



UNMAS
DENPASAR

RENOP


Rencana Operasional

2022

ICT-based Teaching

 Jalan Kamboja No. 11A Denpasar

 +62 361 227019

 <http://unmas.ac.id>



Rencana Operasional (RENOP) 2022 Universitas Mahasaraswati Denpasar

Penanggung Jawab

Rektor Universitas Mahasaraswati Denpasar

Penyusun:

Tim Penyusun RENOP Unmas Denpasar

ISBN:

Editor dan Layout:

Tim Publikasi dan Kehumasan Unmas Denpasar

Cetakan 1 :

Hak Cipta: ©2021 pada Universitas Mahasaraswati Denpasar

Dilindungi Undang-Undang

Diterbitkan oleh: Percetakan Universitas Mahasaraswati Denpasar (Unmas Press)

Diterbitkan atas Kerjasama Tim Penyusun Rencana Operasional (RENOP) Unmas Denpasar 2021

ARSIP FORMAL UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR TIDAK DIPERDAGANGKAN

Universitas Mahasaraswati Denpasar (Unmas Press)

Jalan Kamboja No.11A, Denpasar

(0361) 227019

<http://nmas.ac.id>

info@unmas.ac.id

HALAMAN PENGESAHAN

RENCANA OPERASIONAL

Rencana Operasional (RENOP)
Universitas Mahasaraswati Denpasar
2022

Telah disetujui dan disahkan
di Denpasar pada tanggal



13 Desember 2021

Mengetahui,
Ketua Yayasan PR Saraswati Pusat
Denpasar



Ir. Bagus Ketut Lodji, MS

Ketua Senat
Universitas Mahasaraswati Denpasar



Komang Budiarta, S.Pd., M.Pd., M.Hum
NPK. 828208306

KATA PENGANTAR

Atas berkat rahmat Tuhan Yang Maha Esa/ Ida Sang Hyang Widhi Wasa akhirnya dokumen Rencana Oprasional (Renop) Universitas Mahasaraswati (Unmas) Denpasar tahun 2022 dapat terselesaikan tepat waktu.

Renop Unmas Denpasar tahun 2022 sebagai rencana kinerja tahun kedua dari tahapan kerja lima tahunan (2021-2025) yang disusun dalam Rencana Strategis (Renstra) Unmas Denpasar. Dalam tahun kedua ini Renop Unmas Denpasar memuat rumusan rencana kinerja dan indikator kinerja dengan tema *ICT Base Teaching* sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari upaya mewujudkan Unmas Denpasar pada posisi *Exellent Teaching University* di tahun 2025. Komitmen untuk menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran berbasis *Outcome Base Education (OBE)* memotivasi untuk meningkatkan kualitas teknologi informasi dan komunikasi dalam kegiatan pendidikan, juga meningkatkan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat terintegrasi kedalam kegiatan pembelajaran. Capaian *Exellent Teaching University* sebagai pondasi dalam upaya membangun iklim kinerja yang konstruktif untuk dapat mencapai *Global Entrepreneur University* di tahun 2045.

Dokumen Renop Unmas tahun 2022 menjadi dokumen yang autentik dalam manajemen Unmas Denpasar karena dalam penyusunannya telah melibatkan seluruh pihak melalui rapat pimpinan dan telah disetujui oleh Senat Unmas Denpasar. Tahapan sosialisasi telah dilaksanakan kepada seluruh sivitas akademik Unmas Denpasar dan pihak pengguna manfaat lainnya.

Denpasar, 02 Desember 2021
Tim Penyusun

SAMBUTAN REKTOR UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR

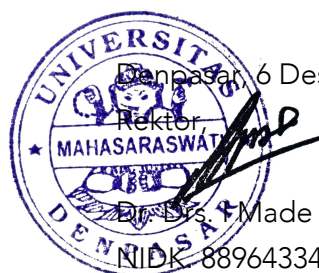
Om Swastyastu

Rasa syukur dipanjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa/ Ida Sang Hyang Widhi Wasa, atas segala rahmat dan ridho-Nya sehingga dokumen Rencana Operasional (RENOP) Universitas Mahasaraswati (Unmas) Denpasar dapat diselesaikan sesuai dengan harapan.

Renop Unmas Denpasar merupakan rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran dari Rencana Strategis (RENSTRA) Unmas Denpasar. Renstra Unmas Denpasar merupakan rencana kinerja Unmas Denpasar dalam kurun waktu lima tahunan (2021-2025) dengan sasaran capaian lima tahun ke depan menuju *Teaching University* (2025). Untuk menuju posisi *Teaching University* pada setiap tahunnya disusun Renop yang pada tahun 2022 ditetapkan tema *ICT Base Teaching*. Sebagaimana pada fase tahun pertama (2021), maka di dalam Renop Unmas 2022 telah ditetapkan rencana kinerja dan indikator kinerja yang menekankan pengembangan dan peningkatan kualitas teknologi informasi dan komunikasi dalam penyelenggaraan pendidikan di Unmas Denpasar. Program pengembangan dan peningkatan kuantitas dan kualitas teknologi informasi dan komunikasi di Unmas Denpasar lebih diarahkan untuk peningkatan pelayanan pendidikan, khususnya pembelajaran dengan memanfaatkan ICT secara optimal. Hal ini penting karena Unmas Denpasar telah berkomitmen untuk menuju kepada pelaksanaan pembelajaran berbasis *Outcome Base Education* (OBE). Tentu menjadi harapan pengelolaan ICT dalam pembelajaran berbasis OBE dapat mewujudkan *Excellent Teaching University* dalam rangka meraih sertifikasi/ akreditasi internasional di tingkat Prodi dan perguruan tinggi.

Terimakasih saya sampaikan kepada Tim Penyusun atas kerja keras dan komitmennya dalam upaya mewujudkan dokumen Renop Unmas Denpasar tahun 2022, dengan harapan semua pihak menjadikan Renop ini sebagai pedoman dalam meningkatkan kinerja untuk bersama-sama dapat memberi kepuasan kepada semua pihak pengguna manfaat untuk akhirnya dapat mewujudkan visi Unmas Denpasar sebagai perguruan tinggi yang bermutu dan berbudaya.

Om Santih, Santih, Santih, Om



Denpasar, 6 Desember 2022

Rektor

Dr. Drs. Made Sukamerta, M.Pd.

