



**UNMAS**  
**DENPASAR**

**2023**

# RENOP

Rencana Operasional

*International Teaching Network*

 Jalan Kamboja No.1 IA Denpasar

 +62 361 227019

 <http://unmas.ac.id>



# Rencana Operasional (RENOP) 2023 Universitas Mahasaraswati Denpasar

## Penanggung Jawab

Rektor Universitas Mahasaraswati Denpasar

## Penyusun:

Tim Penyusun RENOP Unmas Denpasar

## ISBN:

## Editor dan Layout:

Tim Publikasi dan Kehumasan Unmas Denpasar

Cetakan 1 :

---

Hak Cipta: ©2021 pada Universitas Mahasaraswati Denpasar

Dilindungi Undang-Undang

Diterbitkan oleh: Percetakan Universitas Mahasaraswati Denpasar (Unmas Press)

---

Diterbitkan atas Kerjasama Tim Penyusun Rencana Operasional (RENOP) Unmas Denpasar 2021

ARSIP FORMAL UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR TIDAK DIPERDAGANGKAN
---

## Universitas Mahasaraswati Denpasar (Unmas Press)

Jalan Kamboja No.11A, Denpasar

(0361) 227019

<http://nmas.ac.id>

[info@unmas.ac.id](mailto:info@unmas.ac.id)

# HALAMAN PENGESAHAN

## RENCANA OPERASIONAL

Rencana Operasional (RENOP)  
Universitas Mahasaraswati Denpasar  
2023

Telah disetujui dan disahkan  
di Denpasar pada tanggal

10 Desember 2022

---

Mengetahui,  
Ketua Yayasan PR Saraswati Pusat  
Denpasar



Ir. Bagus Ketut Lodji, MS

Ketua Senat  
Universitas Mahasaraswati Denpasar



Komang Budiarta, S.Pd., M.Pd., M.Hum  
NPK. 828208306

# KATA PENGANTAR

---

Puja dan puji syukur dipanjatkan dihadapan Tuhan Yang Maha Esa/ Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas segala rahmatNya, akhirnya dokumen Rencana Oprasional (Renop) Universitas Mahasaraswati (Unmas) Denpasar tahun 2023 dapat terselesaikan sesuai rencana.

Renop Unmas Denpasar tahun 2023 mengusung tema *International teaching network* sebagai rencana kinerja tahap ketiga dari rencana kinerja lima tahap dari Unmas Denpasar. Sebagaimana tertuang dalam Renstra Unmas Denpasar ada lima tahapan rencana kinerja yang harus dicapai dalam upaya mengantarkan Unmas Denpasar pada posisi *Exellent Teaching University* di tahun 2025 yaitu 1) *Competence of Human Resources* (Tahun 2021), 2) *ICT Base Teaching* ( tahun 2022), 3) *International teaching network* ( tahun 2023), 4) *Collaborative Learning* (tahun 2024), dan 5) *Teaching Based Research* (tahun 2025). Posisi Unmas Denpasar pada *Exellent Teaching University* sebagai landasan awal untuk menuju *Global Entrepreneur University* di tahun 2045. Pencapaian posisi *Exellent Teaching University* di tahun 2025 sesuai *roadmap* Unmas Denpasar dirancang sejumlah Program Studi di lingkungan Unmas Denpasar telah memenuhi standar internasional dalam upaya mencapai status dan peringkat akreditasi internasional dengan menguatkan proses pembelajaran berbasis *Outcome Base Education* (OBE) serta mengintegrasikan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat kedalam kegiatan pembelajaran.

Dokumen Renop Unmas tahun 2023 disusun dengan melibatkan semua pihak yang berkepentingan, telah mendapat kajian dalam rapat pimpinan serta disetujui oleh Senat Unmas Denpasar sebagai dokumen tata kelola penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Denpasar, 7 Desember 2022  
Tim Penyusun

# SAMBUTAN REKTOR UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR

---

Om Swastyastu

Sesanti angayu bagia kita panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa/ Ida Sang Hyang Widhi Wasa, atas segala rahmat dan ridho-Nya sehingga dokumen Rencana Operasional (RENOP) Universitas Mahasaraswati (Unmas) Denpasar tahun 2023 dapat diselesaikan tepat waktu.

Renop Unmas Denpasar sebagai dokumen Tata Kelola Unmas Denpasar wajib disusun setiap tahun sesuai dengan roadmap Renstra Unmas Denpasar. Renstra Unmas Denpasar merupakan rencana kinerja Unmas Denpasar dalam kurun waktu lima tahunan (2021-2025) dengan sasaran capaian lima tahun ke depan menuju *Teaching University* (2025). Pada Tahun 2023 Renop Unmas Denpasar mengangkat tema *International Teaching Network*. *International Teaching Network* sebagai indikator kinerja internasional untuk mewujudkan Unmas Denpasar menuju posisi *Teaching University* pada tahun 2025. Untuk mencapai keunggulan dalam kegiatan tridharma, maka Renop di tahun 2023 telah ditetapkan rencana kinerja dan indikator kinerja yang menekankan pada penguatan kerjasama tridharma dengan perguruan tinggi luar negeri seiring dengan upaya untuk meningkatkan ketersediaan media pembelajaran *Collaborative Learning*.

Kami mengapresiasi kinerja Tim Penyusun atas kerja keras dan komitmennya dalam upaya mewujudkan dokumen Renop Unmas Denpasar tahun 2023. Besar harapan kami agar semua pihak menjadikan Renop ini sebagai pedoman dalam meningkatkan kinerja untuk bersama-sama dapat memberi kepuasan kepada semua pihak yang berkepentingan dapat mewujudkan visi Unmas Denpasar sebagai perguruan tinggi yang bermutu dan berbudaya.

Om Santih, Santih, Santih, Om



Denpasar, 7 Desember 2022

Rektor,

Dr. Drs. I Made Sukamerta, M.Pd.

NIDK. 8896433420

# DAFTAR ISI

---

<b>COVER</b>	
<b>LEMBAR HAK CIPTA</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b>	<b>iv</b>
<b>SAMBUTAN REKTOR</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b>	<b>vi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
Rasional	1
Tujuan Perumusan	2
Landasan Penyusunan	3
<b>BAB II VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN UNMAS DENPASAR</b>	<b>5</b>
Visi	6
Misi	6
Tujuan	6
Sasaran	7
Strategi Pencapaian Tujuan	7
<b>BAB III HASIL EVALUASI CAPAIAN INDIKATOR KINERJA 2021</b>	<b>8</b>
Hasil Evaluasi Capaian Indikator Kinerja 2021	9
<b>BAB IV RENCANA KINERJA DAN INDIKATOR KINERJA</b>	<b>25</b>
Rencana Kinerja dan Indikator Kinerja Tahun 2022	26
<b>BAB IV STRATEGI PELAKSANAAN RENCANA KINERJA</b>	<b>40</b>
<b>BAB V PENUTUP</b>	<b>67</b>



**BAB**

**1**

**P E N D A H U L U A N**

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **RASIONAL**

---

Visi Indonesia 2045 yaitu Indonesia maju yang berfokus pada penguatan kualitas sumberdaya manusia. Bidang fokus ini menjadi sangat relevan karena kemampuan suatu bangsa untuk berkompetisi di tengah globalisasi dan inovasi teknologi yang tanpa henti sangat tergantung pada kualitas sumberdaya manusia. Sejalan dengan hal tersebut, maka isu strategis pendidikan tinggi (Bappenas, 2022) telah teridentifikasi dalam empat substansi, meliputi (1) pemerataan akses ke perguruan tinggi yang berkualitas, (2) lulusan perguruan tinggi yang berkualitas, (3) penguatan tata kelola pendanaan perguruan tinggi, dan (4) peningkatan daya saing pendidikan tinggi.

Unmas Denpasar sebagai salah satu lembaga pendidikan tinggi di LLDIKTI Wilayah VIII selalu sigap mengabdikan, dan berlari berinovasi menggali potensi untuk penguatan daya saing pendidikan tinggi sebagai wujud kontribusi dalam membangun negeri. Berbagai instrument program intervensi untuk aktualisasi potensi menjadi prestasi telah diformulasi. Rencana operasional (Renop) merupakan bentuk nyata formulasi strategi taktis dan sistematis untuk bersinergi dan berkolaborasi mewujudkan kinerja institusi yang harmoni dan kompetitif.

Renop Unmas Denpasar 2023 merupakan penjabaran dari Renstra Unmas Denpasar 2021 – 2025 dalam mewujudkan visi Menjadi Perguruan Tinggi Yang Bermutu dan Berbudaya. Renop Unmas Denpasar disusun sejalan dengan arah pengembangan Unmas Denpasar dalam 25 tahun ke depan (2021-2045) yaitu menuju posisi *Global Entrepreneur University*. Renop dirumuskan sebagai rencana tahunan dengan proses dan luaran program yang bermutu menuju masa depan berkelanjutan yang bermuara pada *Global Entrepreneur University* dan berstandar *World Class University*. Program yang tertuang dalam Renop ini merupakan rencana tahun ketiga dari tahap *teaching university* dengan target pencapaian terfokus pada *International teaching network*.

Fokus capaian pada *International teaching network* diorientasikan pada kebijakan meliputi pengembangan SDM, *student and lecturer exchange*, akses pertukaran referensi dan sumber belajar dengan prinsip mutual benefit bagi masing-masing institusi. Implementasi dalam mencapai sasaran pokok pada tahap *International teaching network* tahun 2023 ditujukan kepada pencapaian standar : 1) tata pamong, tata kelola dan kerjasama, 2) mahasiswa, 3) sumber daya, 4) keuangan, sarana dan prasarana, 5) pendidikan, 6) penelitian, 7) pengabdian pada masyarakat, dan 8) luaran tri dharma.

Seirama dengan semarak program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), maka capaian tahap *International teaching network* juga diorientasikan untuk mensukseskan program MBKM. Berbagai indikator kinerja program MBKM diformulasikan lengkap dengan target capaiannya untuk dapat diimplementasikan guna mendukung penguatan kinerja institusi.

Untuk penguatan daya saing Unmas Denpasar di kancah nasional dan global, maka formulasi Renop Unmas 2023 juga berbasis hasil *benchmarking* di empat perguruan tinggi terkemuka di DKI Jakarta, Jawa Tengah, dan Jawa Timur serta regulasi tentang pemeringkatan perguruan tinggi. Akumulasi seluruh indikator kinerja diharapkan mampu menjadi pemandu dalam alokasi sumberdaya untuk mencapai kemajuan eksponensial dalam penguatan kinerja Unmas Denpasar.

## **TUJUAN PERUMUSAN**

---

Renop Unmas Denpasar tahun 2023 merupakan dokumen tata kelola Unmas Denpasar sebagai penjabaran dari Rencana Strategis Unmas Denpasar (2021-2025). Renop Unmas Denpasar tahun ketiga (2023) ini memuat rencana kinerja tahunan dan strategi pencapaian indikator kinerja tahap *International teaching network* meliputi pengembangan SDM, *student and lecturer exchange*, akses pertukaran referensi dan sumber belajar dengan prinsip *mutual benefit* bagi masing-masing institusi menuju *Excellent Teaching Quality* di tahun 2025.

Renop Unmas Denpasar tahun 2023 disusun dalam upaya menjamin kesinambungan program pengembangan Unmas Denpasar melalui program kerja lima tahunan menuju *Global Entrepreneur University* dan berstandar *World Class University* di tahun 2045. Dalam capaian kinerja lima tahunan, maka dokumen Renop tahun 2023 ini dapat menjamin keterlibatan dan tanggungjawab semua pihak dalam mengakselerasi pencapaian indikator kinerja di seluruh lingkup kerja untuk mewujudkan rencana kinerja Unmas Denpasar lima tahun pertama. Keberadaan dokumen Renop tahun 2023 ini sebagai acuan dalam menyusun rencana anggaran tahunan dan standar pembiayaan yang efektif, efisien, dan akuntabel, sehingga dapat memberi gambaran yang terukur capaian kinerja Unmas Denpasar di tahun 2023.

## LANDASAN PENYUSUNAN

---

- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru Dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16);
- Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 61 Tahun 2016 Tentang Pangkalan Data Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 1461);

- Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 1462);
- Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47) ;
- Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47);
- Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2020 Tentang Akreditasi Program Studi Dan Perguruan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 49);
- Surat Keputusan Yayasan Perguruan Rakyat Saraswati Pusat Denpasar Nomor 124A/PP/A.10/B/VII/2020 tentang Statuta Universitas Mahasaraswati Denpasar.



# BAB

# 2

v i s i m i s i  
t u j u a n s a s a r a n

## **BAB II VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN**

---

Upaya untuk menyusun rencana dan indikator kinerja yang berkelanjutan menuju kepada sasaran yang jelas dan terukur, selanjutnya perlu dipahami Visi, Misi, Tujuan, dan sasaran (VMTS) Unmas Denpasar. VMTS Unmas Denpasar sebagai berikut.

