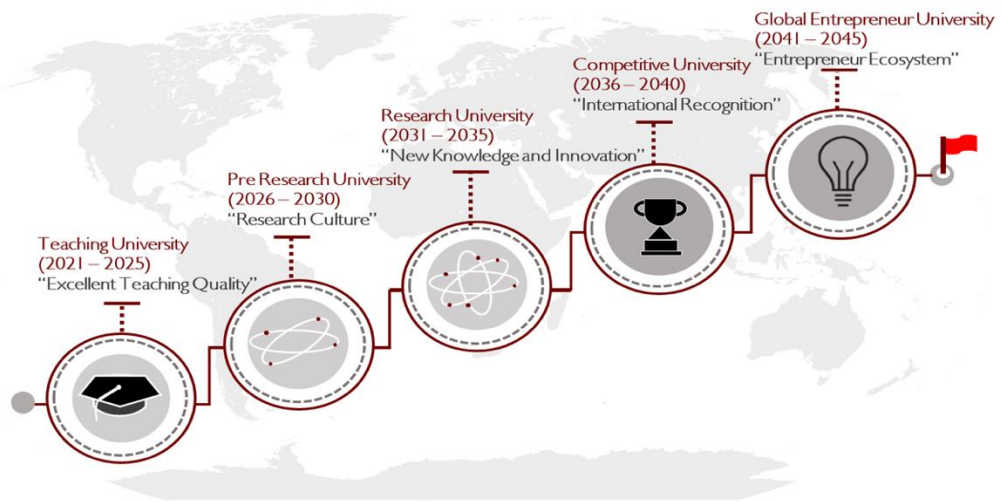
- 3) Mengoptimalkan dan mengefektifkan monitoring dan evaluasi internal di bidang tata pamong, akademik dan non-akademik secara berkelanjutan memenuhi standar *World Class University*.
- 4) Meningkatkan kuantitas dan kualitas kompetensi tenaga dosen dan tenaga kependidikan serta mahasiswa berbasis standar *Global Entrepreneur University*.
- 5) Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana di bidang akademik dan non-akademik secara berkelanjutan berbasis standar *Global Entrepreneur University*.

2. ROAD MAP PENGEMBANGAN UNMAS DENPASAR

Adalah komitmen Universitas Mahasaraswati (Unmas) Denpasar untuk mengembangkan diri menjadi perguruan tinggi bermutu dan berbudaya menuju *World Class University* dalam kurun waktu dua puluh lima tahun ke depan (tahun 2045) telah dituangkan dalam Rencana Induk Pengembangan (RIP) Unmas Denpasar dengan grand strategy yaitu *Global Entrepreneur University*. Identifikasi isu strategis di tingkat lokal, nasional dan internasional menjadi pertimbangan yang mendasar di dalam Unmas menyusun program pengembangan yang telah dituangkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Unmas Denpasar. Isu strategis tersebut, tetap menjadi perhatian kalangan pengelola perguruan tinggi termasuk Unmas Denpasar yaitu: (1) agenda pembangunan antarbangsa (*sustainable development goals (SDGs)*), (2) *Quacquarelli Symonds (QS) World University Rankings*, (3) *Asean University Network Quality Assurance (AUN QA)*, (4) Visi Indonesia 2045, (5) agenda pembangunan jangka panjang Indonesia termasuk Program Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka (MBKM), dan (6) isu Pandemi Covid-19 yang berimplikasi kepada penyelenggaraan pendidikan tinggi. Untuk menguatkan grand strategy Unmas Denpasar juga melakukan benchmarking pada

Perguruan Tinggi yang telah memiliki standar internasional dan mendapat pengakuan sebagai perguruan tinggi peringkat baik berdasarkan penilaian QS *World University Rankings*.