NIDK 8896433420

DAFTAR ISI

COVER	
LEMBAR HAK CIPTA	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
SAMBUTAN REKTOR	v
DAFTAR ISI	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
Rasional	1
Tujuan Perumusan	4
Landasan Penyusunan	5
BAB II VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN UNMAS DENPASAR	6
Visi	7
Misi	7
Tujuan	7
Sasaran	8
Strategi Pencapaian Tujuan	8
BAB III HASIL EVALUASI CAPAIAN INDIKATOR KINERJA 2021	9
Hasil Evaluasi Capaian Indikator Kinerja 2021	10
BAB IV RENCANA KINERJA DAN INDIKATOR KINERJA	21
Rencana Kinerja dan Indikator Kinerja Tahun 2022	22
BAB IV STRATEGI PELAKSANAAN RENCANA KINERJA	36
BAB V PENUTUP	70



1

Pe. n̄da h̄n̄uan

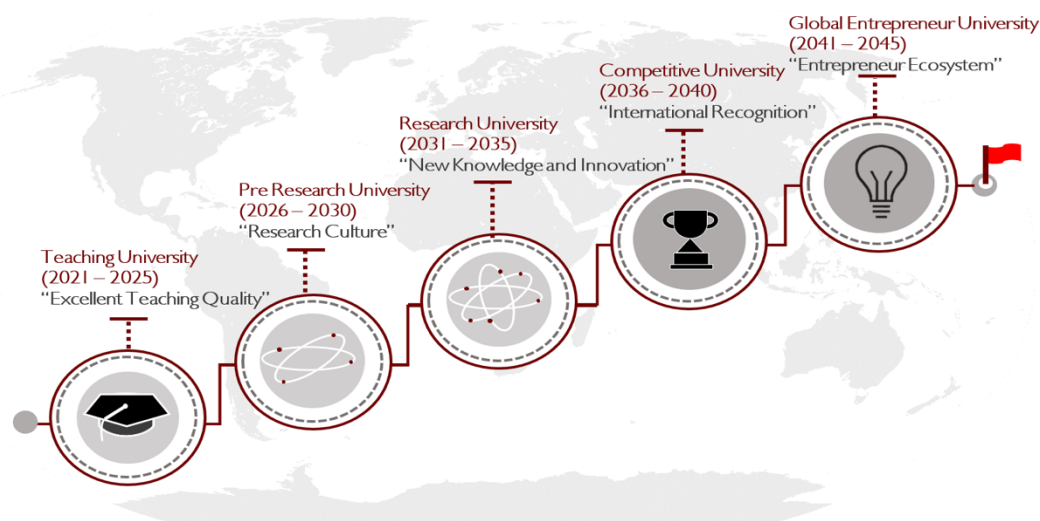
BAB I PENDAHULUAN

RASIONAL

Komitmen Universitas Mahasaraswati (Unmas) Denpasar untuk mengembangkan diri menjadi perguruan tinggi bermutu dan berbudaya menuju *World Class University* dalam kurun waktu dua puluh lima tahun ke depan (tahun 2045) telah dituangkan dalam Rencana Induk Pengembangan (RIP) Unmas Denpasar dengan grand strategy yaitu *Global Entrepreneur University*. Identifikasi isu strategis di tingkat lokal, nasional dan internasional menjadi pertimbangan yang mendasar di dalam Unmas menyusun program pengembangan yang telah dituangkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Unmas Denpasar. Isu strategis tersebut, tetap menjadi perhatian kalangan pengelola perguruan tinggi termasuk Unmas Denpasar yaitu: (1) agenda pembangunan antarbangsa (*sustainable development goals (SDGs)*), (2) *Quacquarelli Symonds (QS) World University Rankings*, (3) *Asean University Network Quality Assurance (AUN QA)*, (4) (5) Visi Indonesia 2045, (6) agenda pembangunan jangka panjang Indonesia termasuk Program Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka (MBKM), dan (7) isu Pandemi Covid-19 yang berimplikasi kepada penyelenggaraan pendidikan tinggi. Untuk menguatkan grand strategy Unmas Denpasar juga melakukan benchmarking pada Perguruan Tinggi yang telah memiliki standar internasional dan mendapat pengakuan sebagai perguruan tinggi peringkat baik berdasarkan penilaian *QS World University Rankings*. Perguruan Tinggi yang menjadi benchmark di tingkat nasional Universitas Brawijaya (UB), di tingkat regional dengan *University of Malaya (UM)* dan di tingkat internasional dengan Universitas Maynooth Irlandia.

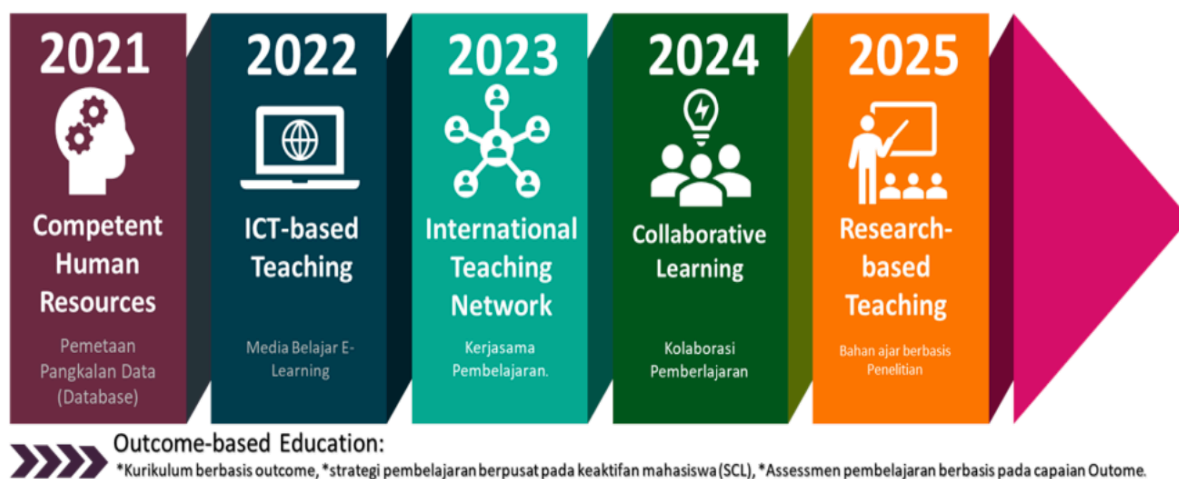
Dengan mempertimbangkan berbagai isu dan perkembangan lptek serta tuntutan stakeholders dan hasil analisis terhadap kegiatan benchmarking, Unmas Denpasar telah menetapkan tahapan pencapaian visi ke dalam lima tahapan besar yaitu *Teaching University (2021—2025)*, *Pre Research University (2026—2030)*, *Research*