### **VISI**

---

**“Menjadi Perguruan Tinggi Bermutu dan Berbudaya”**

---

### **MISI**

---

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang inovatif, berbasis riset dan pegabdian kepada masyarakat untuk mewujudkan reputasi akademik *World Class University*
2. Menyelenggarakan penelitian berbasis kearifan lokal dengan luaran invensi dan produk inovasi yang berdaya saing global
3. Menyelenggarakan diseminasi produk teknologi kepada masyarakat untuk menguatkan daya saing bangsa di kancah percaturan global
4. Mengembangkan budaya akademik yang kondusif untuk menciptakan kinerja yang sehat, produktif, dan berdaya saing global.

### **TUJUAN**

---

1. Mencapai kualitas pembelajaran *excellent*, menghasilkan lulusan berkarakter santun, kreatif, mandiri, berbudaya, berkemampuan kewirausahaan dan berdaya saing global.
2. Menghasilkan kuantitas dan kualitas penelitian dan PkM yang mampu merespon dinamika preferensi *global stakeholders*
3. Membangun ekosistem kewirausahaan untuk mewujudkan *Global Entrepreneur University*
4. Mewujudkan sistem manajemen perguruan tinggi sehat dengan komitmen pelayanan paripurna.



## SASARAN

---

1. Menghasilkan lulusan yang memenuhi Standar Kompetensi Lulusan (SKL) dengan jenjang kualifikasi sesuai Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) dan memiliki daya saing global
2. Pengembangan profesionalisme dosen dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan invensi dan produk inovasi berdaya saing global.
3. Terwujud institusi yang sehat dan penyelenggaraan serta pengelolaan Tridharma Perguruan Tinggi yang memenuhi *good governance world class university*.
4. Peningkatan kualifikasi dan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan berstandar global untuk mewujudkan *Global Entrepreneur University* .

## STRATEGI PENCAPAIAN TUJUAN

---

1. Meningkatkan kualitas pembelajaran yang menghasilkan lulusan berakhlak mulia, cerdas, terampil, berkompentensi dan berjiwa kewirausahaan yang berstandar global.
2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan outcome invensi dan produk inovasi yang berdaya saing global .
3. Mengoptimalkan dan mengefektifkan monitoring dan evaluasi internal di bidang tata pamong, akademik dan non-akademik secara berkelanjutan memenuhi standar *World Class University*.
4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas kompetensi tenaga dosen dan tenaga kependidikan serta mahasiswa berbasis standar *Global Entrepreneur University*.
5. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana di bidang akademik dan non-akademik secara berkelanjutan berbasis standar *Global Entrepreneur University*



**BAB**

**3**

**HASIL EVALUASI  
CAPAIAN INDIKATOR KINERJA  
2022**

## BAB III HASIL EVALUASI CAPAIAN INDIKATOR KINERJA TAHUN 2022

---

Evaluasi terhadap indikator kinerja sebagai tindakan manajemen yang strategis untuk mengetahui keefektifan kinerja di lingkungan Unmas Denpasar. Hasil evaluasi indikator kinerja tahun 2022 tentu digunakan sebagai rujukan penyusunan rencana kinerja tahun 2023. Evaluasi capaian kinerja ditujukan untuk menjamin adanya *continuous improvement* pada berbagai aspek berbasis inovasi teknologi. Sejalan dengan hal tersebut, maka Unmas Denpasar selalu berupaya meretas diri berinovasi merespon *fast fashion* dunia pendidikan untuk diabdikan dalam mencerahkan masyarakat dan memberdayakan lingkungan yang lebih luas. Dalam kerangka inilah evaluasi capaian indikator kinerja memiliki urgensi tinggi untuk dilakukan secara periodik. Evaluasi capaian indikator kinerja berfokus pada investigasi terhadap eksekusi rencana kinerja disertai aksi validasi berbasis indikator yang terukur. Hasil evaluasi menjadi rujukan penyusunan rencana kinerja serta barometer dalam memperbarui strategi pencapaian, aturan main, dan standar operasional prosedur (SOP). Adapun hasil evaluasi capaian indikator kinerja Renop Unmas Denpasar 2022 disajikan sebagai berikut.

### ANALISIS CAPAIAN INDIKATOR KINERJA RENCANA OPERASIONAL (RENOP) UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR TAHUN 2022