Unmas Denpasar telah menetapkan tahapan pencapaian visi ke dalam lima tahapan besar yaitu *Teaching University* (2021–2025), *Pre Research University* (2026–2030), *Research University* (2031–2035), *Competitive University* (2036–2040), dan *Global Entrepreneur University* (2041–2045). Capaian lima tahun pertama (2021-2025) memfokuskan pada sasaran Unmas Denpasar menuju Teaching University yang dirancang melalui lima tahapan yaitu: 1) *Competence of Human Resources* (Tahun 2021), 2) *ICT Base Teaching* (tahun 2022), 3) *Collaborative Learning* (tahun 2023), 4) *Internasional Teaching Network* (tahun 2024), dan 5) *Teaching Based Research* (tahun 2025). Hal tersebut dapat dilihat pada roadmap sebagai berikut:



Gambar 1. Roadmap Pengembangan Unmas Denpasar



Gambar 2. Roadmap Capaian Lima Tahun Pertama (2021-2025)

Tema yang diusung pada setiap tahapan dalam penyusunan indikator kinerja diintegrasikan dengan tuntutan indikator kinerja pada bidang ataupun kriteria lainnya, sehingga setiap rencana kinerja dan indikator kinerja dapat memenuhi tuntutan di beberapa kriteria pada instrumen akreditasi APS dan APT. Indikator kinerja tahun pertama (2021) terfokus pada *Competent of Human Resources*.

Kerja sama menjadi bagian tidak terpisah dari setiap tahapan dan menjadi faktor penunjang penting dari ketercapaian kinerja tiap tahapan. Untuk itu perlulah disusun rencana kerja dan indikator kerja dari bidang kerja sama di setiap tahunnya untuk mengakomodasi isi, strategi dan tahapan yang sesuai.

3. LANDASAN HUKUM KERJA SAMA

Dalam proses peninjauan, pelaksanaan dan pelaporan kinerja kerja sama, Unmas Denpasar berpatokan pada beberapa dasar hukum, yaitu:

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia

Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301).

- 2) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586).
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336).
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500).
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2017 tentang Pedoman Kerja Sama di Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 61).
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47).
7. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 091/O/1982 tentang Penggabungan IKIP Mahasarwati dan Akademi Bahasa Asing Saraswati di Denpasar Menjadi Universitas Mahasarwati Denpasar di Denpasar.
8. Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor: 150/KPT/I/2019 tentang Izin Penyatuan Sekolah Tinggi Bahasa Asing Saraswati di Kota Denpasar dan Akademi Farmasi

Saraswati Denpasar di Kota Denpasar ke Universitas Mahasaraswati Denpasar di Kota Denpasar yang diselenggarakan oleh Yayasan Perguruan Rakyat Saraswati Pusat Denpasar.

9. Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor: 280/KPT/I/2019 tentang penyatuan Universitas Mahasaraswati Mataram ke Universitas Mahasaraswati Denpasar.
10. Surat Keputusan Yayasan Perguruan Rakyat Saraswati Pusat Denpasar Nomor: 124A/PP/A.10/B/VII/2020 tentang Statuta Universitas Mahasaraswati Denpasar.

4. LANDASAN PENGEMBANGAN KERJA SAMA UNMAS DENPASAR

Adapun landasan lainnya dalam pengembangan kerja sama Unmas Denpasar adalah Rencana Induk Pengembangan Unmas Denpasar 2021-2045, dan Renstra Unmas Denpasar 2021 - 2025 dan Peraturan Rektor soal Kerja Sama 2018.

a) Prinsip Kerja Sama

Sebagai bentuk jaminan mutu terhadap tata kelola kerja sama yang dilakukan oleh Unmas Denpasar, setiap pengelolaan kegiatan kerja sama dilaksanakan sesuai dengan prinsip-prinsip berikut:

- 1) didasarkan pada kejelasan tujuan dan hasil yang diperoleh dari pelaksanaan kerja sama;
- 2) dilakukan berdasarkan prinsip saling membutuhkan dan saling menguntungkan;
- 3) dikerjakan oleh petugas yang memahami konsep, teori dan proses serta berpengalaman dalam kerja sama;

- 4) dilaksanakan melalui pelibatan berbagai pihak yang dipandang perlu dan berkepentingan secara proaktif;
- 5) dipertanggungjawabkan secara internal dan eksternal kepada para pihak yang melakukan kerja sama;
- 6) dilaksanakan secara berkala dan berkelanjutan;
- 7) didasarkan pada indikator capaian kinerja lembaga; dan
- 8) dilaksanakan secara efektif dan efisien;

b) Tujuan Kerja Sama

Adapun tujuan pelaksanaan kerja sama yang dilakukan oleh Unmas Denpasar dengan berbagai pihak antara lain:

- 1) Meningkatkan kinerja dan mutu Unmas Denpasar dalam mencapai capaian kinerja yang tertuang dalam Rencana Strategis dan Rencana Operasional Unmas Denpasar.
- 2) Meningkatkan kesejahteraan Dosen dan Karyawan.
- 3) Meningkatkan pengelolaan potensi SDM yang ada di lingkungan
- 4) Unmas Denpasar.
- 5) Meningkatkan kontribusi Unmas Denpasar kepada para pihak lain
- 6) yang menjadi mitra kerja sama.
- 7) Menjalin hubungan baik dengan pihak luar, baik di tingkat regional,
- 8) nasional maupun internasional berdasarkan prinsip saling menghormati dan saling menguntungkan dalam kerja sama di bidang akademik dan non akademik.

c) Lingkup Kerja Sama

Dalam melaksanakan kegiatan kerja sama di Unmas Denpasar, ruang lingkup kerja sama di Unmas Denpasar meliputi:

- 1) kerja sama di bidang pendidikan;

- 2) kerja sama di bidang penelitian dan pengembangan ilmu;
- 3) kerja sama di bidang pengabdian kepada masyarakat; dan
- 4) kerja sama di bidang manajemen dan pengembangan sarana dan prasarana;
- 5) kerja sama lain yang disepakati para pihak.

d) Bentuk Kerja Sama

Bentuk kerja sama yang dilakukan oleh Unmas Denpasar ada berbagai bentuk dan bentuk kerja sama disesuaikan dengan kesepakatan para pihak yang melakukan kerja sama. Secara umum bentuk kerja sama yang dilakukan oleh Unmas Denpasar antara lain:

Bidang kerja sama akademik Unmas Denpasar baik tingkat regional, nasional maupun internasional dapat dilakukan dalam bentuk:

- 1) penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
- 2) penyelenggaraan berbagai bentuk kegiatan pembelajaran terkait Merdeka Belajar Kampus Merdeka;
- 3) berbagi praktik penyelenggaraan penjaminan mutu internal, dan saling melakukan audit mutu;
- 4) program kembaran dalam penyelenggaraan program studi yang sama untuk peningkatan mutu pendidikan;
- 5) pemberian gelar bersama melalui program studi yang sama pada strata yang sama kepada mahasiswa yang dapat menyelesaikan program studi di salah satu perguruan tinggi dengan memberikan 1 (satu) gelar;
- 6) pemberian gelar ganda melalui program studi yang berbeda pada strata yang sama atau berbeda, dengan saling mengakui kelulusan mahasiswa dalam jumlah mata kuliah yang serupa dari masing-

masing perguruan tinggi untuk memperoleh 2 (dua) gelar yang berbeda;

- 7) penugasan dosen senior sebagai pembina pada perguruan tinggi yang membutuhkan pembinaan;
 - 8) pertukaran dosen dan/atau mahasiswa;
 - 9) pemanfaatan bersama berbagai sumber daya;
 - 10) pengembangan pusat kajian;
 - 11) penerbitan berkala jurnal ilmiah;
 - 12) pemagangan;
 - 13) penyelenggaraan seminar bersama; dan
 - 14) kegiatan akademik lain yang disepakati para pihak.
2. Bidang kerja sama non-akademik Unmas Denpasar baik tingkat regional, nasional maupun internasional dapat dilakukan dalam bentuk:
5. pendayagunaan aset dengan cara saling memanfaatkan sarana dan prasarana yang dimiliki masing-masing perguruan tinggi untuk
 6. penyelenggaraan kegiatan di bidang non akademik;
 7. penggalangan dana dengan saling memanfaatkan sumber daya yang dimiliki masing-masing perguruan tinggi dalam penggalangan dana untuk investasi, biaya operasional, beasiswa, dan bantuan biaya pendidikan;
 8. pemanfaatan jasa dan royalti hak kekayaan intelektual yang dimiliki masing-masing perguruan tinggi tanpa imbal jasa dan pembayaran royalti; dan
 9. kegiatan non-akademik lain yang disepakati para pihak.