University (2031—2035), Competitive University (2036—2040), dan Global Entrepreneur University (2041—2045) seperti gambar roadmap berikut:



Gambar 1. Roadmap Pengembangan Unmas Denpasar

Capaian lima tahunan berupa dokumen Renstra memuat rencana kinerja beserta indikator kinerja yang disesuaikan dengan tema yang telah ditetapkan. Rencana Kinerja dan Indikator Kinerja disusun berbasis pada pemenuhan isian Borang kinerja inovasi, dan borang kinerja kemahasiswaan, serta borang akreditasi Program Studi (APS) dan Perguruan Tinggi (APT) dengan Sembilan (9) kriteria. Capaian lima tahun pertama (2021-2025) memfokuskan pada sasaran Unmas Denpasar menuju Teaching University yang dirancang melalui lima tahapan yaitu: 1) *Competence of Human Resources* (Tahun 2021), 2) *ICT Base Teaching* (tahun 2022), 3) *Collaborative Learning* (tahun 2023), 4) *Internasional Teaching Network* (tahun 2024), dan 5) *Teaching Based Research* (tahun 2025).



Tema yang diusung pada setiap tahapan dalam penyusunan indikator kinerja diintegrasikan dengan tuntutan indikator kinerja pada bidang ataupun kriteria lainnya, sehingga setiap rencana kinerja dan indikator kinerja dapat memenuhi tuntutan di beberapa kriteria pada instrumen akreditasi APS dan APT. Indikator kinerja tahun pertama (2021) terfokus pada *Competence of Human Resources*, jika diintegrasikan ke dalam kriteria instrumen akreditasi termasuk pada kriteria Sumber Daya Manusia baik tenaga Dosen maupun Tenaga Kependidikan sebagai pendukung utama kegiatan pembelajaran. Rencana kinerja dan indikator kinerja *Competence of Human Resources* tidak difokuskan hanya pada pemenuhan kompetensi Dosen dan Tenaga Kependidikan, juga dikaitkan dengan kompetensi dosen dalam peningkatan luaran kinerja di bidang Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat serta meningkatkan kuantitas dan kaulitas luaran Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat terintegrasi ke dalam kegiatan pembelajaran. Pelaksanaan dan capaian rencana kinerja dan indikator kinerja di setiap tahapan capaian senantiasa dipantau dan dievaluasi untuk sebagai dasar penetapan program pengembangan di tahun berikutnya.

Tahun 2022 merupakan tahun kedua dari pencapaian tahap *Teaching University* dengan mengusung tema **ICT Base Teaching** sebagai program pengembangan di bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi untuk menguatkan pelaksanaan pembelajaran. Program pengembangan *ICT Base Teaching* sangat sesuai dengan komitmen Unmas Denpasar untuk meningkatkan kualitas pembelajaran berbasis *outcomes (Outcomes based education)* sebagai landasan menuju sertifikasi/akreditasi internasional. Penguatan di bidang ICT di era digital 4.0 sebagai langkah inovatif dalam meningkatkan kompetensi lulusan. Pengelolaan ICT dalam pendidikan tinggi memberi peluang mengembangkan dan pengelolaan kinerja tridharma, serta sumber informasi yang lebih luas dan *up to date* sesuai perkembangan Iptek. *ICT Base Teaching* dikaitkan dengan manajemen risiko memberi sumbangan sangat penting dalam mengelola situasi dan kondisi ketidakpastian. Kajian terhadap pengelolaan

tridharma menyangkut pelaksanaan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat serta penyediaan fasilitas fisik dan non-fisik dapat dikendalikan melalui penguatan teknologi informasi dan komunikasi seperti pembelajaran secara *online/daring*, webinar, dan berbagai kegiatan akademik lainnya. Dalam menyusun rencana kinerja dan indikator kinerja pada fase *ICT base Teaching* tetap berbasis akreditasi Sembilan (9) kriteria. Sehingga rencana kinerja dan indikator kinerja dirumuskan meliputi bidang akademik (tridharma) dan non-akademik menyangkut indikator tata kelola, tata pamong, sumber daya manusia, kemahasiswaan, keuangan, sarana dan prasarana serta kerjasama. Untuk menjaga kesesuaian dalam pencapaian indikator kinerja *ICT Base Teaching* pelaksanaannya di semua bidang kerja dan unit kerja dilakukan pemantauan dan dievaluasi secara konsisten.

TUJUAN PERUMUSAN

Renop Unmas Denpasar tahun 2022 berisikan rencana dan indikator kinerja yang dirumuskan dari hasil analisis evaluasi indikator kinerja tahun 2021 dan rencana kinerja dan indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen Renstra Unmas Denpasar tahun 2021-2025. Tahapan pencapaian indikator kinerja disetiap tahun capaian menuju *Teaching University* di tahun 2025 telah ditetapkan secara konsisten dan berkelanjutan. Diharapkan Renop tahun 2022 disamping sebagai pedoman kinerja seluruh pihak yang berkepentingan dalam mewujudkan visi Unmas Denpasar, juga sebagai landasan kuat dalam menyusun rencana kinerja dan indikator kinerja pada fase *Collaborative Learning* di tahun 2023 sebagai tahapan yang tidak terpisahkan dalam mencapai tahap akhir dari rencana lima tahunan Unmas Denpasar yaitu terwujudnya Unmas Denpasar sebagai *Teaching University* di tahun 2025.

LANDASAN PENYUSUNAN

- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);

- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru Dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2012 Tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 24);
- Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 61 Tahun 2016 Tentang Pangkalan Data Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 1461);
- Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47) ;
- Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2020 Tentang Akreditasi Program Studi Dan Perguruan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 49);
- Peraturan BAN-PT Nomor 1 Tahun 2020 tentang Mekanisme Akreditasi untuk Akreditasi Yang Dilakukan Oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi;
- Surat Keputusan Yayasan Perguruan Rakyat Saraswati Pusat Denpasar Nomor 124A/PP/A.10/B/VII/2020 tentang Statuta Universitas Mahasarwati Denpasar.

2

Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

BAB II VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN

Untuk mengarahkan rencana operasional menuju kepada sasaran yang jelas dengan rencana kinerja dan indikator kinerja yang terukur, selanjutnya perlu dipahami Visi, Misi, Tujuan, dan sasaran (VMTS) Unmas Denpasar. VMTS Unmas Denpasar sebagai berikut.