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2022	INDIKATOR KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	KET
A	VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN (VMTS)			
1	Membuat dokumen tentang keterlibatan seluruh pemangku kepentingan (sivitas akademika, alumni, mitra/ pengguna lulusan dan Pakar dalam peninjauan/ penyusunan VMTS.	Dokumen kegiatan peninjauan/ penyusunan VMTS yang melibatkan berbagai pihak	Satu dokumen laporan peninjauan VMTS disetiap prodi	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2022	INDIKATOR KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	KET
2	Membuat dokumen hasil analisis keefektifan strategi pencapaian Visi	Dokumen hasil analisis keefektifan strategi pencapaian visi dengan metode tertentu dan rencana tindak lanjut	Satu dokumen hasil analisis keefektifan strategi pencapaian visi di setiap prodi	Tercapai
3	Membuat dokumen hasil analisis survey tingkat pemahaman sivitas akademika terhadap Visi	Dokumen hasil analisis tingkat pemahaman sivitas akademika terhadap visi dengan metode tertentu dan rencana tindak lanjut	Satu dokumen hasil analisis tingkat pemahaman sivitas akademika terhadap visi disetiap prodi	Tercapai
<b>B</b>	<b>TATA PAMONG, TATA KELOLA, KERJASAMA DAN SPMI</b>			
1	Revisi Peraturan Rektor terkait Susunan Organisasi dan Tata Kerja (SOTK)	Peraturan Rektor tentang SOTK dan evaluasi kinerja	Satu dokumen Peraturan Rektor tentang SOTK yang telah direvisi	Tercapai
2	Revisi dokumen Renstra, dan Renop Unmas Denpasar	Dokumen Renstra, Renop, Mata Anggaran Kegiatan (MAK) dan Standar Pembiayaan (SP) Unmas Denpasar yang direvisi	Satu dokumen Renstra, Renop, MAK dan SP Unmas Denpasar yang direvisi	Tercapai
3	Revisi dokumen Renstra Penelitian dan PkM	Dokumen Renstra penelitian dan PkM yang direvisi	Satu dokumen Renstra penelitian dan PkM yang direvisi	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2022	INDIKATOR KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	KET
4	Revisi dokumen formal sistem penjaminan mutu	<p>1. Dokumen utama SPMI menyangkut Kebijakan SPMI, Manual SPMI, Standar SPMI, dan Formulir SPMI yang direvisi sesuai kebijakan Kemendikbud tentang Program MBKM</p> <p>2. Dokumen bukti sah pelaksanaan SPMI sesuai prinsip Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP) standar dikti</p>	<p>Telah ada masing-masing satu dokumen/ Buku utama SPMI yang telah direvisi</p> <p>Satu dokumen pelaksanaan SPMI sesuai siklus PPEPP</p>	<p>Tercapai</p> <p>Tercapai</p>
5	Upgrade dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri).	Meningkatkan jumlah MoU dan LoA dengan Perguruan Tinggi Internasional	Minimal satu dokumen MoU/LoA internasional di setiap prodi	Tercapai
6	Membuat panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi	Dokumen revisi tentang Panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi	Satu dokumen Panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi	Tercapai
7	Tersedianya dokumen MoU dan LoA sesuai standar	Minimal masing-masing 3 (tiga) MoU di masing-masing di tingkat lokal, Nasional, dan Internasional meliputi Tridharma	Satu dokumen MoU disetiap Prodi di tingkat lokal, Nasional, dan Internasional meliputi Tridharma	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2022	INDIKATOR KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	KET
C	<b>MAHASISWA</b>			
1	Menyusun dokumen panduan kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran	Dokumen panduan kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran	Telah ada satu dokumen panduan kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran	Tercapai
2	Revisi panduan student exchange	Dokumen Panduan dan SOP pelaksanaan student exchange	Satu dokumen Panduan dan SOP pelaksanaan <i>student exchange</i> yang direvisi	Tercapai
3	Memperluas jalinan kemitraan dengan Perguruan Tinggi Asing dengan PT asing	Dokumen bukti implementasi kerjasama kegiatan kemahasiswaan dengan PT asing	Satu dokumen bukti pelaksanaan kerjasama kemahasiswaan dengan PT asing di setiap prodi	Tercapai
		Jumlah kegiatan kemahasiswaan dengan PT asing	9 orang di 3 prodi dari 21 prodi	Perlu tindak lanjut
4	Memperluas promosi implementasi kebijakan insentif mahasiswa asing	Dokumen Surat keputusan Rektor dan SOP tentang pelaksanaan promosi rekrutmen mahasiswa asing	Dokumen SK Rektor dan SOP pelaksanaan promosi SPMB asing	Tercapai
5	Implementasi kebijakan insentif mahasiswa asing	Dokumen Peraturan Rektor dan SOP tentang pemberian insentif bagi mahasiswa asing	Dokumen Peraturan Rektor dan SOP pemberian insentif mhs asing	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2022	INDIKATOR KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	KET
		Dokumen bukti pelaksanaan kebijakan insentif mahasiswa asing	Belum ada dokumen bukti pemberian insentif mahasiswa asing	Perlu tindak lanjut
6	Menyusun dokumen panduan sosialisasi dan edukasi core value terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran	Dokumen Panduan dan SOP sosialisasi dan edukasi core value terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran	Belum ada dokumen Panduan dan SOP sosialisasi dan edukasi core value	Perlu Tindak Lanjut
		Dokumen implementasi core value terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran	Telah tercermin dalam RPS setiap mata kuliah	Tercapai
<b>D</b>	<b>SUMER DAYA MANUSIA</b>			
1	Merevisi peta data base kompetensi dosen	Dokumen peta data base kompetensi dosen dan tendik sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi	Dokumen data base disetiap Prodi telah ada (khususnya pada Prodi Pendidikan Fokasional)	Tercapai
2	Menyusun dokumen panduan <i>lecturer exchange</i>	Dokumen Panduan <i>lecturer exchange</i>	Dokumen masih dalam bentuk draf	Perlu Tindak Lanjut
3	Melaksanakan workshop peningkatan kompetensi dosen dan tendik untuk sertifikasi profesi	Dokumen data Jumlah dosen dan Tendik yang memiliki sertifikasi profesi	Telah ada di setiap Prodi	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2022	INDIKATOR KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	KET
4	Melaksanakan workshop tentang angka kredit kegiatan tri dharma dan penunjang	Dokumen bukti kinerja tri dharma yang serasi dan seimbang untuk mendukung pengajuan Jafa	Dokumen pemenuhan syarat pengusulan Jafa dosen telah terpenuhi	Tercapai
5	Memetakan rasio dosen dengan mahasiswa berbasis prodi	Dokumen data rasio dosen dengan mhs berbasis prodi	Tersedia dokumen di seluruh Prodi dengan ratio memenuhi standar	Tercapai
6	Mendata tenaga Dosen berkualifikasi Doktor (S3)	Dokumen data dosen yang melanjutkan studi program Doktor (S3)	Tersedia dokumen data dosen studi lanjut	Tercapai
		Dokumen data rekrutmen dosen berkualifikasi doktor (S3) di tiap Prodi	Tersedia dokumen data dosen studi lanjut S3 di setiap prodi	
7	Pembuatan peta kebutuhan tendik berbasis kompetensi	Membuat dokumen kebutuhan tendik berbasis kompetensi	Dokumen telah ada di BSDMK	Tercapai
8	Menyusun panduan 14system <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik	Dokumen Panduan dan SOP pemberian <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik	Telah tersedia dokumen Panduan dan SOP	Tercapai
<b>BE</b>	<b>KEUANGAN, SARANA DAN PRASARANA</b>			
1	Tersedianya software media pembelajaran	1 (satu) dokumen data software media pembelajaran sesuai karakteristik Prodi	Dokumen data software media pembelajaran tertuang di setiap RPS prodi	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2022	INDIKATOR KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	KET
2	Pengembangan unit bisnis sebagai revenue generating di luar perolehan dana dari mahasiswa.	Dokumen data unit bisnis berpotensi sebagai revenue generating di tiap prodi	Dokumen ada terpusat di Pusat Pengembangan inovasi	Tercapai
3	Update sarana dan prasarana system informasi pembelajaran berbasis digital ( <i>online/distancing learning</i> )	Dokumen data terkait kebutuhan sarpas sistem informasi pembelajaran	Tersedia dokumen disetiap prodi	Tercapai
4	Mengadakan sarana dan prasarana <i>collaborative learning</i>	Dokumen sarana dan prasarana terkait <i>collaborative learning</i>	Dokumen tersedia baru 20% dari Prodi yang ada	Perlu Tindak Lanjut
5	Tersedianya dokumen Sarpas sistem informasi pembelajaran	1 (satu) dokumen data Sarpas sistem informasi pembelajaran di Prodi	Dokumen tersedia disetiap prodi	Tercapai
6	Revisi panduan tata kelola perpustakaan	Panduan tata kelola perpustakaan	Dokumen Panduan tersedia	Tercapai
7	Pembuatan peta kebutuhan system informasi perpustakaan	Dokumen sistem digital RFID untuk penyimpanan data pustaka	Belum tersedia dokumen	Perlu Tindak Lanjut
<b>F</b>	<b>PENDIDIKAN</b>			
1	Revisi dokumen panduan pelaksanaan proses pembelajaran yang holistik integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	Dokumen Revisi panduan pelaksanaan kegiatan pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	Satu dokumen telah tersedia disetiap prodi	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2022	INDIKATOR KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	KET
2	Revisi kuisisioner tentang kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	Dokumen revisi kuisisioner tentang kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	Satu dokumen kuisisioner kepuasan mahasiswa telah ada disetiap prodi	Tercapai
3	Kegiatan survey kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	Dokumen hasil analisis survey kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	Satu dokumen hasil analisis kepuasan mhs ada disetiap prodi	Tercapai
4	Inovasi model pembelajaran	Dokumen bukti penggunaan model pembelajaran inovatif atau <i>up to date</i>	Teruang dalam RPS Mata Kuliah disetiap Prodi	Tercapai
5	Revisi pedoman pelaksanaan <i>collaborative learning</i>	Dokumen Pedoman dan SOP pelaksanaan <i>collaborative learning</i>	Tersedia dokumen pedoman dan SOP <i>collaborative learning</i> di UPT PKKMM	Tercapai
		Dokumen bukti realisasi <i>collaborative learning</i> untuk merespon perkembangan dunia usaha dan dunia industri	Telah terlaksana melalui program Kampus Merdeka	Tercapai
7	Revisi kurikulum KKNi kedalam Kurikulum berbasis Outcome Based Education	Dokumen Kurikulum berbasis capaian pembelajaran ( <i>Outcome Based Education/OBE</i> )	Dokumen telah ada disetiap prodi	Tercapai
8	Merevisi Pedoman mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	Dokumen hasil revisi pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	Dokumen telah ada di LPPM	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2022	INDIKATOR KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	KET
9	Revisi kebijakan mewajibkan dosen mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran untuk meningkatkan jumlah dosen yang mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	Revisi kebijakan mewajibkan dosen mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran untuk meningkatkan jumlah dosen yang mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	Dokumen kebijakan ada disetiap prodi	Tercapai
10	Membuat dokumen panduan pelaksanaan 9 (Sembilan) Buku Kegiatan Pembelajaran (BKP ) Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	Dokumen panduan pelaksanaan 9 (Sembilan) BKP - MBKM	Dokumen telah ada di UPT Pembelajaran dan Kampus Merdeka sbg acuan di prodi	Tercapai
11	Membuat dokumen SOP pelaksanaan 9 kegiatan MBKM	Dokumen SOP pelaksanaan 9 kegiatan MBKM	Dokumen telah ada di UPT Pembelajaran dan Kampus Merdeka sbg acuan di prodi	Tercapai
12	Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa dan dosen pada kegiatan pertukaran mahasiswa merdeka (student exchange)	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan pertukaran mahasiswa merdeka (student exchange)	257 orang	Tercapai
13	Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan proyek desa	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan proyek desa	1359 orang	Tercapai
14	Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan kemanusiaan	Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan kemanusiaan	461 orang	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2022	INDIKATOR KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	KET
15	Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan berwirausaha	Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan berwirausaha	750 orang	Tercapai
16	Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan studi independent bersertifikat	Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan studi independent bersertifikat	23 orang	Tercapai
17	Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan magang bersertifikat	Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan magang bersertifikat	501 orang	Tercapai
18	Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan riset/penelitian	Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan riset/penelitian	1760 orang	Tercapai
19	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan bela negara mahasiswa pada kegiatan bela negara	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan bela negara mahasiswa	0 orang	Perlu Tindak Lanjut
20	Workshop pengembangan model pembelajaran berbasis penelitian dan PkM	Dokumen Panduan model pembelajaran berbasis penelitian dan PkM	Satu dokumen Panduan Model Pembelajaran berbasis penelitian dan PkM	Tercapai
<b>G</b>	<b>PENELITIAN</b>			
1	Revisi panduan penelitian Penyelenggaraan hibah internal penelitian	Dokumen kebijakan mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun	Satu dokumen SK Rektor telah ada	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2022	INDIKATOR KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	KET
2	Membuat kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian	Dokumen Peraturan Rektor mewajibkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian	Satu dokumen Peraturan Rektor telah ada	Tercapai
3	Workshop peningkatan kompetensi dosen dalam penyusunan proposal, pelaksanaan penelitian, pelaporan, dan pembuatan luaran penelitian	Dokumen tentang jumlah proposal penelitian dosen diberbagai skema	Satu dokumen proposal penelitian dosen telah ada	Tercapai
4	Sosialisasi bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian Implementasi kebijakan agar penelitian dosen sesuai peta jalan	Dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian	Satu dokumen terkait rumusan bidang unggulan telah tersedia	Tercapai
5	Menetapkan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian.	Dokumen berisi data penetapan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian	Satu dokumen data penetapan bidang unggulan penelitian telah ada	Tercapai
6	Penguatan kinerja kelompok riset	Dokumen SK Rektor yang memuat kebijakan untuk menguatkan kinerja Klp. riset	Dokumen berupa SK Rektor ada di LPPM	Tercapai
7	Menyelenggarakan seminar internasional untuk mahasiswa di tingkat fakultas dan PT	Dokumen data penyelenggaraan forum ilmiah internasional untuk mahasiswa tingkat fakultas dan PT	Satu dokumen data penyelenggaraan forum Ilmiah Internasional	Tercapai
8	Meyelenggarakan seminar internasional untuk dosen di tingkat fakultas dan PT	Tersedianya dokumen data penyelenggaraan forum ilmiah internasional untuk dosen tingkat fakultas dan PT	Dokumen data penyelenggaraan forum ilmiah internasional ada disetiap Prodi	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2022	INDIKATOR KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	KET
H	<b>PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT</b>			
1	Revisi panduan penelitian Penyelenggaraan hibah internal Pengabdian Masyarakat	Dokumen kebijakan mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul Pengabdian Masyarakat dalam satu tahun	Tersedia SK Rektor yang mewajibkan dosen melakukan penelitian, PkM dan publikasi	Tercapai
2	Membuat kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan Pengabdian Masyarakat	Dokumen Peraturan Rektor mewajibkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan Pengabdian Masyarakat	Tersedia dokumen Peraturan Rektor yang mewajibkan kegiatan pengabdian dosen melibatkan mahasiswa	Tercapai
3	Workshop peningkatan kompetensi dosen dalam penyusunan proposal, pelaksanaan penelitian, pelaporan, dan pembuatan luaran Pengabdian Masyarakat	Dokumen tentang jumlah proposal Pengabdian Masyarakat dosen diberbagai skema	Tersedia dokumen data proposal pengabdian dosen di berbagai skema	Tercapai
4	Sosialisasi bidang unggulan, tema, dan topik-topik Pengabdian Masyarakat Implementasi kebijakan agar Pengabdian Masyarakat dosen sesuai peta jalan	Dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik Pengabdian Masyarakat kebijakan agar Pengabdian Masyarakat dosen sesuai peta jalan	Tersedia dokumen rumusan bidang unggulan kegiatan PkM sesuai peta jalan di tiap prodi	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2022	INDIKATOR KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	KET
5	Tersedia data tentang desa binaan yang terbentuk berbasis <i>sustainable development</i> dalam satu tahun	Dokumen data desa binaan yang terbentuk <i>berbasis sustainable development</i> dalam satu tahun	Telah ada dokumen data tentang Desa Binaan <i>berbasis sustainable development</i>	Tercapai
		Dokumen proposal pelayanan di desa binaan berbasis <i>sustainable development</i> dalam satu tahun setiap Prodi	Telah ada dokumen proposal tentang Desa Binaan <i>berbasis sustainable development</i> di tiap prodi	Tercapai
6	Workshop program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa	Dokumen penyelenggaraan Workshop program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa	Tersedia dokumen penyelenggaraan Workshop program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa	Tercapai
		Dokumen proposal program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa setiap Unit Kegiatan Kemahasiswaan (UKM)	Pencapaian baru 25% melaksanakan program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa dari 7 jenis UKM di Unmas Denpasar	Perlu Tindak Lanjut
<b>I</b>	<b>LUARAN TRIDHARMA</b>			
1	Revisi panduan insentif publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi.	Dokumen panduan dan SOP insentif publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi	Tersedia dokumen Panduan dan SK Rektor tentang insentif publikasi	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2022	INDIKATOR KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	KET
2	Revisi panduan insentif untuk peraih paten dan paten sederhana	Jumlah Paten yang memperoleh insentif pertahun	85 %	Tercapai
3	Inventarisasi dan sosialisasi event akademik di tingkat nasional dan internasional yang berpotensi direbut	Tersedianya dokumen data /informasi tentang event akademik mhs tingkat nasional dan internasional	Tersedia dokumen yang berisi data kegiatan akademik mahasiswa tingkat nasional dan Internasional	Tercapai
		Tersedianya dokumen program pengembangan kegiatan nonakademik mhs tingkat nasional dan internasional	Tersedia dokumen yang berisi data kegiatan nonakademik mahasiswa tingkat nasional dan Internasional	Tercapai
4	Meningkatkan jumlah mahasiswa yang memperoleh prestasi bidang akademik di tingkat nasional dan internasional	Meningkatkan jumlah mahasiswa yang memperoleh prestasi bidang akademik di tingkat nasional dan internasional	Baru mencapai 2% dari jumlah mahasiswa disetiap Prodi	Perlu Tindak Lanjut
5	Meningkatkan jumlah mahasiswa yang memperoleh prestasi bidang non-akademik di tingkat nasional dan internasional	Melakukan workshop program pengembangan kegiatan nonakademik tingkat nasional dan internasional	15 (60 %) Prodi yang memiliki program pengembangan kegiatan nonakademik tingkat nasional dan internasional	Perlu Tindak Lanjut
6	Revisi panduan pemberian penghargaan untuk mahasiswa berprestasi	Dokumen panduan pemberian penghargaan untuk mahasiswa berprestasi	Tersedia satu dokumen pemberian penghargaan bagi mahasiswa berprestasi	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2022	INDIKATOR KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	KET
7	Melaksanaan tracer study	Dokumen pelaksanaan tracer study	Tersedia dokumen hasil tracer study di tingkat PT sampai Prodi	Tercapai
8		Digitalisasi pelaksanaan dan analisis hasil tracer study	<i>Tracer study</i> telah dilakukan secara <i>online</i> melalui Portal Unmas Denpasar	Tercapai
9		Dokumen berisi data atau informasi kesesuaian bidang kerja dan waktu tunggu lulusan mendapat pekerjaan pertama	Tersedia dokumen data kesesuaian bidang kerja dan masa tunggu lulusan di setiap Prodi	Tercapai

Hasil evaluasi ketercapaian indikator kinerja Unmas Denpasar tahun 2022 menunjukkan bahwa sebagian besar (86,49%) indikator kinerja telah tercapai. Ada sebesar 13,51% Indikator kinerja tahun 2022 belum tercapai. Hal Ini berarti Indikator kinerja tahun 2022 yang belum tercapai akan diformulasikan rencana tindak lanjut untuk dituangkan dalam Renop Unmas Denpasar 2023.



# BAB

# 4

RENCANA KINERJA  
INDIKATOR KINERJA

## **BAB IV RENCANA KINERJA DAN INDIKATOR KINERJA**

Sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis (RENSTRA) Unmas Denpasar (2021-2025) rencana kinerja tahun 2023 telah ditetapkan. Rencana kinerja yang telah dimuat dalam Renstra Unmas Denpasar menjadi acuan dalam menyusun dokumen Renop Unmas Denpasar tahun 2023. Renop Unmas Denpasar 2023 disamping memuat rencana kinerja yang telah ditetapkan pada Renstra Unmas Denpasar untuk kurun waktu lima tahunan (2021-2025) juga ditambah indikator kinerja dari rencana kinerja tahun 2022 yang belum tercapai. Rencana kinerja dan indikator kinerja yang ditetapkan dalam Renop 2023 diarahkan untuk mencapai posisi strategis tercapainya *International teaching network* sebagai landasan program pengembangan berkelanjutan dalam tahapan lima tahunan untuk mewujudkan *Excellent Teaching quality*. Rencana kinerja dan indikator kinerja Unmas Denpasar terkait tema *International teaching network* diorientasikan pada indikator kinerja sesuai kebijakan meliputi pengembangan SDM, *student and lecturer exchange*, akses pertukaran referensi dan sumber belajar dengan prinsip *mutual benefit*, sebagai berikut

### **Rencana Kinerja dan Indikator Kinerja Tahun 2023 (*International Teaching Network*)**

<b>Kriteria</b>	<b>Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality</b>	<b>Rencana Kinerja (2023) International Teaching Network</b>	<b>Indikator Kinerja</b>
<b>Penguatan Jumlah Prodi</b>	Pembukaan Prodi Baru	<b>Assessment dan ijin operasional</b>	Turunnya Ijin Pendirian: a). Prodi Kedokteran dan Profesi Dokter, Fak. Kedokteran, dan b). Prodi Profesi Pendidikan Guru FKIP Unmas Denpasar
<b>Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran (VMTS)</b>	Mengukur ketercapaian Visi, Misi, Tujuan, dan	1. Menyusun Instrumen pengukuran pencapaian VMTS Unmas Denpasar	1 (satu) dokumen Instrumen pengukuran pencapaian VMTS Unmas Denpasar