5. TUPOKSI KANTOR KERJA SAMA UNMAS DENPASAR

Adapun tugas Kantor Kerja Sama dan Hubungan Alumni yang berhubungan dengan kerja sama adalah sebagai berikut:

- 1) melaksanakan penyusunan rencana, program, kegiatan, dan anggaran terkait pengelolaan kerja sama;
- 2) menyusun dan memperbaharui berbagai pedoman terkait pengelolaan kerja sama;
- 3) merencanakan, melaksanakan, memantau, dan melaporkan kegiatan kerja sama;
- 4) bersama Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan (UPT Data dan Teknologi Informasi), mengembangkan sistem informasi terintegrasi untuk kerja sama;
- 5) menginventarisasi dan mendokumentasikan kerja sama dalam dan luar negeri baik ditataran universitas, fakultas, program pascasarjana, program studi dan unit-unit kerja lainnya;
- 6) memfasilitasi peninjauan, pengembangan, realisasi kerja sama baik dalam maupun luar negeri untuk bidang pendidikan, riset, pengabdian masyarakat dan inovasi;
- 7) menjajaki kerja sama dengan alumni dan/atau ikatan alumni dalam membantu mengumpulkan perolehan dana, bantuan sarana, prasarana dan fasilitas serta bantuan lainnya, berkoordinasi dengan pihak terkait;
- 8) melaksanakan kegiatan layanan administrasi dan komunikasi terkait kerja sama baik dalam maupun luar negeri;
- 9) memastikan terselenggaranya administrasi yang baik terkait pengelolaan kerja sama dan hubungan alumni;
- 10) mempromosikan kualitas jasa Unmas Denpasar secara aktif kepada berbagai stakeholders;

- 11) melaksanakan dan mengevaluasi penyelenggaraan kegiatan-kegiatan di bidangnya; dan
- 12) menyusun laporan tahunan terkait kegiatan pengelolaan kerja sama dan hubungan alumni Unmas Denpasar.

6. ANALISIS SITUASI

Dalam usaha menerjemahkan visi dan misi ke dalam tujuan Unmas Denpasar dan merumuskan strategi pencapaian dalam lima tahun ke depan, perlu dilakukan evaluasi situasi saat ini serta perkiraan perubahan di masa mendatang. Evaluasi ini mencakup dua aspek, yakni situasi internal dan situasi eksternal. Situasi internal digunakan untuk mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan yang dimiliki oleh Unmas Denpasar, sementara situasi eksternal bertujuan untuk mengenali potensi peluang dan ancaman yang dapat memengaruhi Unmas Denpasar dalam mencapai visi dan misinya. Kondisi kerja sama Unmas Denpasar dianalisis dengan mempertimbangkan berbagai parameter, seperti kepemimpinan dan pengelolaan, relevansi kegiatan dan pelaksanaan, sumber daya, dan keberlanjutan.

a) Kekuatan:

1. Unmas Denpasar memiliki struktur manajemen dalam hal kerja sama yang terstruktur dan lengkap dengan koordinasi yang baik dari tingkat universitas hingga unit untuk menjalankan peninjauan, pelaksanaan dan evaluasi kerja sama. Selain itu juga terdapat komitmen yang tinggi dari pimpinan untuk mendorong pertumbuhan kinerja kerja sama.
2. Unmas Denpasar memiliki kebhinekaan bidang ilmu melalui prodi yang beragam dan banyak program studi terakreditasi A atau Unggul

sehingga berbagai peluang kerja sama dapat terwadahi dan diakui kredibilitasnya oleh mitra.