VISI

“Menjadi Perguruan Tinggi Bermutu dan Berbudaya”

MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang inovatif, berbasis riset dan pegabdian kepada masyarakat untuk mewujudkan reputasi akademik *World Class University*
2. Menyelenggarakan penelitian berbasis kearifan lokal dengan luaran invensi dan produk inovasi yang berdaya saing global
3. Menyelenggarakan diseminasi produk teknologi kepada masyarakat untuk menguatkan daya saing bangsa di kancah percaturan global
4. Mengembangkan budaya akademik yang kondusif untuk menciptakan kinerja yang sehat, produktif, dan berdaya saing global.

TUJUAN

1. Mencapai kualitas pembelajaran *excellent*, menghasilkan lulusan berkarakter santun, kreatif, mandiri, berbudaya, berkemampuan kewirausahaan dan berdaya saing global.
2. Menghasilkan kuantitas dan kualitas penelitian dan PkM yang mampu merespon dinamika preferensi *global stakeholders*
3. Membangun ekosistem kewirausahaan untuk mewujudkan *Global Entrepreneur University*
4. Mewujudkan sistem manajemen perguruan tinggi sehat dengan komitmen pelayanan paripurna.



-
1. Menghasilkan lulusan yang memenuhi Standar Kompetensi Lulusan (SKL) dengan jenjang kualifikasi sesuai Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) dan memiliki daya saing global
 2. Pengembangan profesionalisme dosen dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan invensi dan produk inovasi berdaya saing global.
 3. Terwujud institusi yang sehat dan penyelenggaraan serta pengelolaan Tridharma Perguruan Tinggi yang memenuhi *good governance world class university*.
 4. Peningkatan kualifikasi dan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan berstandar global untuk mewujudkan *Global Entrepreneur University* .

STRATEGI PENCAPAIAN TUJUAN

1. Meningkatkan kualitas pembelajaran yang menghasilkan lulusan berakhlak mulia, cerdas, terampil, berkompentensi dan berjiwa kewirausahaan yang berstandar global.
2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan outcome invensi dan produk inovasi yang berdaya saing global .
3. Mengoptimalkan dan mengefektifkan monitoring dan evaluasi internal di bidang tata pamong, akademik dan non-akademik secara berkelanjutan memenuhi standar *World Class University*.
4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas kompetensi tenaga dosen dan tenaga kependidikan serta mahasiswa berbasis standar *Global Entrepreneur University*.
5. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana di bidang akademik dan non-akademik secara berkelanjutan berbasis standar *Global Entrepreneur University*

3

Hasil Evaluasi Capaian
Indikator Kinerja

2021

BAB III HASIL EVALUASI CAPAIAN INDIKATOR KINERJA TAHUN 2021

Bagi Unmas Denpasar continuous improvement pada berbagai aspek berbasis inovasi teknologi sebagai solusi merupakan suatu keharusan. Sejalan dengan hal tersebut, maka Unmas Denpasar selalu berupaya meretas diri berinovasi merespon fast fashion dunia pendidikan untuk diabdikan dalam mencerahkan masyarakat dan memberdayakan lingkungan yang lebih luas. Dalam kerangka inilah evaluasi capaian indikator kinerja memiliki urgensi tinggi untuk dilakukan secara periodik. Evaluasi capaian indikator kinerja berfokus pada investigasi terhadap eksekusi rencana kinerja disertai aksi validasi berbasis indikator yang terukur. Hasil evaluasi menjadi rujukan penyusunan rencana kinerja serta barometer dalam memperbarui strategi pencapaian, aturan main, dan standar operasional prosedur (SOP). Adapun hasil evaluasi capaian indikator kinerja Renop Unmas Denpasar 2021 disajikan sebagai berikut.

ANALISIS CAPAIAN INDIKATOR KINERJA RENCANA OPERASIONAL (RENOP) UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR TAHUN 2021