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2023) International Teaching Network	Indikator Kinerja
	Sasaran Unmas Denpasar	2. Menganalisis hasil pengukuran pencapaian VMTS Unmas Denpasar	1 (satu) dokumen hasil analisis pencapaian VMTS Unmas Denpasar
<b>Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama</b>	1. Up grade dokumen formal sistem tata pamong	1. Pengadaan dokumen Panduan International Teaching Networking	1 (satu) dokumen Panduan International Teaching Networking
	1. Up grade dokumen formal dan pedoman pengelolaan pendidikan, pengembangan suasana akademik dan otonomi keilmuan, kemasasiswaan, penelitian, PkM, SDM, keuangan, sarana dan prasarana	2. Revisi dokumen Renstra, dan Renop Unmas Denpasar	1 (satu) dokumen Renstra, dan Renop Unmas Denpasar yang direvisi
		3. Penyusunan Rencana Kinerja dan Anggaran Tahunan (RKAT), Mata anggaran Kegiatan (MAK) , dan Standar Pembiayaan (SP) Unmas Denpasar	1 (satu) dokumen RKAT , MAK, dan SP Unmas Denpasar
		4. Revisi dokumen Renstra Penelitian dan PkM	1 (satu) dokumen Renstra penelitian dan PkM yang direvisi
	2. Upgrade dokumen formal sistem penjaminan mutu internal.	Revisi dokumen formal system penjaminan mutu internal	1. Dokumen Pedoman, SOP, dan Rencana Kerja Audit Mutu Internal 2. Dokumen Pedoman Pelaksanaan Pelatihan dan Peningkatan Mutu Unmas Denpasar 3. Dokumen Standar Dikti (Unmas Denpasar)

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2023) International Teaching Network	Indikator Kinerja
	3. Upgrade dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri).	Revisi dokumen kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan	1 (satu) dokumen kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan yang direvisi
	4. Penyiapan dokumen formal kebijakan institusi yang mendorong pengembangan inovasi.	Revisi panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi	1 (satu) dokumen Panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi yang direvisi
	5. Pembentukan Pusat Inovasi dan Inkubator Bisnis.	1. Stimulasi dan pendataan start up dan spin off	Masing-masing 1 (satu) <i>start up</i> dan <i>spin off</i> yang potensial mendapat stimulasi di tiap fakultas di lingkungan Unmas Denpasar
		2. Meningkatkan jumlah <i>start up</i>	1 (satu) <i>start-up</i> yang potensial di tiap Fakultas di lingkungan Unmas Denpasar
<b>Kemahasiswaan</b>	1. Pengayaan jumlah dan mutu layanan kemahasiswaan.	Pengadaan panduan layanan kemahasiswaan berbasis digital	1 (satu) dokumen Panduan kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran
	2. Penyelenggaraan <i>student exchange</i> .	Revisi panduan <i>student exchange</i>	1 (satu) dokumen Panduan dan SOP pelaksanaan <i>student exchange</i> yang direvisi
	3. Peningkatan proporsi mahasiswa asing.	1. Meperluas jalinan kemitraan kegiatan kemahasiswaan dengan Perguruan Tinggi Asing	1 (satu) dokumen kegiatan kemahasiswaan hasil kerjasama dengan PT asing

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2023) International Teaching Network	Indikator Kinerja
		2. Memperluas promosi Implementasi kebijakan insentif mahasiswa asing	2 (dua) PT asing terjangkau untuk pelaksanaan promosi rekrutmen mahasiswa asing di tiap Prodi di lingkungan Unmas Denpasar
		3. Implementasi kebijakan insentif mahasiswa asing	2 (dua) orang mahasiswa asing yang diberikan insentif di tiap Prodi di lingkungan Unmas Denpasar
	4. Penguatan karakter mahasiswa berbasis core value.	Ketersediaan instrument penilaian integrasi core value ke dalam pembelajaran	<p>1. 1 (satu) dokumen memuat indikator Core Value Unmas Denpasar</p> <p>2. 50% Rencana Pembelajaran Semesteran (RPS) telah mengimplementasikan core value dalam kegiatan pembelajaran di tiap Prodi di lingkungan Unmas Denpasar</p> <p>3. 1 (satu) dokumen instrumen penilaian Integrasi core value kedalam kegiatan pembelajaran</p>
Sumber Daya Manusia	1. Pemetaan data base kompetensi dosen dan tendik sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi.	<p>Pembuatan peta data base kompetensi dosen</p> <p>Pembuatan peta data base kompetensi tenaga kependidikan</p>	<p>1 (satu) dokumen peta data base kompetensi dosen sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi</p> <p>1 (satu) dokumen peta data base kompetensi tendik sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi</p>

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2023) International Teaching Network	Indikator Kinerja
	2. Penyelenggaraan <i>lecturer exchange</i> .	Revisi dokumen panduan <i>lecturer exchange</i>	1 (satu) dokumen Panduan <i>lecturer exchange</i> yang telah direvisi
	3. Peningkatan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan.	Pelaksanaan workshop Peningkatan kompetensi dosen melalui sertifikasi profesi	2(dua) orang dosen di tiap Prodi memiliki sertifikat <i>profesi</i>
		Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan (Tendik) melalui sertifikasi profesi	2 (dua) orang Tendik di tiap Prodi memiliki sertifikat <i>profesi</i>
	4. Program akselerasi kenaikan jafung dosen.	Pelaksanaan workshop tentang angka kredit kegiatan tri dharma, penunjang dan pengusulan jabatan fungsional akademik	Jumlah Dosen yang berstatus Tenaga Pengajar (TP) 0% di tiap Prodi di lingkungan Unmas Denpasar
	5. Rekrutmen dosen kualifikasi S3 yang kompeten untuk menjaga rasio dosen dan mahasiswa yang optimal.	Pemetaan rasio dosen/mahasiswa berbasis prodi	1 (satu) dokumen program pengembangan dosen dari rasio dosen-mahasiswa, kualifikasi akademik, dan jabatan fungsional di Prodi
		Revisi panduan rekrutmen dosen dan Tenaga Kependidikan (Tendik)	1 (satu) dokumen Panduan rekrutmen Dosen dan Tendik yang direvisi
	6. Pemberian penghargaan kepada dosen dan tendik yang berprestasi.	Revisi panduan <i>system reward and punishment</i> kpd dosen dan tenaga kependidikan	1 (satu) dokumen Panduan pemberian <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik yang direvisi

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2023) International Teaching Network	Indikator Kinerja
			2. Dokumen hasil analisis keefektifan sistem <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik untuk meningkatkan kinerja
		Peningkatan jumlah dosen yang mendapat reward dari luaran kinerja tridharma	1 (satu) orang dosen yang memperoleh insentif publikasi artikel pada jurnal dan/atau prosiding seminar nasional/ internasional di tiap prodi di lingkungan Unmas Denpasar
<b>Keuangan, Sarana dan Prasarana</b>	1. Pengembangan <i>software</i> sebagai media pembelajaran.	<i>Update software</i> media pembelajaran dan Learning Manajemen System (LMS).	<i>Software</i> media pembelajaran dan LMS terupdate dan diaplikasikan
	2. Pengembangan unit bisnis sebagai <i>revenue generating</i> di luar perolehan dana dari mahasiswa.	Inventarisasi potensi bisnis	2 (dua) unit bisnis berpotensi sebagai <i>revenue generating</i> di tiap Prodi
		Evaluasi pengembangan unit bisnis	1 (satu) dokumen hasil evaluasi kegiatan unit bisnis di tiap prodi
	3. Penyediaan sarana dan prasarana sistem informasi pembelajaran berbasis digital ( <i>online/distancing learning</i> ).	Update sarana dan prasarana system informasi pembelajaran berbasis digital ( <i>online/distancing learning</i> ).	1 (satu) unit sistem informasi pembelajaran yang berbasis digital
	4. Penyelenggaraan <i>collaborative learning</i> .	Update sarana dan prasarana <i>collaborative learning</i>	25% RPS setiap prodi telah mengimplementasikan sarana dan prasarana terkait <i>collaborative learning</i>

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2023) International Teaching Network	Indikator Kinerja
	5. Penguatan sistem informasi perpustakaan.	Tata kelola perpustakaan berbasis peta kebutuhan system informasi perpustakaan	1 (satu) dokumen Dokumen hasil analisis keefektifan pelaksanaan tata kelola kepustakaan berbasis teknologi informasi
		Pengadaan system digital RFID untuk penyimpanan data pustaka	Kesediaan sistem digital RFID di Perpustakaan Pusat
<b>Pendidikan</b>	1. Implementasi kebijakan yang mewajibkan dosen agar melaksanakan proses pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa.	Pelaksanaan proses pembelajaran yang holistik integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	25% RPS setiap prodi telah mengakomodasikan model/pendekatan/metode pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa
	2. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester.	1 Kegiatan survey kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	1 (satu) dokumen hasil analisis tingkat kepuasan mahasiswa terhadap kegiatan pembelajaran dosen di setiap prodi setiap akhir semester
	3. Pengembangan model pembelajaran yang <i>up to date</i> .	Inovasi model pembelajaran berbasis alat peraga <i>up to date</i>	25% RPS di setiap prodi telah memuat model pembelajaran berbasis alat peraga inovatif atau <i>up to date</i>

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2023) International Teaching Network	Indikator Kinerja
	4. Penyelenggaraan <i>collaborative learning</i> untuk merespon perkembangan dunia usaha dan dunia industry.	Revisi pedoman pelaksanaan <i>collaborative learning</i>	1. 1 (satu) dokumen Pedoman dan SOP pelaksanaan <i>collaborative learning</i> yang telah direvisi 2. 25% RPS di setiap prodi telah memuat model pembelajaran <i>collaborative learning</i>
	5. Peninjauan kurikulum KKNl menuju pendidikan berbasis capaian pembelajaran ( <i>Outcome Based Education/OBE</i> ).	Penyempurnaan kurikulum berbasis capaian pembelajaran ( <i>Outcome Based Education/OBE</i> ).	1. Di setiap prodi memiliki 1 (satu) dokumen struktur Kurikulum berbasis capaian pembelajaran ( <i>Outcome Based Education/OBE</i> ) 2. 25% model RPS di setiap prodi berbasis capaian pembelajaran ( <i>Outcome Based Education/OBE</i> )
	6. Up grade dokumen formal kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	Revisi dokumen formal kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	1. 1 (satu) dokumen Surat Keputusan Rektor mewajibkan dosen mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran yang direvisi 2. 25% RPS di setiap prodi memuat sumber/ bahan pembelajaran yang mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2023) International Teaching Network	Indikator Kinerja
	7. Pengembangan pembelajaran berbasis penelitian dan PkM.	Inovasi model pembelajaran berbasis penelitian dan PkM	Mengembangkan model pembelajaran inovatif berbasis penelitian dan PKM minimal 10% dari jumlah mata kuliah di setiap prodi
	8. Penguatan IKU Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	Pengaturan Bentuk Kegiatan Pembelajaran (BKP) Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	<p>1. Implementasi 13 jenis Pedoman Tata Kelola Bentuk Kegiatan Pembelajaran (BKP)-MBKM</p> <p>2. Jumlah mahasiswa peserta di setiap IKU BKP-MBKM minimal 2 orang di tiap-tiap prodi.</p> <p>3. Minimal ada 1 orang Mahasiswa peserta kegiatan Bela Negara setiap semester</p>
<b>Penelitian</b>	1. Pengadaan dokumen kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun.	Revisi panduan penelitian Penyelenggaraan hibah internal penelitian	1 (satu) dokumen Peraturan Rektor mewajibkan dosen tetap untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun
	2. Implementasi kebijakan yang mewajibkan dosen agar melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian.	Revisi panduan pelibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian dosen	1 (satu) dokumen Peraturan Rektor mewajibkan dosen untuk melibatkan minimal 1 (satu) orang mahasiswa dalam kegiatan penelitian

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2023) International Teaching Network	Indikator Kinerja
	3. Pelaksanan workshop untuk meningkatkan partisipasi dosen dalam melaksanakan penelitian.	Workshop peningkatan kompetensi dosen dalam penyusunan proposal, pelaksanaan penelitian, pelaporan, dan pembuatan luaran penelitian	Setiap dosen tetap wajib mengajukan minimal 1 (satu) judul/proposal, pelaksanaan penelitian, pelaporan, dan pembuatan luaran penelitian dalam satu tahun
	4. Pelaksanan workshop perumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian.	Implementasi kebijakan agar penelitian dosen sesuai peta jalan	1 (satu) buah dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian dosen tetap sesuai peta jalan
	5. Aktivasi kelompok riset untuk pengembangan penelitian payung di tingkat prodi dan institusi.	Pengembangan penelitian payung di tingkat institusi Perluasan jejaring kelompok riset	Minimal ada 1 (satu) penelitian payung di tingkat fakultas/UPPS Minimal ada 1 (satu) penelitian kerjasama sebagai bentuk perluasan jejaring kelompok riset di setiap prodi
	6. Penyelenggaraan forum ilmiah (mahasiswa dan dosen) bertaraf nasional dan internasional.	Penyelenggaraan seminar nasional untuk mahasiswa dan dosen di tingkat fakultas dan universitas	Minimal ada 1 (satu) kali dalam satu semester penyelenggaraan seminar nasional untuk mahasiswa di tingkat fakultas dan universitas Minimal ada 1 (satu) kali dalam satu semester penyelenggaraan seminar nasional untuk dosen di tingkat fakultas dan universitas