3. Unmas Denpasar sumber daya manusia yang kompeten dalam bidang tri darma perguruan tinggi yang terdiri guru besar dan dosen-dosen berpendidikan Doktor yang aktif meneliti, melakukan publikasi ilmiah dan melakukan pengabdian masyarakat;
4. Tersedia dukungan teknologi informasi dan komunikasi untuk melaksanakan kerja sama dan internasionalisasi kampus.
5. Unmas Denpasar memiliki SDM yang memiliki kepemimpinan publik dan jejaring kerja sama yang baik baik di tingkat internasional, pemerintahan dan industri.
6. Unmas Denpasar sudah memiliki MOU dengan semua kabupaten di Bali yang memungkinkan kelancaran kerja sama dengan unit-unit di bawahnya.

b) Kelemahan

1. Alokasi anggaran internal kerja sama dan internasionalisasi yang belum optimal. Sumber pendanaan kegiatan kerja sama dan internasionalisasi masih bersumber dari mahasiswa.
2. Perlunya penguatan pedoman dan dokumen pengaturan kerja sama yang menyeluruh dari tahap perencanaan dan monev, sehingga ada keseragaman pada masing-masing unit.
3. Kapasitas ideal SDM untuk kerja sama dan internasionalisasi kampus belum tercapai terutama dari kemampuan bahasa pada masing-masing unit.
4. Pelaporan dokumen kerja sama dan laporan kegiatan realisasi kerja sama yang belum konsisten dilakukan masing-masing unit.

5. Belum terimplementasinya beberapa Kesepakatan Bersama sebagai bentuk bukti konkrit kegiatan yang bermanfaat dan kegiatan kerja sama dengan mitra tidak kontinyu dilakukan.
6. Belum ada kegiatan unggulan kerja sama Unmas Denpasar khususnya luar negeri yang dapat menarik mitra berkualifikasi tinggi misalnya universitas QS 100 atau perusahaan atau industri kelas dunia.
7. Belum memiliki sistem informasi pencatatan kerja sama internal yang dapat diintegrasikan dengan sistem pencatatan kerja sama eksternal terutama dikti

c) Ancaman

1. Unit pembanding memiliki track record dan portfolio kerja sama dan internasionalisasi yang lebih baik.
2. Unit pembanding memiliki program kegiatan kerja sama dan internasionalisasi yang lebih menarik
3. Unit pembanding memiliki infrastruktur dan suprastruktur kerja sama dan internasionalisasi yang lebih memadai
4. Unit pembanding lebih baik dalam mengembangkan program studi dan/atau kelas internasional
5. Tuntutan adanya akreditasi internasional sebagai tolok ukur kualitas pendidikan di tingkat global
6. Regulasi khususnya terkait penandatanganan dokumen kerja sama yang harus ditandatangani pejabat minimal setara dekan, atau camat pada mitra pemerintah, menyulitkan pembuatan dokumen kerja sama.

d) Peluang

1. Tersedianya teknologi yang memungkinkan komunikasi dan pelaksanaan kegiatan secara online yang mempermudah dari segi jarak, waktu dan biaya.
2. Keberadaan Unmas Denpasar yang berada di pulau Bali yang memiliki daya Tarik wisata yang tinggi sehingga Unmas Denpasar memiliki daya jual kerja sama yang baik.
3. Semakin luasnya gaung kegiatan MBKM bahkan hingga mitra-mitra potensial sehingga calon mitra juga dapat merencanakan program yang sesuai dengan kebutuhan kampus dan mitra itu sendiri.
4. Adanya hibah-hibah pendanaan yang dicanangkan Dikti untuk membantu pendanaan kegiatan kerja sama .
5. Kerja sama jejering melalui konsorsium dan organisasi perguruan tinggi semakin banyan.

7. RENCANA CAPAIAN

Pengembangan dan penguatan unit kerja sama merupakan proses yang panjang dan berkelanjutan. Proses ini juga berkaitan dengan upaya meyakinkan stakeholder, internal maupun external untuk bekerja sama dengan Unmas Denpasar untuk kemajuan bersama. Selain itu, seiring dengan dunia yang terus berubah, Kantor Kerja Sama Unmas Denpasar juga harus beradaptasi dengan perubahan tersebut untuk menjaga dirinya tetap relevan di tengah masyarakat. Pada bagian sebelumnya telah dipaparkan analisis kelemahan, kekuatan, ancaman dan peluang. Selanjutnya, berdasarkan analisis tersebut terdapat beberapa strategi yang secara cepat dapat dilakukan KUKSHA Unmas Denpasar untuk meningkatkan kinerjanya. Selain itu upaya

upaya-upaya terdiri dari milestone kerja sama Unmas Denpasar yang diturunkan dari Renstra Unmas Denpasar.