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2021	PERSENTASE KETERCAPIAN KINERJA TAHUN 2021	KET
A	VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN (VMTS)			
1	Tersedianya dokumen keterlibatan seluruh pemangku kepentingan (sivitas akademika, alumni, mitra/ pengguna lulusan dan Pakar dalam peninjauan/ penyusunan VMTS UPPS dan Prodi	1 (satu) dokumen kegiatan peninjauan/ penyusunan VMTS	85 %	Tercapai
2	Tersedianya dokumen hasil analisis keefektifan strategi pencapaian Visi UPPS dan Prodi	1 (satu) dokumen hasil analisis dengan metode tertentu dan rencana tindak lanjut	57 %	Perlu Tindak Lanjut
3	Tersedianya dokumen hasil analisis survey tingkat pemahaman sivitas akademika terhadap VMTS UPPS dan Prodi	1 (satu) dokumen hasil analisis dengan metode tertentu dan rencana tindak lanjut	86 %	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2021	PERSENTASE KETERCAPIAN KINERJA TAHUN 2021	KET
B	TATA PAMONG, TATA KELOLA, KERJASAMA DAN SPMI			
1	Tersedianya dokumen Jobdes sesuai struktur organisasi Unmas Denpasar	1 (satu) dokumen SOTK sesuai karakteristik UPPS dan Prodi	87 %	Tercapai
2	Tersedianya dokumen RIP, Renstra, dan Renop, Mata Anggaran Kegiatan (MAK) dan Standar Pembiayaan (SP) Unmas Denpasar	Masing-masing 1 (satu) dokumen Renstra, Renop dan RKAT sebagai turunan di Prodi	89 %	Tercapai
3	Tersedianya dokumen Renstra penelitian dan PkM	Masing-masing 1 (satu) dokumen Renstra Penelitian dan PKM	90 %	Tercapai
4	Tersedianya dokumen utama SPMI: Kebijakan, Manual, Standar, dan Formulir SPMI	4 (empat) dokumen utama SPMI yang telah disesuaikan di UPPS dan Prodi	87 %	Tercapai
5	Tersedianya dokumen MoU dan bukti pelaksanaan program kemitraan dan kerjasama dengan PT nasional/ internasional	1 (satu) dokumen bukti pelaksanaan MoU yang bermanfaat meningkatkan mutu tridharma dan kepuasan mitra kerjasama	86 %	Tercapai
6	Tersedianya SDM untuk kerjasama dengan berbagai kompetensi	Minimal 1 (satu) dokumen kebijakan di UPPS dan Prodi terkait kompetensi dosen	50 %	Perlu Tindak Lanjut
7	Tersedianya dokumen MoU dan LoA sesuai standar	Minimal masing-masing 3 (tiga) MoU di masing-masing di tingkat lokal, Nasional, dan Internasional meliputi 3 aspek Tridharma	86 %	Tercapai
8	Tersedianya panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi	1 (satu) dokumen Panduan memberi insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi	90 %	Tercapai
9	Tersedianya dokumen formal tentang jobdes Pusat Inovasi dan Inkubator Bisnis	1 (satu) dokumen kegiatan sebagai implementasi kebijakan Pusat Inovasi dan Inkubator Bisnis di Prodi	90 %	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2021	PERSENTASE KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2021	KET
C	MAHASISWA			
1	Tersedianya dokumen panduan kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran	1 (satu) dokumen Panduan kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran yang disesuaikan dengan karakteristik ORMAWA dan implementasinya di Prodi	86 %	Tercapai
2	Tersedianya dokumen Panduan dan SOP pelaksanaan student exchange	1 (satu) dokumen Panduan dan SOP pelaksanaan <i>student exchange</i> dan hasil pelaksanaan di Prodi	79 %	Tercapai
3	Tersedianya dokumen SK Rektor tentang pengembangan jejaring kemitraan dengan PT. asing	1 (satu) dokumen implementasi SK Rektor tentang pengembangan jejaring kemitraan dengan PT. asing	75 %	Perlu Tindak Lanjut
4	Tersedianya dokumen Surat keputusan Rektor dan SOP tentang pelaksanaan promosi rekrutmen mahasiswa asing	1 (satu) dokumen implementasi SK Rektor dan SOP tentang pelaksanaan promosi rekrutmen mahasiswa asing di UPPS dan Prodi	79 %	Tercapai
5	Tersedianya dokumen Peraturan Rektor tentang pemberian insentif bagi mahasiswa asing	1 (satu) dokumen implementasi Peraturan Rektor tentang pemberian insentif bagi mahasiswa asing di Prodi	80 %	Tercapai
6	Tersedianya dokumen Panduan dan SOP sosialisasi dan edukasi core value terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran	1 (satu) dokumen implementasi Panduan dan SOP sosialisasi dan edukasi core value terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran di Prodi	36 %	Perlu Tindak Lanjut
D	SUMER DAYA MANUSIA			
1	Tersedianya dokumen peta data base kompetensi dosen sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi	1 (satu) dokumen kebijakan tentang kompetensi dosen dan pelaksanaannya di Prodi	85 %	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2021	PERSENTASE KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2021	KET
2	Tersedianya dokumen peta data base kompetensi tenaga kependidikan sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi	1 (satu) dokumen kebijakan tentang kompetensi Tenaga Kependidikan dan pelaksanaannya di Prodi	64 %	Perlu Tindak Lanjut
3	Tersedianya dokumen Panduan <i>lecturer exchange</i>	1 (satu) dokumen Panduan <i>lecturer exchange</i> dan pelaksanaannya di Prodi	21 %	Perlu Tindak Lanjut
4	Tersedianya dokumen data jumlah dosen memiliki kompetensi	1 (satu) dokumen yang menunjukkan jumlah dosen memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang ilmu yang dikelola Prodi	80 %	Tercapai
5	Tersedianya dokumen data jumlah tendik memiliki sertifikat kompetensi	1 (satu) dokumen yang menunjukkan jumlah Tendik memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang kerjanya	93 %	Tercapai
6	Tersedianya dokumen bukti kinerja tri dharma yang serasi dan seimbang untuk mendukung pengajuan jafung dosen	1 (satu) dokumen kebijakan dan implementasinya terkait kinerja tridharma dosen dan pelaksanaannya di Prodi	100 %	Tercapai
7	Tersedianya dokumen data rasio dosen-mhs	1 (satu) dokumen kebijakan terkait ratio dosen dan mahasiswa serta pelaksanaannya di Prodi	80 %	Tercapai
8	Tersedianya dokumen Panduan rekrutmen dosen berkualifikasi S3	1 (satu) dokumen Panduan rekrutmen dosen berkualifikasi S3 dan data base dosen S3 di Prodi.	43 %	Perlu Tindak Lanjut
9	Tersedianya dokumen kebutuhan tendik berbasis kompetensi	1 (satu) dokumen analisis kebutuhan kompetensi Tendik sesuai kebutuhan di Prodi	42 %	Perlu Tindak Lanjut
10	Tersedianya Panduan rekrutmen Tendik berbasis kinerja	1 (satu) dokumen kebijakan rekrutmen	71 %	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2021	PERSENTASE KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2021	KET
		Tendik dan pelaksanaannya di Prodi		
11	Tersedianya Panduan dan SOP pemberian <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik	1 (satu) dokumen kebijakan dan prosedur pemberian <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik dan implementasinya di Prodi	90 %	Tercapai
E	KEUANGAN, SARANA DAN PRASARANA			
1	Tersedianya software media pembelajaran	1 (satu) dokumen data software media pembelajaran sesuai karakteristik Prodi	43 %	Perlu Tindak Lanjut
2	Tersedianya data unit bisnis berpotensi sebagai <i>revenue generating</i>	1 (satu) kebijakan terbentuknya unit bisnis berpotensi sebagai <i>revenue generating</i> dan pelaksanaannya di Prodi	70 %	Tercapai
3	Tersedianya data jumlah unit bisnis berbasis potensi	1 (satu) dokumen yang menunjukkan data unit bisnis yang potensial di Prodi	37 %	Perlu Tindak Lanjut
4	Tersedianya data kebutuhan sarpras sistem informasi pembelajaran	1 (satu) dokumen kebijakan dan implementasinya di Prodi tentang data Sarpras di UPPS/Prodi	50 %	Perlu Tindak Lanjut
5	Tersedianya dokumen Sarpras sistem informasi pembelajaran	1 (satu) dokumen data Sarpras sistem informasi pembelajaran di Prodi	50 %	Perlu Tindak Lanjut
6	Tersedianya data bukti pelaksanaan atau peluang yang berpotensi melakukan <i>collaborative learning</i>	1 (satu) dokumen kebijakan pelaksanaan <i>collaborative learning</i> dan pelaksanaannya di Prodi	36 %	Perlu Tindak Lanjut
7	Tersedianya dokumen panduan tata kelola perpustakaan	1 (satu) dokumen kebijakan link ruang baca dengan tata kelola perpustakaan pusat dan implementasinya di Prodi	14 %	Perlu Tindak Lanjut
8	Tersedianya dokumen kebutuhan system informasi	1 (satu) dokumen kebijakan pengembangan	43 %	Perlu Tindak Lanjut