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2023) International Teaching Network	Indikator Kinerja
		Penyelenggaraan seminar internasional untuk mahasiswa dan dosen di tingkat fakultas dan universitas	<p>Minimal ada 1 (satu) kali dalam satu tahun penyelenggaraan seminar internasional untuk mahasiswa di tingkat fakultas dan universitas</p> <p>Minimal ada 1 (satu) kali dalam satu tahun penyelenggaraan seminar internasional untuk dosen di tingkat fakultas dan universitas</p>
<b>Pengabdian kepada Masyarakat</b>	1. Pengadaan dokumen kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul PkM dalam satu tahun.	Revisi panduan PkM	1 (satu) dokumen Panduan PkM yang direvisi
	2. Implementasi kebijakan yang mewajibkan dosen agar melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM.	Penyelenggaraan hibah internal PkM	1 (satu) dokumen Keputusan Rektor tentang penyelenggaraan hibah internal PkM
	3. Penyelenggaraan workshop untuk meningkatkan partisipasi dosen dalam melaksanakan PkM.	Revisi panduan pelibatan mahasiswa dalam kegiatan PkM dosen	1 (satu) dokumen Peraturan Rektor mewajibkan dosen untuk melibatkan minimal 1 (satu) orang mahasiswa dalam kegiatan PkM
		Workshop peningkatan kompetensi dosen dalam penyusunan proposal PkM, pelaksanaan PkM, pelaporan, dan pembuatan luaran PkM	Setiap dosen tetap wajib mengajukan minimal 1 (satu) judul/proposal PkM, pelaksanaan PkM, pelaporan, dan pembuatan luaran PkM dalam satu tahun

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2023) International Teaching Network	Indikator Kinerja
	4. Penyelenggaraan workshop perumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM.	Implementasi kebijakan agar PkM dosen sesuai peta jalan	1 (satu) buah dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM dosen tetap sesuai peta jalan
	5. Pembentukan desa binaan berbasis sustainable development.	Penetapan minimal satu desa binaan baru dalam satu tahun	1. Ada 1 (satu) desa binaan yang berbasis <i>sustainable development</i> dalam satu tahun  2. Setiap prodi minimal ada 1 (satu) proposal kegiatan pelayanan di desa binaan berbasis <i>sustainable development</i> setahun
		Aktivasi kegiatan di desa binaan	1. Setiap prodi minimal ada 1 (satu) kegiatan PkM di desa binaan dalam setahun  2. Setiap prodi minimal dalam setahun ada 1 (satu) kegiatan program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa yang melibatkan Unit Kegiatan Kemahasiswaan (UKM)
<b>Luaran Tri Dharma</b>	1. Pemberian insentif untuk publikasi di jurnal internasional terindeks pada	Peningkatan jumlah dosen penerima insentif publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional	Setiap prodi minimal dalam setahun ada 1 (satu) orang dosen tetap menerima insentif publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2023) International Teaching Network	Indikator Kinerja
	data base bereputasi.	terindeks pada data base bereputasi	terindeks pada data base bereputasi.
	2. Pemberian insentif untuk peraih paten, paten sederhana	Peningkatan jumlah dosen penerima insentif untuk peraih paten, paten sederhana, indikasi geografis, merek dagang, dan perlindungan varietas tanaman	Setiap prodi minimal dalam setahun ada 1 (satu) orang dosen tetap menerima insentif untuk peraih Paten dan paten sederhana, indikasi geografis, merek dagang, dan perlindungan varietas tanaman
	3. Penguatan prestasi akademik dan non akademik mahasiswa di tingkat nasional dan internasional.	Inventarisasi dan sosialisasi event akademik di tingkat nasional dan internasional yang berpengaruh direbut	Setiap prodi minimal dalam setahun ada 1 (satu) orang mahasiswa berprestasi di bidang akademik di tingkat nasional dan internasional Setiap prodi minimal dalam setahun ada 1 (satu) orang mahasiswa berprestasi di bidang nonakademik di tingkat nasional dan internasional
	4. Pemberian penghargaan bagi mahasiswa yang berprestasi.	Revisi panduan pemberian penghargaan untuk mahasiswa berprestasi	Setiap prodi minimal dalam setahun ada 1 (satu) orang mahasiswa menerima insentif/ penghargaan prestasi di bidang akademik di tingkat nasional dan internasional Setiap prodi minimal dalam setahun ada 1 (satu) orang mahasiswa menerima insentif/ penghargaan prestasi di bidang nonakademik di tingkat nasional dan internasional
	5. Pelaksanaan <i>tracer study</i> secara rutin setiap tahun.	Mengintensifkan pelaksanaan <i>tracer study</i>	Digitalisasi pelaksanaan dan analisis hasil <i>tracer study</i> 3. Dokumen berisi data atau informasi kesesuaian bidang kerja dan waktu tunggu lulusan mendapat pekerjaan pertama

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2023) International Teaching Network	Indikator Kinerja
		Pelaksanaan <i>tracer study</i>	1 (satu) dokumen bukti pelaksanaan tracer study menjangkau responden minimal 75% lulusan dan pengguna setiap tahun
		Pelaporan hasil <i>tracer study</i>	1 (satu) dokumen laporan hasil analisis pelaksanaan tracer study di setiap Prodi setiap tahun
	6. Penyelenggaraan workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S1 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.	Workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S1 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.	<p>1. Tersedianya dokumen peningkatan kompetensi mahasiswa S1 tentang penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.</p> <p>2. Tersedianya data updating mahasiswa S1 mengunggah artikel di jurnal nasional berindek Sinta</p>
	7. Penyelenggaraan workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S2 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.	Workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S2 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.	<p>1. Dokumen peningkatan kompetensi mahasiswa S2 tentang penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.</p> <p>2. Jumlah mahasiswa S2 mengunggah artikel di jurnal internasional</p>
	Penyelenggaraan workshop untuk peningkatan kualitas output penelitian dan PkM.	Workshop peningkatan kompetensi dosen untuk publikasi di jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi	Masing-masing Prodi ada 5 orang dosen ( <i>homebase</i> ) berhasil publikasi di Jurnal internasional terindek



**BAB**

**5**

**STRATEGI PELAKSANAAN  
INDIKATOR KINERJA**

## BAB IV STRATEGI PELAKSANAAN RENCANA KINERJA UNMAS DENPASAR 2023

Strategi pelaksanaan rencana kinerja sangat menentukan ketercapaian indikator kinerja yang telah ditetapkan. Dalam hal ini iklim kerja di dalam institusi sangat perlu diperhatikan sehingga pengaturan komunikasi dan alokasi beban kerja dalam bisnis proses pencapaian indikator kinerja menjadi klausul yang harus dipertimbangkan. Sesuai dengan tema di tahun 2023 yaitu International Teaching Network, maka strategi pelaksanaan rencana kinerja dapat dijabarkan seperti table berikut.

### Strategi Pencapaian Indikator Kinerja Tahun 2023 (ICT Base Teaching)

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
Penguatan Prodi Baru	1. Assessment dan ijin operasional	Keluarnya Ijin Pendirian: a). Prodi Kedokteran dan Profesi Dokter, Fak. Kedokteran, b). Prodi Profesi Pendidikan Guru FKIP Unmas Denpasar, dan c) Prodi Doktor Manajemen	Membentuk Task Force Penyusun Instrumen Pengajuan Syarat Minimal Akreditasi Prodi Baru berdasarkan Surat Keputusan Rektor Unmas Denpasar	Universitas/Program Pascasarjana /Fakultas/Program Studi	Wakil Rektor I	Upload Dokumen di Siaga	Terbit izin Pembukaan Prodi dari Keputusan Menteri Dikbud Dikti Ristek
Visi, Misi, Tujuan, Sasaran	1. Menyusun Instrumen pengukuran pencapaian VMTS Unmas Denpasar	1 (satu) dokumen Instrumen pengukuran pencapaian VMTS Unmas Denpasar	Membentuk task force menyusun kuesioner	Universitas/Program Pascasarjana /Fakultas/Program Studi	KUKSHA	Draf kuesioner	1 (satu) Dokumen Kuesioner
	2. Menganalisis hasil pengukuran pencapaian VMTS Unmas Denpasar	1 (satu) dokumen hasil analisis pencapaian VMTS Unmas Denpasar	Mengolah data hasil tracer study	Universitas/Program Pascasarjana /Fakultas/Program Studi	KUKSHA	Draf format laporan	1 (satu) dokumen laporan hasil analisis tracer study

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
<b>Tata pamong, tata kelola, dan kerjasama</b>	1. Pengadaan dokumen Panduan International Teaching Networking	1 (satu) dokumen Panduan International Teaching Networking	Membentuk task force dan benchmarking terkait Panduan International teaching networking	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor III dan UPT PKKMM	Draf dokumen Panduan	1 (satu) dokumen Panduan International Teaching Networking yang telah disosialisasikan
	2. Revisi dokumen Renstra, dan Renop Unmas Denpasar	1 (satu) dokumen Renstra, dan Renop Unmas Denpasar yang direvisi	Memembentuk task force menyusun/ mengupdate RIP, Renstra, dan Renop, MAK, dan SP	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor I, Wakil Rektor II, Wakil Rektor III	Dokumen RIP, Renstra, Renop, dan RKAT th 2022	1 (satu) dokumen revisi RIP, Renstra, Renop, dan RKAT yang telah disosialisasikan
	3. Penyusunan Rencana Kinerja dan Anggaran Tahunan (RKAT), Mata anggaran Kegiatan (MAK) , dan Standar Pembiayaan (SP) Unmas Denpasar	1 (satu) dokumen RKAT , MAK, dan SP Unmas Denpasar	Memembentuk task force dan benchmarking untuk menyusun Rencana Kinerja dan Anggaran Tahunan (RKAT), Mata anggaran Kegiatan (MAK) , dan Standar Pembiayaan (SP) Unmas Denpasar	Universitas/Program Pascasarjana /Fakultas/Program Studi	Wakil Rektor Bid. SDM dan Keuangan (SDMK)	Dokumen RKAT,MAK dan SP tahun 2022	1 (satu) dokumen revisi RKAT, MAK dan SP yang telah disosialisasikan
	4. Revisi dokumen Renstra Penelitian dan PkM	1 (satu) dokumen Renstra penelitian dan PkM yang direvisi	Membentuk task force menyusun dokumen Renstra penelitian dan PkM yang direvisi	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Ketua LPPM	Dokumen Renstra Penelitian dan PKM th 2022	1 (satu) dokumen Renstra Penelitian dan PKM hasil revisi yang telah disosialisasikan

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
	5. Revisi dokumen formal system penjaminan mutu internal	Dokumen Pedoman, SOP, dan Rencana Kerja Audit Mutu Internal (AMI)	Melakukan benchmarking sistem pelaksanaan AMI	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Ketua LPMI	Pedoman AMI tahun 2022	1 (satu) dokumen AMI yang telah disosialisasikan
	6. Revisi dokumen kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan	1 (satu) dokumen kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan yang direvisi	Benchmarking dalam dan luar negeri	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor III dan KUKSHA	Dokumen Peraturan Rektor Nomor 18 tahun 2018	1 (satu) dokumen revisi panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi yang telah disosialisasikan
	7. Revisi panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi	1 (satu) dokumen Panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi yang direvisi	Benchmarking ke PT mitra sistem pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi yang direvisi	Universitas/Program Pascasarjana /Fakultas/Program Studi	Wakil Rektor III dan Ketua LPPM	Dokumen Panduan pemberian insentif bagi dosen tahun 2022	panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi yang telah disosialisasikan
	8. Stimulasi dan pendataan start up dan spin off	Masing-masing 1 (satu) <i>start up</i> dan <i>spin off</i> yang potensial mendapat stimulasi di tiap fakultas di lingkungan Unmas Denpasar	Mengidentifikasi potensi start up dan spin off di setiap Prodi	Universitas/Program Pascasarjana /Fakultas/Program Studi	Wakil Rektor III dan Ketua LPPM	3 start up dan 1 spin off di Unmas Denpasar	1 (satu) <i>start up</i> dan <i>spin off</i> yang potensial mendapat stimulasi di tiap fakultas

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
Kemahasiswaan	1. Pengadaan panduan layanan kemahasiswaan berbasis digital	1 (satu) dokumen Panduan kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran	Workshop kegiatan Kemahasiswaan dan layanan kemahasiswaan berbasis luaran	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor I  dan  Biro BSDMK	Dokumen Pedoman Kemahasiswaan tahun 2022	1 (satu) dokumen panduan hasil revisi kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran
	2. Revisi panduan <i>student exchange</i>	1 (satu) dokumen Panduan dan SOP pelaksanaan <i>student exchange</i> yang direvisi	Benchmarking terkait panduan dan SOP pelaksanaan <i>student exchange</i>	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor I  dan  Biro BSDMK	Dokumen Panduan dan SOP pelaksanaan <i>student exchange</i> tahun 2022	1 (satu) dokumen Panduan dan SOP pelaksanaan <i>student exchange</i> yang telah disosialisasikan
	3. Meperluas jalinan kemitraan kegiatan kemahasiswaan dengan Perguruan Tinggi Asing	(satu) dokumen kegiatan kemahasiswaan hasil kerjasama dengan PT asing	Melakukan <i>benchmarking</i> ke PT asing	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor III  dan  KUKSHA	Dokumen MoU dengan PT asing terkait kegiatan kemahasiswaan Tahun 2022	1 (satu) dokumen bukti kegiatan Kemahasiswaan dengan Perguruan Tinggi asing  Minimal ada 2 orang mahasiswa peserta kegiatan disetiap Prodi