Gambar 3. Milestones Renstra Unmas Denpasar

8. PROGRAM STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA

No	Rencana Kinerja	Indikator Kinerja	Strategi
1	Revisi dokumen kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan	Kelengkapan Pedoman Kerja 100%	Pembuatan Pedoman Kerja Sama, Standar format KB, PKS dan Implementasi Kerja Sama
2	SOP tentang kerja sama yang dilaksanakan secara efektif dan efisien	Kelengkapan SOP Pelaksanaan Kerja Sama dan Monev Kerja Sama 100%	Revisi SOP Pengarsipan Dokumen Kerja Sama dan SOP Survei Kepuasan Mitra Kerja Sama

3	Pelaporan Hasil Monev yang valid dan terukur.	Melakukan kegiatan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kerjasama di bidang pendidikan, penelitian dan PkM yang memenuhi 3 aspek, yaitu memberikan manfaat bagi lembaga, meningkatkan kinerja tridharma serta memberikan kepuasan kepada mitra kerjasama.	Konsolidasi Monev Kerja Sama secara periodik
4	Perluasan dan peningkatan jumlah kerja sama Internasional terutama pada kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat	Prodi melakukan Minimal 1 pelaksanaan kerja sama di dharma Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Pertahun	Perluasan Penjajakan Kerja Sama, Meningkatkan partisipasi dosen dalam pelaksanaan Program
5	Peningkatan kerja sama Internasional aktif dan terealisasi setiap tahunnya.	60% realisasi kerjasama luar negeri tercapai dalam bidang pendidikan, penelitian dan PkM	Monev Kerja Sama untuk Semua Mitra, Seminar dan <i>Benchmarking Best Practice</i>
5	Adanya sistem dokumentasi, pelaporan realisasi kerja sama, dan Monev kerja sama yang terintegrasi	Penguatan sistem informasi data dan kinerja kerja sama terintegrasi	Pembuatan sistem informasi kerja sama berbasis web Unmas yang terintegrasi dengan
6	Penguatan Program BIPA	Membuka kelas BIPA mandiri Unmas di luar Darma Siswa	Pembuatan Program, Jadwal dan promosi

7	Penguatan kemampuan bahasa Inggris Dosen dan Civitas Akademika	<ul style="list-style-type: none"> • Nilai TOEFL Dosen dan Pejabat Struktural Baik, • Dosen dan pejabat dapat berkomunikasi dengan baik 	<ul style="list-style-type: none"> • Dosen diwajibkan memiliki nilai TOEFL baik • Melakukan pelatihan bahasa Inggris komunikatif bagi dosen dan pejabat
8	Peningkatan kerja sama penelitian dan pengabdian masyarakat dosen	Terdapat 10 karya penelitian dan 5 pengabdian masyarakat Internasional setiap tahunnya	Pemberian hibah dan insentif penelitian dan pengabdian masyarakat dengan kerja sama Internasional

9. PENUTUP

Demikian rencana strategis ini disusun sebagai upaya menjadikan Kantor Kerja Sama Unmas Denpasar sebagai unit yang dapat bersinergi untuk mencapai visi-misi dan menunjang target Renstra Unmas Denpasar, khususnya internasionalisasi universitas. Rencana strategis ini perlu dikaji dan divalidasi secara berkala agar sesuai dan tetap relevan dengan kondisi yang berkembang, serta sangat penting untuk dipahami oleh setiap individu yang ada dalam organisasi Universitas Mahasaraswati Denpasar, terutama para pemimpin unit sebagai ujung tombak strategisnya.

Renstra yang telah disusun ini adalah buah pemikiran tim penyusun yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari arah kebijakan KUKSHA Unmas Denpasar. KUKSHA Unmas Denpasar memusatkan diri pada aspek kerja sama dan internasionalisasi sebagai bagian dari amanah yang dititipkan oleh KUKSHA Unmas Denpasar. Pelibatan berbagai pemangku kepentingan dari level program studi dan fakultas menjadi modal dasar dalam perencanaan dan implementasi program kerja sama dan internasionalisasi.