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2021	PERSENTASE KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2021	KET
		sistem informasi dan pelaksanannya di Prodi		
F	PENDIDIKAN			
1	Tersedianya dokumen bukti kegiatan pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	1 (satu) dokumen kebijakan dan pelaksanannya di Prodi terkait pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	93 %	Tercapai
2	Ada SK. Rektor tentang kewajiban dosen agar melaksanakan proses pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	1 (satu) dokumen tindaklanjut SK. Rektor tentang kewajiban dosen agar melaksanakan proses pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa di Prodi	93 %	Tercapai
3	Revisi kuisisioner tentang kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	1 (satu) dokumen kuisisioner tentang kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester di Prodi	87 %	Tercapai
4	Kegiatan survey kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	1 (satu) dokumen hasil analisis survey kepuasan terhadap pembelajaran setiap akhir semester di Prodi	87 %	Tercapai
5	Tersedianya dokumen bukti penggunaan model pembelajaran inovatif atau up to date	1 (satu) dokumen yang menggambarkan kegiatan pembelajaran inovatif oleh dosen di Prodi	93 %	Tercapai
7	Tersedianya dokumen bukti realisasi <i>collaborative learning</i> perkembangan dunia usaha dan dunia industry	1 (satu) dokumen hasil pelaksanaan <i>collaborative learning</i> dengan perkembangan dunia usaha dan dunia industry	50 %	Perlu Tindak Lanjut

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2021	PERSENTASE KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2021	KET
8	Tersedianya Pedoman <i>international teaching networking</i>	1 (satu) dokumen panduan pengelolaan <i>international teaching networking</i> dan implementasinya di Prodi	28 %	Perlu Tindak Lanjut
9	Ketersediaan dokumen Kurikulum KKNi	1 (satu) dokumen struktur Kurikulum KKNi di Prodi	90 %	Tercapai
10	Tersedianya kebijakan dan pedoman ter up grade kurikulum berbasis capaian pembelajaran (<i>Outcome Based Education/OBE</i>)	1 (satu) dokumen tindaklanjut kebijakan Kurikulum berbasis OBE di Prodi	85 %	Tercapai
11	Ada SK. Rektor tentang integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembe lajaran	1 (satu) dokumen tindaklanjut dari SK /PR tentang integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembe lajaran di Prodi	97 %	Tercapai
12	Tersedianya Peraturan Rektor menyangkut kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	1 (satu) dokumen tindaklanjut Peraturan Rektor menyangkut kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajarandi Prodi	97 %	Tercapai
13	Tersedianya dokumen Panduan model pembelajaran berbasis penelitian dan PkM	1 (satu) dokumen panduan model pembelajaran berbasis penelitian dan PkM di Prodi	100 %	Tercapai
14	Tersedianya dokumen data tentang integrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran	1 (satu) dokumen hasil implementasi kebijakan tentang integrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran	93 %	Tercapai
G	PENELITIAN			
1	Tersedianya dokumen SK/Peraturan Rektor yang berisi kebijakan mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun	1 (satu) dokumen tindaklanjut dari kebijakan Rektor dan pelaksanaannya di Prodi terkait mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul	85 %	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2021	PERSENTASE KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2021	KET
		penelitian dalam satu tahun		
2	Tersedianya dokumen SK/Peraturan yang berisi mewajibkan dosen melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian	1 (satu) dokumen tindaklanjut dari kebijakan Rektor dan pelaksanaannya di Prodi terkait mewajibkan dosen untuk melaksanakan penelitian melibatkan mahasiswa	86 %	Tercapai
3	Tersedianya dokumen tentang jumlah proposal penelitian dosen diberbagai skema	1 (satu) dokumen memuat proposal dosen 1 proposal penelitian /tahun di berbagai skema di Prodi	90 %	Tercapai
4	Tersedianya dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian	1 (satu) dokumen data rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian di Prodi	90 %	Tercapai
5	Tersedia dokumen berisi data penetapan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian	1 (satu) dokumen memuat bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian	90 %	Tercapai
6	Tersedianya dokumen tentang jumlah kelompok riset di tiap prodi dan PT	1 (satu) dokumen kebijakan tentang kelompok riset dan data kelompok riset di Prodi	90 %	Tercapai
7	Tersedianya dokumen SK/Peraturan Rektor yang memuat kebijakan untuk menguatkan kinerja Klp. riset	1 (satu) dokumen sebagai tindaklanjut SK/Peraturan Rektor yang memuat kebijakan untuk menguatkan kinerja Klp. Riset dan pelaksanaannya di Prodi	80 %	Tercapai
8	Tersedianya dokumen data penyelenggaraan forum ilmiah nasional untuk mahasiswa tingkat fakultas dan Unmas Denpasar	1 (satu) dokumen kebijakan dan pelaksanaannya di Prodi terkait kegiatan forum ilmiah mahasiswa tingkat nasional	70 %	Perlu Tindak Lanjut
9	Tersedianya dokumen data penyelenggaraan forum ilmiah nasional untuk dosen tingkat fakultas dan Unmas Denpasar	1 (satu) dokumen data kegiatan forum ilmiah Dosen tingkat nasional di Prodi	80 %	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2021	PERSENTASE KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2021	KET
H	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT			
1	Ada SK Rektor yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul PkM dalam satu tahun	1 (satu) dokumen tindaklanjut dari kebijakan Rektor dan pelaksanaannya di Prodi terkait mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul PKM dalam satu tahun	79 %	Tercapai
2	Ada SK/Peraturan Rektor yang mewajibkan dosen agar melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM.	1 (satu) dokumen tindaklanjut dari kebijakan Rektor dan pelaksanaannya di Prodi terkait mewajibkan dosen untuk melaksanakan PKM melibatkan mahasiswa	79 %	Tercapai
3	Tersedianya dokumen tentang jumlah proposal PkM dosen di berbagai skema	1 (satu) dokumen memuat proposal dosen 1 proposal PKM /tahun di berbagai skema di Prodi	93 %	Tercapai
4	Tersedianya dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM	1 (satu) dokumen data rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PKM di Prodi	79 %	Tercapai
5	Tersedia dokumen berisi data penetapan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM	1 (satu) dokumen data memuat penetapan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PKM di Prodi	79 %	Tercapai
6	Tersedia data tentang desa binaan yang terbentuk berbasis <i>sustainable development</i> dalam satu tahun	1 (satu) dokumen data desa binaan yang terbentuk <i>berbasis sustainable development</i> dalam satu tahun	90 %	Tercapai
7	Tersedianya dokumen penyelenggaraan <i>Workshop</i> program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa (PHP2D)	1 (satu) dokumen data <i>Workshop</i> di Prodi berupa program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa	25%	Tercapai
I	LUARAN TRIDHARMA			