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
	4. Memperluas promosi Implementasi kebijakan insentif mahasiswa asing	Melakukan promosi minimal di 2 (dua) PT asing setiap tahun	<i>Benchmarking</i> dan membuat dokumen SK Rektor dan SOP kegiatan promosi rekrutmen mahasiswa asing	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor III dan KUKSHA	Dokumen Penerimaan Mahasiswa tahun 2022	1 (satu) dokumen hasil revisi Surat keputusan Rektor dan SOP tentang pelaksanaan promosi rekrutmen mahasiswa asing
	5. Implementasi kebijakan insentif mahasiswa asing	2 (dua) orang mahasiswa asing yang diberikan insentif di tiap Prodi di lingkungan Unmas Denpasar	Melaksanakan promosi penerimaan mahasiswa asing pada mitra kerjasama luar negeri dan pihak Kedutaan asing	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor II dan KUKSHA	0 (nol) orang	2 (dua) orang mahasiswa asing yang menerima insentif di tiap Prodi
	6. Ketersediaan instrument penilaian integrasi core value ke dalam pembelajaran	1 (satu) dokumen memuat indikator Core Value Unmas Denpasar	Focus Group Discation (FGD)	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Ketua LPMI	Draf indikator Core Value	1 (satu) dokumen memuat indikator Core Value Unmas Denpasar yang telah disosialisasikan
		50% Rencana Pembelajaran Semesteran (RPS) telah mengimplementasikan <i>core value</i> dalam kegiatan pembelajaran di setiap Prodi	Benchmarking ke PT yang mengintegrasikan <i>core value</i> kedalam pembelajaran	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor I dan UPT PKKM	Draf RPS di masing-masing Prodi	50% RPS telah mengimplementasikan <i>core value</i> dalam kegiatan pembelajaran di setiap Prodi

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
		1 (satu) dokumen instrumen penilaian Integrasi <i>core value</i> kedalam kegiatan pembelajaran	Menyusun check list penilaian integrasi <i>core value</i> dalam kegiatan pembelajaran	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor I dan UPT PKKMM	Draf check list penilaian	1 (satu) dokumen check list yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya
Sumber daya Manusia	1. Pembuatan peta data base kompetensi dosen	1 (satu) dokumen peta <i>data base</i> kompetensi dosen sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi	Mendata potensi dosen tentang kompetensi di lingkungan Unmas Denpasar	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Biro BSDMK	Dokumen data base kompetensi dosen tahun 2022	1 (satu) dokumen data base kompetensi dosen terupdate
	2. Pembuatan peta data base kompetensi tenaga kependidikan (Tendik)	(satu) dokumen peta <i>data base</i> kompetensi tendik sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi	Mendata potensi Tendik tentang kompetensi di lingkungan Unmas Denpasar	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor II dan Biro BSDMK	Dokumen data base kompetensi Tendik tahun 2022	1 (satu) dokumen data base kompetensi Tendik terupdate
	3. Revisi dokumen panduan <i>lecturer exchange</i>	1 (satu) dokumen Panduan <i>lecturer exchange</i> yang telah direvisi	Melakukan benchmarking terkait kebijakan pelaksanaan <i>lecture exchange</i> ke PT mitra	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor II dan Biro BSDMK	Dokumen Panduan <i>lecturer exchange</i> tahun 2022	(satu) dokumen <i>lecturer exchange</i> terupdate

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
	4. Pelaksanaan workshop Peningkatan kompetensi dosen melalui sertifikasi profesi	2(dua) orang dosen di tiap Prodi memiliki sertifikat <i>profesi</i>	Melatih dosen minimal dosen di home base mengikuti ujian sertifikasi profesi	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor II  dan Biro BSDMK	drg= 66 lr= 6 Apt=22 Ak=19	Minimal 2 orang ada penambahan di masing-masing Prodi
	5. Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan (Tendik) melalui sertifikasi profesi	2 (dua) orang Tendik di tiap Prodi memiliki sertifikat <i>profesi</i>	Melatih Tendik mengikuti ujian sertifikasi profesi	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor II  dan Biro BSDMK	drg= 66 lr= 6 Apt=22 Ak=19	Minimal 2 orang ada penambahan di masing-masing Prodi
	6. Pelaksanaan workshop tentang angka kredit kegiatan tri dharma, penunjang dan pengusulan jabatan fungsional akademik	Jumlah Dosen yang berstatus Tenaga Pengajar (TP) 0% di tiap Prodi di lingkungan Unmas Denpasar	Pembimbingan dosen senior untuk kenaikan Jafa TP	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor II dan Biro BSDMK	77 orang	Minimal 1 (satu) orang dosen TP disetiap Prodi
	7. Pemetaan rasio dosen/mahasi swa berbasis prodi	Ratio dosen dosen-mahasiswa sesuai standar disetiap Prodi	Mengidentifikasi jumlah dosen dan mahasiswa berbasis <i>homebase</i> disetiap prodi	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Ketua LPMI  dan Biro BSDMK	GB=8 LK=50 L= 192 AA= 107 TP=77	GB= 2 orang LK= 16 orang L= 24 orang AA= 44 orang TP= 0 orang
	8. Revisi panduan rekrutmen dosen dan Tenaga Kependidikan (Tendik)	1 (satu) dokumen Panduan rekrutmen Dosen dan Tendik yang direvisi	Memetakan kebutuhan dosen dan Tendik berbasis Prodi	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor II	Dokumen Panduan rekrutmen dosen dan Tendik tahun 2022	1 (satu) dokumen Panduan rekrutmen Dosen dan Tendik yang telah disosialisasikan

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
	9. Revisi panduan system <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tenaga kependidikan	1. 1 (satu) dokumen Panduan pemberian <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik yang direvisi	<i>benchmarking</i> di PT mitra yang melaksanakan sistem <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Wakil Rektor II	Peraturan Rektor Unmaas Denpasar	1 (satu) dokumen Panduan pemberian <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik yang telah disosialisasikan
		2. Dokumen hasil analisis keefektifan sistem <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik untuk meningkatkan kinerja	Merancang sistem pemberian <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Ketua LPMI	Dokumen hasil monev kinerja dosen 2022	Kesediaan Sistem informasi kinerja dosen dan Tendik
	10. Peningkatan jumlah dosen yang mendapat reward dari luaran kinerja tridharma	1 (satu) orang dosen berhasil publikasi artikel pada jurnal dan/atau prosiding seminar nasional/ internasional di tiap prodi di lingkungan Unmas Denpasar	Workshop meningkatkan kemampuan dosen dalam menyusun artikel berhasil terpublish pada jurnal dan/atau prosiding seminar nasional/ internasional	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Ketua LPPM	Dokumen data dosen yang berhasil memperoleh insentif publikasi	1 (satu) orang dosen disetiap Prodi berhasil mempublikasikan artikel di jurnal dan/atau prosiding seminar nasional/ internasional

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
Keuangan, Sarana dan Prasarana	1. Update software media pembelajaran dan Learning Manajemen System (LMS).	Software media pembelajaran dan LMS terupdate dan diaplikasikan	Pendataan kebutuhan software untuk mendukung media pembelajaran luring dan daring	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Wakil Rektor I dan Biro BAKPRAS	Terdata 43 % Prodi memiliki Software media pembelajaran	1 (satu) dokumen data software Learning Management System (LMS)
	2. Inventarisasi potensi bisnis	(dua) unit bisnis berpotensi sebagai <i>revenue generating</i> di tiap Prodi	Melakukan <i>benchmarking</i> ke UMKM yang berpotensi dikembangkan di Unmas Dps	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Ketua LPPM	2 Unit Bisnis yang berpotensi telah aktif dan belum merata disemua Prodi	Jumlah unit bisnis berpotensi sebagai <i>revenue generating</i> minimal 2 unit tiap Prodi
	3. Evaluasi pengembangan unit bisnis	1 (satu) dokumen hasil evaluasi kegiatan unit bisnis di tiap prodi	Mendata kebutuhan sarana dan prasarana system informasi pembelajaran	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Biro BAKPRAS	1 (satu) Dokumen laporan kegiatan Unit Bisnis	1 (satu) dokumen hasil revisi terkait data kebutuhan sarana sistem informasi pembelajaran berbasis digital
	4. Update sarana dan prasarana system informasi pembelajaran berbasis digital ( <i>online/distancing learning</i> ).	1 (satu) unit sistem informasi pembelajaran yang berbasis digital	Mendata potensi mitra kerjasama untuk berpeluang <i>colaborative learning</i> guna penyiapan sarana dan prasarana	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Wakil Rektor II	25% dari seluruh Prodi yang mengelola fasilitas pembelajaran berbasis digital	1 (satu) dokumen bukti pelaksanaan <i>collaborative learning</i>  Jumlah mata kuliah yang melaksanakan

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
							kegiatan pembelajaran dengan <i>case method</i> termuat dalam RPS minimal 75% dari jumlah mata kuliah di Prodi
	5. <i>Update</i> sarana dan prasarana collaborative learning	25% RPS setiap prodi telah mengimplementasikan sarana dan prasarana terkait <i>collaborative learning</i>	1. Workshop penyusunan panduan tata kelola perpustakaan  2. Melakukan monev	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	UPT Perpustakaan  Ketua LPMI	Tercapai (43%)  Draf usulan daftar sarana dan prasarana pembelajaran <i>collaborative learning</i>	1 (satu) dokumen hasil revisi tata Kelola perpustakaan  1 (satu) dokumen laporan hasil analisis kegiatan monev
	6. Tata kelola perpustakaan berbasis peta kebutuhan system informasi perpustakaan	1 (satu) dokumen Dokumen hasil analisis keefektifan pelaksanaan tata kelola perpustakaan berbasis teknologi informasi	Pendataan kebutuhan system informasi perpustakaan	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	UPT Perpustakaan	Dokumen usulan sistem manajemen Perpustakaan berbasis TI	1 (satu) dokumen jumlah data pustaka yang tersimpan dengan system digital RFID
	7. Pengadaan system digital RFID untuk penyimpanan data pustaka	Kesediaan sistem digital RFID di Perpustakaan Pusat (Perpus)	Benchmarking pengelolaan sistem digital RFID di Perpustakaan oleh PT mitra	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	UPT Perpustakaan	Belum ada (0)	1 (satu) unit sistem digital RFID di Perpus Unmas Denpasar

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
Pendidikan	1. Pelaksanaan proses pembelajaran yang holistik integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	25% RPS setiap prodi telah mengakomodasikan model/pendekatan/metode pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	Workshop penyusunan panduan pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor I  dan  UPT PKKM	40% kegiatan pembelajaran di setiap Prodi melaksanakan pembelajaran yang holistik integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	25% dari jumlah RPS Mata Kuliah di Prodi memuat kegiatan pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa
	2. Kegiatan survey kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	1 (satu) dokumen hasil analisis tingkat kepuasan mahasiswa terhadap kegiatan pembelajaran dosen di setiap prodi setiap akhir semester	Workshop penyusunan kuesioner kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Ketua LPMI	Rata-rata mencapai 79% dengan responden 60%	Minimal 85% mahasiswa ada pada tingkat kepuasan sangat baik (puas)
	3. Inovasi model pembelajaran berbasis alat peraga <i>up to date</i>	25% RPS di setiap prodi telah memuat model pembelajaran berbasis alat peraga inovatif atau <i>up to date</i>	Melakukan monev RPS Mata Kuliah	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Ketua LPMI	10% RPS Mata Kuliah memuat alat peraga <i>up to date</i>	25% RPS setiap Prodi memuat alat peraga <i>up to date</i>

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
	4. Revisi pedoman pelaksanaan <i>collaborative learning</i>	1. 1 (satu) dokumen Pedoman dan SOP pelaksanaan <i>collaborative learning</i> yang telah direvisi	Melakukan workshop menyusun Pedoman dan SOP <i>collaborative learning</i>	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	UPT PKKMM	Pedoman dan SOP <i>collaborative learning</i> 2022	Dokumen Pedoman dan SOP <i>collaborative learning</i> yang telah di update di setiap Prodi
		25% RPS di setiap prodi telah menerapkan model pembelajaran <i>collaborative learning</i>	Melakukan monev RPS dan bukti pelaksanaanya di Prodi	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Ketua LPMI dan Kepala UPT PKKMM Dan	15% RPS memuat model pembelajaran <i>collaborative learning</i>	25% telah ada bukti pelaksanaan pembelajaran <i>collaborative learning</i>
	5. Penyempurnaan kurikulum berbasis capaian pembelajaran ( <i>Outcome Based Education/OBE</i> ).	Di setiap prodi memiliki 1 (satu) dokumen struktur Kurikulum berbasis capaian pembelajaran ( <i>Outcome Based Education/OBE</i> )	Workshop peninjauan kurikulum KKNi	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	KUPT PKKMM	85% Prodi telah memiliki struktur kurikulum berbasis capaian pembelajaran ( <i>Outcome Based Education/OBE</i> ).	22 Prodi di lingkungan Unmas Denpasar menerapkan struktur Kurikulum berbasis capaian pembelajaran ( <i>Outcome Based Education/OBE</i> )

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
	6. Revisi dokumen formal kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan hasil kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	1. (satu) dokumen Surat Keputusan Rektor mewajibkan dosen mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran yang direvisi	<i>Benchmarking</i> tentang integrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	UPT PKKMM	Pedoman integrasi hasil kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	1 (satu) dokumen Surat Keputusan Rektor dan Pedoman integrasi hasil penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran yang telah direvisi
		25% RPS di setiap prodi memuat sumber/ bahan pembelajaran yang mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	Mewajibkan dosen menetapkan luaran penelitian dan PkM diberbagai skema mengintegrasikan dalam pembelajaran	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	UPT PKKMM	5 orang dosen disetiap Prodi telah mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM dalam pembelajaran	Minimal 25 % RPS mata kuliah disetiap Prodi telah mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM dalam pembelajaran
	8. Pengaturan Bentuk Kegiatan Pembelajaran (BKP) Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	1. Implementasi 13 jenis Pedoman Tata Kelola Bentuk Kegiatan Pembelajaran (BKP)-MBKM	Workshop menyusun Pedoman Tata Kelola BKP-MBKM	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	UPT PKKMM	Draf Pedoman Tata Kelola BKP-MBKM 2022	13 buah Dokumen Pedoman Tata Kelola BKP-MBKM telah disosialisasikan

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
		2. Jumlah mahasiswa peserta di setiap IKU BKP-MBKM minimal 2 orang di tiap-tiap prodi.	Sosialisasi secara Intensip di setiap Prodi nilai positif keikutsertaan mahasiswa setiap IKU BKP-MBKM	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Kepala UPT PKKM	Pertukaran Pelajar 121 orang	200 orang peserta
						Proyek DEsa = 646 orang	800 orang
						Riset =1476 orang	2000 orang
						Wirausaha= 603 orang	650 orang
						Studi /Proyek indevenden= 9 orang	50 orang
						Magang Praktik Industri= 50 orang	100 orang
						Proyek Kemanusiaan = 160 orang	200 orang
						Mengajar di sekolah= 575 orang	1.000.000 orang
						Bela negara= 0 orang	21 orang

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
Penelitian	1. Revisi panduan penelitian Penyelenggaraan hibah internal penelitian	1 (satu) dokumen Peraturan Rektor mewajibkan dosen tetap untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun	Melakukan revisi Peraturan Rektor	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Wakil Rektor III  Ketua LPPM	Peraturan Rektor No.13 th 2018	1 (satu) dokumen Peraturan Rektor mewajibkan dosen tetap untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun telah disosialisasikan
	2. Revisi panduan pelibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian dosen	1 (satu) dokumen Peraturan Rektor mewajibkan dosen untuk melibatkan minimal 1 (satu) orang mahasiswa dalam kegiatan penelitian	Workshop penyusunan Panduan dan SOP terkait kewajiban dosen melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Wakil Rektor III  Ketua LPPM	Peraturan Rektor No.13 th 2018	1. 1 (satu) dokumen Peraturan Rektor memuat kebijakan mewajibkan dosen melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian telah disosialisasikan  Setiap dosen <i>homebase</i> di Prodi wajib melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
	3. Peningkatan kompetensi dosen dalam penyusunan proposal, pelaksanaan penelitian, pelaporan, dan pembuatan luaran penelitian	Minimal 1 (satu) orang dosen tetap mengajukan 1 (satu) judul/proposal, pelaksanaan penelitian, pelaporan, dan pembuatan luaran penelitian dalam satu tahun	Workshop penyusunan Proposal pelaksanaan penelitian, pelaporan, dan pembuatan luaran penelitian	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Ketua LPPM	Peraturan Rektor No.13 th 2018	Minimal 1 (satu) judul proposal pertahun dilakukan dosen tetap di setiap Prodi
	4. Implementasi kebijakan agar penelitian dosen sesuai peta jalan	1 (satu) buah dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian dosen tetap sesuai peta jalan	Melakukan monev kesesuaian penelitian dosen dengan peta jalan	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Ketua LPMI	Renstra Penelitian Unmas Denpasar tahun 2022	<p>1. 1 (satu) dokumen revisi tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian yang telah disosialisasikan</p> <p>2. Setiap dosen hombase di Setiap Prodi wajib melakukan penelitian sesuai bidang unggulan, tema, topik-topik sesuai peta jalan yang ditetapkan LPPM</p>

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
	5. Pengembangan penelitian payung di tingkat institusi	Minimal ada 1 (satu) penelitian payung di tingkat fakultas/Upps	Mendata kecenderungan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian yang potensial	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Ketua LPPM	1 (satu) draf pemetaan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian profesional di Fakultas/Pascasarjana	1 (satu) judul penelitian payung di Fakultas/Pascasarjana
	6. Perluasan jejaring kelompok riset	Minimal ada 2 (dua) penelitian kerjasama sbg bentuk perluasan jejaring kelompok riset di setiap prodi	Melakukan pemetaan kompetensi dosen dengan peminatan topik penelitian untuk menetapkan jumlah kelompok riset	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Ketua LPPM	Dokumen data pemetaan kompetensi dosen dengan peminatan topik penelitian	1 (satu) judul penelitian hasil kerjasama pendanaan dalam negeri di setiap Prodi  1 (satu) judul penelitian hasil kerjasama pendanaan luar negeri di setiap Prodi

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
7. Penyelenggaraan seminar nasional untuk mahasiswa dan dosen di tingkat fakultas dan universitas	Minimal ada 1 (satu) kali dalam satu semester penyelenggaraan seminar nasional untuk mahasiswa di tingkat fakultas	Merencanakan kegiatan seminar nasional dalam Kalender Akademik di tingkat Fakultas/Pascasarjana	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Ketua LPPM	Rata-rata 1 kali kegiatan seminar mahasiswa tingkat nasional dalam satu tahun	Kegiatan seminar Mahasiswa tingkat nasional minimal 1 (satu) kali dalam satu semester disetiap Fakultas/Pascasarjana	
	Minimal ada 1 (satu) kali dalam satu semester penyelenggaraan seminar nasional untuk dosen di tingkat fakultas dan universitas	Menguatkan Kerjasama dalam kinerja kemahasiswaan dengan PT mitra tingkat nasional	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor III  Wakil Rektor I  KUKSHA	Rata-rata 1 kali kegiatan seminar mahasiswa tingkat nasional dalam satu tahun	Kegiatan seminar Dosen tingkat nasional minimal 1 (satu) kali dalam satu semester disetiap Fakultas/Pascasarjana	
8. Penyelenggaraan seminar internasional untuk mahasiswa dan dosen di tingkat fakultas dan universitas	Minimal ada 1 (satu) kali dalam satu tahun penyelenggaraan seminar internasional untuk mahasiswa di tingkat fakultas dan universitas	Menguatkan Kerjasama dalam kinerja kemahasiswaan dengan PT mitra tingkat internasional	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Wakil Rektor III  Wakil Rektor I  KUKSHA	Rata-rata 1 kali kegiatan seminar mahasiswa tingkat internasional dalam satu tahun	Minimal 1 kali Kegiatan seminar Mahasiswa tingkat internasional minimal 1 (satu) kali dalam satu tahun disetiap Fakultas/Pascasarjana	

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
		Minimal ada 1 (satu) kali dalam satu tahun penyelenggaraan seminar internasional untuk dosen di tingkat fakultas dan universitas	Menguatkan Kerjasama dalam kinerja dengan PT mitra tingkat internasional	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Wakil Rektor III  Wakil Rektor I  KUKSHA	Rata-rata 1 kali kegiatan seminar dosen tingkat internasional dalam satu tahun	Minimal 1 kali Kegiatan seminar dosen tingkat internasional minimal 1 (satu) kali dalam satu tahun disetiap Fakultas/Pascasarjana
Pengabdian kepada Masyarakat (PKM)	1. Revisi panduan PkM	1 (satu) dokumen Peraturan Rektor mewajibkan dosen tetap untuk melaksanakan minimal satu judul PKM dalam satu tahun	Jumlah dosen tetap ber NIDN yang melaksanakan minimal satu judul Pengabdian Masyarakat dalam satu tahun	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Wakil Rektor III  Ketua LPPM	SK. Rektor Unmas Denpasar Nomor: K.1551/C.13.02/Unmas/IX/2022	1 (satu) dokumen Peraturan Rektor mewajibkan dosen tetap untuk melaksanakan minimal satu judul PKM dalam satu tahun telah disosialisasikan
	2. Penyelenggaraan hibah internal PkM	1 (satu) dokumen Keputusan Rektor tentang penyelenggaraan hibah internal PkM	Menyusun Keputusan Rektor tentang penyelenggaraan hibah internal PkM	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Wakil Rektor III  Ketua LPPM	SK. Rektor Unmas Denpasar Nomor: K.1551/C.13.02/Unmas/IX/2022	1 (satu) dokumen Keputusan Rektor tentang penyelenggaraan hibah internal PkM

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
	3. Revisi panduan pelibatan mahasiswa dalam kegiatan PkM dosen	1 (satu) dokumen Peraturan Rektor tentang panduan pelibatan mahasiswa dalam kegiatan PkM	Melakukan benchmarking kebijakan melibatkan mahasiswa dalam Pengabdian Masyarakat Dosen	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Wakil Rektor III  Ketua LPPM	SK. Rektor Unmas Denpasar Nomor: K.1551/C.13.02/Unmas/IX/2022	1 (satu) dokumen Peraturan Rektor tentang panduan pelibatan mahasiswa dalam kegiatan PkM
	4. Workshop peningkatan kompetensi dosen dalam penyusunan proposal PkM, pelaksanaan PkM, pelaporan, dan pembuatan luaran PkM	Minimal 1 (satu) orang dosen tetap mengajukan 1 (satu) judul/proposal PkM, pelaksanaan PkM, pelaporan, dan pembuatan luaran PkM dalam satu tahun	Menyusun homebase kompetensi Dosen berbasis Prodi	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Ketua LPPM	Dokumen database Dosen di Biro SDM Unmas Denpasar	1 (satu) orang dosen tetap melaksanakan 1 (satu) judul PkM dalam satu tahun
	5. Implementasi kebijakan agar PkM dosen sesuai peta jalan	1 (satu) buah dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM dosen tetap sesuai peta jalan	Melakukan monev kesesuaian PkM dosen tetap dengan peta jalan	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Ketua LPMI	Renstra PkM Unmas Denpasar tahun 2022	1. 1 (satu) dokumen revisi tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM sesuai peta jalan yang telah disosialisasikan  2. Setiap dosen homebase di Setiap Prodi wajib melakukan

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
							PkM sesuai bidang unggulan, tema, topik-topik sesuai peta jalan yang ditetapkan LPPM
	6. Penetapan minimal satu desa binaan baru dalam satu tahun	<p>1. Ada 1 (satu) desa binaan yang berbasis <i>sustainable development</i> dalam satu tahun</p> <p>2. Setiap prodi minimal ada 1 (satu) proposal kegiatan pelayanan di desa binaan berbasis <i>sustainable development</i> setahun</p>	<p>1. Workshop menetapkan kriteria desa binaan berbasis <i>sustainable development</i></p> <p>2. Workshop penyusunan proposal pelayanan di desa binaan</p>	<p>Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi</p> <p>Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi</p>	<p>Wakil Rektor III  Ketua LPPM</p> <p>Wakil Rektor III  Ketua LPPM</p>	<p>Dokumen draf jenis kegiatan pelayanan program holistik pembinaan dan pemberdayaa n desa</p> <p>Dokumen draf jenis kegiatan pelayanan program holistik pembinaan dan pemberdayaa n desa</p>	<p>1 (satu) desa binaan dan rencana kinerja berbasis <i>sustainable development</i> di setiap Fakultas/Pasca sarjana setiap tahun</p> <p>1 (satu) dokumen proposal kegiatan pelayanan di desa binaan berbasis <i>sustainable development</i> setiap Prodi pertahun</p>

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
	7. Aktivasi kegiatan di desa binaan	1. Setiap prodi minimal ada 1 (satu) kegiatan Workshop program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa setahun	Melakukan observasi desa binaan yang potensial untuk program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Wakil Rektor III  Ketua LPPM	Dokumen draf jenis kegiatan pelayanan program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa	1 (satu) dokumen proposal program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa oleh UKM
		2. Setiap prodi minimal dalam setahun ada 1 (satu) kegiatan program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa setiap Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)	2. Workshop penyusunan proposal program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa (PHP2D)	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Wakil Rektor III  Ketua LPPM	Dokumen laporan holistik pembinaan dan pemberdayaan desa (PHP2D) UKM	1 (dokumen) laporan hasil kegiatan PHP2D masing-masing UKM pertahun
<b>Tridharm</b> <b>Luaran</b>	1. Peningkatan jumlah dosen penerima insentif publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi	Setiap prodi minimal dalam setahun ada 1 (satu) orang dosen tetap berhasil publikasi artikel di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi.	Workshop peningkatan kompetensi Dosen dalam publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi.	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Ketua LPPM	Dokumen data dosen yang berhasil memperoleh insentif publikasi	1 (satu) orang dosen tetap disetiap Prodi berhasil publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi.