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2021	PERSENTASE KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2021	KET
1	Tersedianya dokumen panduan dan SOP insentif publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi.	1 (satu) dokumen panduan dan SOP dan tindaklanjutnya di Prodi terkait insentif publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi.	85 %	Tercapai
2	Tersedianya dokumen Panduan dan SOP pemberian insentif peraih paten, paten sederhana, indikasi geografis, merek dagang, dan perlindungan varietas tanaman.	1 (satu) dokumen panduan dan SOP dan tindaklanjutnya di Prodi terkait pemberian insentif peraih paten, paten sederhana, indikasi geografis, merek dagang, dan perlindungan varietas tanaman.	85 %	Tercapai
3	Tersedianya dokumen data /informasi tentang prestasi akademik mhs tingkat nasional dan internasional	1 (satu) dokumen data tentang prestasi akademik mhs di event tingkat nasional dan internasional di Prodi	86 %	Tercapai
4	Tersedianya dokumen data /informasi tentang prestasi nonakademik mhs tingkat nasional dan internasional	1 (satu) dokumen data tentang prestasi non-akademik mhs di event tingkat nasional dan internasional di Prodi	60 %	Tercapai
5	Tersedianya dokumen panduan pemberian penghargaan untuk mahasiswa berprestasi	1 (satu) dokumen Panduan/ pengaturan tentang pemberian penghargaan untuk mahasiswa berprestasi di Prodi	60 %	Tercapai
6	Tersedianya kuesioner tracer study sesuai standar	1 (satu) dokumen kuesioner tracer study yang sesuai standar 9 kriteria akreditasi Prodi	80 %	Tercapai
7	Tersedianya dokumen pelaksanaan tracer study	1 (satu) dokumen teknis pelaksanaan dan hasil analisis tracer study di Prodi	86 %	Tercapai
8	Tersedianya dokumen peningkatan kompetensi	1 (satu) dokumen kebijakan dan data	85 %	Tercapai

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN INDIKATOR KINERJA BERBASIS PRODI TAHUN 2021	PERSENTASE KETERCAPAIAN KINERJA TAHUN 2021	KET
	mahasiswa S1 tentang penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.	pelaksanaan peningkatan kompetensi mahasiswa S1 tentang penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.		
9	Tersedianya dokumen peningkatan kompetensi mahasiswa S2 tentang penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.	1 (satu) dokumen kebijakan dan data pelaksanaan peningkatan kompetensi mahasiswa S2 tentang penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.	65 %	Tercapai

Hasil analisis menunjukkan bahwa sebagian besar (76,62%) indikator kinerja telah tercapai, sedangkan secara kumulatif persentase ketercapaian kinerja diperoleh sebesar 80,75%. Capaian ini sesungguhnya merupakan kolaborasi sinergis berkelanjutan dari civitas akademika Unmas Denpasar yang kedepannya masih perlu ditingkatkan. Sementara untuk indikator kinerja yang tidak tercapai kemudian diformulasikan rencana tindak lanjutnya untuk dituangkan dalam Renop Unmas Denpasar 2022.

4

Rencana Kinerja Indikator Kinerja

BAB IV RENCANA KINERJA DAN INDIKATOR KINERJA

Rencana Strategis (RENSTRA) Unmas Denpasar untuk lima tahun kedepan (2021-2025) telah menetapkan rencana kinerja dan indikator kinerja setiap tahunnya. Rencana kinerja yang ditetapkan sebagai landasan program pengembangan berkelanjutan yang dicapai dalam tahapan lima tahunan dalam mewujudkan *Excellent Teaching quality*. Pada tahun tahap kedua (2022) adalah tahap *ICT Base Teaching* dengan memfokuskan pada penguatan teknologi informasi dan komunikasi dalam proses pembelajaran di Unmas Denpasar. Dalam hal ini ditujukan untuk meningkatkan Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) dan penguatan data dan informasi pada Pangkalan Data Pendidikan Tinggi (PDDikti) Unmas Denpasar guna memberikan kepuasan kepada pelanggan (Mahasiswa) dan pengguna manfaat lainnya. Untuk menjamin kepastian tercapainya Rencana Kinerja tahap *ICT Base Teaching* di tahun 2022, maka dirumuskan Indikator Kinerja sebagai berikut

Rencana Kinerja dan Indikator Kinerja Tahun 2022 (ICT Base Teaching)

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2022) ICT Base Teaching	Indikator Kinerja
Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran	1. Keterlibatan semua pemangku kepentingan atau pengguna manfaat dalam perumusan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Unmas Denpasar	1. Membuat dokumen tentang keterlibatan seluruh pemangku kepentingan (sivitas akademika, alumni, mitra/ pengguna lulusan dan Pakar dalam peninjauan/ penyusunan VMTS	Dokumen kegiatan peninjauan/ penyusunan VMTS yang melibatkan berbagai pihak
	2. Menetapkan strategi pencapaian Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Unmas Denpasar	2. Membuat dokumen hasil analisis keefektifan strategi pencapaian Visi	Dokumen hasil analisis keefektifan strategi pencapaian visi dengan metode tertentu dan rencana tindak lanjut