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
	2. Peningkatan jumlah dosen penerima insentif untuk peraih paten, paten sederhana, indikasi geografis, merek dagang, dan perlindungan varietas tanaman	Setiap prodi minimal dalam setahun ada 1 (satu) orang dosen tetap menerima insentif untuk peraih Paten dan paten sederhana, indikasi geografis, merek dagang, dan perlindungan varietas tanaman	Workshop peningkatan kompetensi Dosen dalam merancang luaran kinerja tridharma untuk meraih Paten dan paten sederhana, indikasi geografis, merek dagang, dan perlindungan varietas tanaman	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/  Program Studi Studi	Ketua LPPM	1 (satu) Hak Paten (Dosen D III Farmasi)	1 (satu) orang dosen tetap menerima insentif untuk peraih Paten dan paten sederhana, indikasi geografis, merek dagang, dan perlindungan varietas tanaman berbasis Prodi
	3. Inventarisasi dan sosialisasi event akademik di tingkat nasional dan internasional yang berpeluang direbut	1. Setiap prodi minimal dalam setahun ada 1 (satu) orang mahasiswa berprestasi di bidang akademik di tingkat nasional dan internasional	workshop pemetaan program kegiatan akademik mahasiswa tingkat nasional dan internasional yang berpeluang mencapai prestasi	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/  Program Studi Studi	Wakil Rektor I  dan  Biro SDM	Data mahasiswa berprestasi bidang akademik tingkat nasional dan internasional tahun 2022	Minimal 2 orang Mahasiswa berprestasi di bidang akademik di tingkat nasional dan 1 orang di tingkat internasional disetiap Prodi
		2. Setiap prodi minimal dalam setahun ada 1 (satu) orang mahasiswa berprestasi di bidang nonakademik di tingkat nasional dan internasional	workshop pemetaan program kegiatan nonakademik mahasiswa tingkat nasional dan internasional yang berpeluang mencapai prestasi	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/  Program Studi Studi	Wakil Rektor I  dan  Biro SDM	Data mahasiswa berprestasi bidang nonakademik tingkat nasional dan internasional tahun 2022	Minimal 2 orang Mahasiswa berprestasi di bidang nonakademik di tingkat nasional dan 1 orang di tingkat internasional disetiap Prodi

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
	4. Revisi panduan pemberian penghargaan untuk mahasiswa berprestasi	1 (satu) dokumen kebijakan pemberian penghargaan untuk mahasiswa berprestasi di bidang akademik dan nonakademik di tingkat nasional dan internasional	Melakukan workshop penyusunan panduan pemberian insentif/ penghargaan untuk mahasiswa berprestasi	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Wakil Rektor I dan Biro SDM	Dokumen Panduan Kemahasiswaan Unmas Denpasar	1 (satu) dokumen hasil revisi pemberian insentif/ penghargaan untuk mahasiswa berprestasi yang telah disosialisasikan
	5. Mengintensifkan pelaksanaan <i>tracer study</i>	Digitalisasi pelaksanaan dan analisis hasil <i>tracer study</i>	1. Mengefektifkan pelaksanaan <i>tracer study</i> berbasis TI	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Kepala KUKSHA	Sistem PORTAL	Satu model pengembangan sistem <i>tracer study</i> melalui PORTAL yang mudah diakses
			2. Mengefektifkan pelaksanaan optimalkan <i>tracer study</i>	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi Studi	Ketua LPMI	Sistem <i>tracer study</i> secara manual dan digitalisasi	Satu model Pelaksanaan <i>tracer study</i> yang mudah diakses dan analisis hasil <i>tracer study</i> secara digital
		2. Dokumen berisi data atau informasi kesesuaian bidang kerja dan waktu tunggu lulusan mendapat pekerjaan pertama	Melakukan monev hasil analisis pelaksanaan <i>tracer study</i>	Universitas/ Program Pascasarjana /Fakultas/ Program Studi	Ketua LPMI	Hasil <i>tracer study</i> kesesuaian bidang kerja dan waktu tunggu lulusan mandapam pekerjaan 3-12 bulan	Minimal lulusan menunjukkan kesesuaian bidang kerja dan masa tunggu mendapat pekerjaan pertama mencapai 75% dari jumlah lulusan

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
	6. Pelaksanaan <i>tracer study</i>	1 (satu) dokumen bukti pelaksanaan <i>tracer study</i> menjangkau responden minimal 75% lulusan dan pengguna setiap tahun	Melakukan monev hasil analisis pelaksanaan <i>tracer study</i>	Universitas/Program Pascasarjana /Fakultas/Program Stud	Ketua LPMI	Jumlah lulusan (alumni) dari <i>tracer study</i> belum mencakup lulusan untuk 3 tahun terakhir	Minimal hasil analisis <i>tracer study</i> mencapai 75% dari jumlah lulusan setiap tahun
	7. Pelaporan hasil <i>tracer study</i>	1 (satu) dokumen laporan hasil analisis pelaksanaan <i>tracer study</i> di setiap Prodi setiap tahun	Melakukan monev hasil analisis pelaksanaan <i>tracer study</i>	Universitas/Program Pascasarjana /Fakultas/Program Stud	Ketua LPMI	Dokumen hasil analisis masih bersifat manual	(satu) dokumen hasil analisis secara digital dan menjangkau lulusan untuk 3 tahun terakhir
	8. Workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S1 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.	. Tersedianya dokumen peningkatan kompetensi mahasiswa S1 tentang penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.	Melakukan monev jumlah artikel karya mahasiswa S1 yang terbit di jurnal nasional	Universitas/Program Pascasarjana /Fakultas/Program Stud	Ketua LPMI	Jumlah mahasiswa yang berhasil mengunggah artikel di jurnal nasional 5% dari jumlah mahasiswa di Prodi	Minimal setiap mahasiswa yang dinyatakan lulus dari tugas akhir disetiap Prodi berhasil mengunggah artikel di jurnal nasional
		2. Tersedianya data updating mahasiswa S1 mengunggah artikel di jurnal nasional berindek Sinta	Melakukan workshop penyusunan artikel jurnal nasional berindek sinta	Universitas/Program Pascasarjana /Fakultas/Program Stud	Ketua LPMI	Pdemenuhan data minimal 1 (satu) orang mahasiswa berhasil	Minimal ada 1 (satu) orang mahasiswa di setiap Prodi berhasil mengunggah

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
						mengunggah artikel di jurnal nasional berindek Sinta belum merata di setiap Prodi	artikel di jurnal nasional berindek Sinta
	9. Workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S2 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.	. Dokumen peningkatan kompetensi mahasiswa S2 tentang penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.	Melakukan monev dokumen yang memuat data jumlah artikel terbit di jurnal internasional	Universitas/Program Pascasarjana /Fakultas/Program Stud	Ketua LPMI	1 (satu) orang mahasiswa S2 berhasil publikasi di jurnal internasional setiap tahun belum terpenuhi di masing-masing Prodi	Minimal ada 1 (satu) orang mahasiswa S2 berhasil publikasi di jurnal internasional di masing-masing Prodi
		Jumlah mahasiswa S2 mengunggah artikel di jurnal internasional	Melakukan workshop penyusunan artikel jurnal internasional bereputasi	Universitas/Program Pascasarjana /Fakultas/Program Stud	Ketua LPMI	1 (satu) orang mahasiswa S2 berhasil publikasi di jurnal internasional bereputasi setiap tahun belum terpenuhi di masing-masing Prodi	Minimal ada 1 (satu) orang mahasiswa S2 berhasil publikasi di jurnal internasional bereputasi di masing-masing Prodi

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2022 (baseline)	2023
	10. Workshop peningkatan kompetensi dosen untuk publikasi di jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi	Masing-masing Prodi ada 5 orang dosen ( <i>homepage</i> ) berhasil publikasi di Jurnal internasional terindek	Melakukan workshop penyusunan artikel jurnal internasional	Universitas/Program Pascasarjana /Fakultas/Program Stud	Ketua LPPM	5 (lima) orang Dosen tetap di Prodi belum merata berhasil publikasi di Jurnal International terindek setiap tahun	Minimal 5 (lima) orang Dosen <i>homepage</i> Prodi berhasil publikasi di Jurnal International terindek

### Sasaran Mutu dan Target Capaian Unmas Denpasar Tahun 2023

Sasaran mutu	Capaian 2022	Target 2023
(1)	(4)	(5)
Pelayanan akademik dan non akademik menggunakan teknologi informasi yang cepat dan aman	75%	80%
Keuangan yang sehat dan transparan dari hasil audit akuntan public dengan opini	WTP	WTP
Program Studi menerapkan Kurikulum OBE (Kelas yang kolaboratif dan partisipatif)	90%	100%
Rasio dosen mahasiswa		
Eksakta	1:15	1:15
Non eksakta	1:25	1:25
Jumlah prestasi mahasiswa di tingkat internasional		
Akademik	12	14
Non Akademik	16	16
Rata-rata Lama Masa Studi Mahasiswa		
Diploma III	3,00	3,00
Sarjana	3,96	3,94
Profesi 2 Tahun	2,00	2,00
Magister	1,98	1,97
Rata-rata IPK Mahasiswa		

Sasaran mutu (1)	Capaian 2022 (4)	Target 2023 (5)
Diploma III	≥3,30	≥3,35
Sarjana	≥3,30	≥3,35
Profesi 2 Tahun	≥3,30	≥3,35
Magister	≥3,45	≥3,50
Persentase Lulusan memiliki sertifikat TOEFL 450 untuk Program Studi Bahasa Inggris dan Magister serta Skor 400 untuk Program Studi non Bahasa Inggris	20%	30%
Masa tunggu lulusan (bulan)	<6	<6
Kesesuaian bidang kerja lulusan	80%	85%
Persentase lulusan yang bekerja di perusahaan bertaraf internasional	>10%	>10%
Kepuasan pengguna lulusan	87%	88%
Persentase Dosen S3	23%	26%
Persentase Dosen LK	12%	13%
Persentase Dosen GB	2%	3%
Dosen lulus serdos	69%	70%
Dosen yang memiliki Skor TOEFL 450	20%	30%
Tenaga Kependidikan yang memiliki Skor TOEFL 400	3%	5%
Dosen memiliki Rekognisi internasional	10%	15%
Mahasiswa Asing	1,7%	1,8%
Jumlah Penambahan MoU dengan PT asing	4	4
Jumlah judul penelitian kerja sama luar negeri	45	50
penelitian yang melibatkan mahasiswa	20%	25%
Jumlah judul pengabdian masyarakat kerja sama luar negeri	20	25
Jumlah paten	2	2
Jumlah Hak Cipta	200	225
Jumlah artikel jurnal internasional bereputasi	45	55
Jumlah Artikel yang di sitasi	90	110
Persentase alumni berwirausaha	1%	1%
Klaster PT	Madya	Utama



**BAB**

**6**

**P E N U T U P**

## BAB VI Penutup

---

Upaya untuk menjaga adanya peningkatan mutu berkelanjutan dalam memberikan pelayanan kepada mahasiswa dan para pengguna manfaat lainnya telah menjadi komitmen dari manajemen di Unmas Denpasar. Rumusan rencana kinerja dan indikator kinerja yang dituangkan dalam Renop Unmas Denpasar tahun 2023 sesuai dengan tahap pencapaian Visi Unmas Denpasar yaitu *International Teaching Network* menuju *Teaching University* yang dicirikan pelaksanaan pembelajaran *Excellent Teaching Quality*. Pencapaian indikator kinerja tahun 2023 akan menjadi *baseline* dan *framework* rencana kinerja tahun 2024 yaitu tahap melakukan kolaborasi/kerjasama dengan dunia industri baik dalam maupun luar negeri (*Collaborative Learning*).

Budaya mutu dengan dicirikan adanya komitmen tinggi, mengedepankan keakuratan data, mengimplementasikan analisis risiko, kerjasama global, dan mengutamakan kepuasan *stakeholders* internal dan eksternal menjadi fundasi yang kuat dan wajib dipenuhi untuk mewujudkan kuantitas dan kualitas capaian dari indikator kinerja *International Teaching Network*. Untuk mencapai target tahap *ICT Base Learning* diperlukan komitmen, kebersamaan, kerja keras, dan upaya mengembangkan kemitraan kerjasama global menjadi kebutuhan vital. Pencapaian terukur dari indikator kinerja *International Teaching Network* sebagai bagian tak terpisahkan dari *grand desain* menuju Unmas Denpasar menjadi Perguruan Tinggi yang Bermutu dan Berbudaya di tahun 2045.



**Integrity,  
Profesionality, and  
Humanity**

**Universitas Mahasaraswati Denpasar**

 Jalan Kamboja No.11A Denpasar

 +62 361 227019

 <http://unmas.ac.id>