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2022) ICT Base Teaching	Indikator Kinerja
	3. Tersedianya bukti tingkat pemahaman sivitas akademika terhadap Visi	3. Membuat dokumen hasil analisis survey tingkat pemahaman sivitas akademika terhadap Visi	Dokumen hasil analisis tingkat pemahaman sivitas akademika terhadap visi dengan metode tertentu dan rencana tindak lanjut
Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama	1. Up grade dokumen formal sistem tata pamong	1. Revisi Peraturan Rektor terkait Susunan Organisasi dan Tata Kerja (SOTK)	Dokumen revisi tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Unmas Denpasar dan evaluasi kinerja
	2. Up grade dokumen formal dan pedoman pengelolaan pendidikan, pengembangan suasana akademik dan otonomi keilmuan, kemasasiswaan, penelitian, PkM, SDM, keuangan, sarana dan prasarana	2. Revisi dokumen RIP, Renstra, dan Renop Unmas Denpasar	Dokumen RIP, Renstra, Renop, Mata Anggaran Kegiatan (MAK) dan Standar Pembiayaan (SP) Unmas Denpasar yang direvisi 3.
	3. Upgrade dokumen formal sistem penjaminan mutu internal.	3. Revisi dokumen Renstra Penelitian dan PkM	Dokumen Renstra penelitian dan PkM yang direvisi
	4. Upgrade dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri).	4. Revisi dokumen formal sistem penjaminan mutu	1. Dokumen utama SPMI menyangkut Kebijakan SPMI, Manual SPMI, Standar SPMI, dan Formulir SPMI yang direvisi sesuai kebijakan Kemendikbud tentang Program MBKM 2. Dokumen bukti sah pelaksanaan SPMI sesuai prinsip Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Excellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2022) ICT Base Teaching	Indikator Kinerja
	5. Penyiapan dokumen formal kebijakan institusi yang mendorong pengembangan inovasi. 6. Pembentukan Pusat Inovasi dan Inkubator Bisnis.	5. <i>Upgrade</i> dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri). 6. Membuat panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi	(PPEPP) standar Dikti Meningkatkan jumlah MoU dan LoA dengan Perguruan Tinggi Internasional Dokumen revisi tentang Panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi
		7. Meningkatkan jumlah <i>start up</i>	Jumlah <i>start-up</i> yang potensial di tiap Fakultas
Mahasiswa	1. Pengayaan jumlah dan mutu layanan kemahasiswaan. 2. Penyelenggaraan <i>student exchange</i> . 3. Peningkatan proporsi mahasiswa asing.	1. Menyusun dokumen panduan kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran 2. Revisi panduan <i>student exchange</i> 3. Meperluas jalinan kemitraan dengan Perguruan Tinggi Asing 4. Memperluas promosi Implementasi kebijakan insentif mahasiswa asing 5. Implementasi kebijakan insentif mahasiswa asing	Dokumen panduan kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran Dokumen Panduan dan SOP pelaksanaan <i>student exchange</i> 1. Dokumen bukti implementasi kerjasama kegiatan kemahasiswaan dengan PT asing 2. Jumlah kegiatan kemahasiswaan dengan PT asing Dokumen Surat keputusan Rektor dan SOP tentang pelaksanaan promosi rekrutmen mahasiswa asing
		5. Implementasi kebijakan insentif mahasiswa asing	1. Dokumen Peraturan Rektor dan SOP tentang pemberian insentif bagi

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Excellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2022) ICT Base Teaching	Indikator Kinerja
	4. Penguatan karakter mahasiswa berbasis core value.	6. Menyusun dokumen panduan sosialisasi dan edukasi <i>core value</i> terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran	mahasiswa asing 2. Dokumen bukti pelaksanaan kebijakan insentif mahasiswa asing 1. Dokumen Panduan dan SOP sosialisasi dan edukasi <i>core value</i> terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran 2. Dokumen implementasi <i>core value</i> terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran
Sumber Daya Manusia	1. Pemetaan <i>data base</i> kompetensi dosen dan tendik sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi. 2. Penyelenggaraan <i>lecturer exchange</i> . 3. Peningkatan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan. 4. Program akselerasi kenaikan jafung dosen. 5. Rekrutmen dosen kualifikasi S3 yang kompeten untuk menjaga	Merevisi peta data base kompetensi dosen Menyusun dokumen panduan <i>lecturer exchange</i> Melaksanakan workshop peningkatan kompetensi dosen dan tendik untuk sertifikasi profesi Melaksanakan workshop tentang angka kredit kegiatan tri dharma dan penunjang Memetakan rasio dosen dengan	Dokumen peta <i>data base</i> kompetensi dosen dan tendik sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi Dokumen Panduan <i>lecturer exchange</i> Dokumen data Jumlah dosen dan Tendik yang memiliki <i>sertifikasi profesi</i> Dokumen bukti kinerja tri dharma yang serasi dan seimbang untuk mendukung pengajuan Jafa dosen Dokumen data rasio dosen dengan mhs

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2022) ICT Base Teaching	Indikator Kinerja
	rasio dosen dan mahasiswa yang optimal.	mahasiswa berbasis prodi	sesuai standar
	6. Rekrutmen tenaga dosen sesuai kebutuhan.	Mendata tenaga Dosen berkualifikasi Doktor (S3)	1. Dokumen data dosen yang melanjutkan studi program Doktor (S3) 2. Dokumen data rekrutmen dosen berkualifikasi doktor (S3) di tiap Prodi
	7. Rekrutmen tenaga kependidikan sesuai kebutuhan.	7. Pembuatan peta kebutuhan tendik berbasis kompetensi	1. Membuat dokumen kebutuhan tendik berbasis kompetensi 2. Membuat proposal meningkatkan kompetensi Tendik
	8. Pemberian penghargaan kepada dosen dan tendik yang berprestasi.	8. Menyusun panduan sistem <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik	1. Doklumen Panduan dan SOP pemberian <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik 2. Dokumen hasil analisis keefektifan sistem <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik untuk meningkatkan kinerja
Keuangan, Sarana dan Prasarana	1. Pengembangan <i>software</i> sebagai media pembelajaran.	1. Pengadaan <i>software</i> media pembelajaran.	Dokumen data <i>software</i> media pembelajaran
	2. Pengembangan unit bisnis sebagai <i>revenue generating</i> di luar perolehan dana dari mahasiswa.	2. Pengembangan unit bisnis sebagai <i>revenue generating</i> di luar perolehan dana dari mahasiswa.	Dokumen data unit bisnis berpotensi sebagai <i>revenue generating</i> di tiap Prodi
	3. Penyediaan sarana dan prasarana sistem informasi	Update sarana dan prasarana system	Dokumen data terkait kebutuhan sapras

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2022) ICT Base Teaching	Indikator Kinerja
	pembelajaran berbasis digital (<i>online/distancing learning</i>).	informasi pembelajaran berbasis digital (<i>online/distancing learning</i>).	sistem informasi pembelajaran
	4. Penyelenggaraan <i>collaborative learning</i> .	Mengadakan sarana dan prasarana <i>collaborative learning</i>	Dokumen sarana dan prasarana terkait <i>collaborative learning</i>
	5. Penguatan sistem informasi perpustakaan.	1. Revisi panduan tata kelola perpustakaan	1.Revisi dokumen panduan tata kelola perpustakaan 2. Dokumen hasil analisis keefektifan pelaksanaan tata kelola perpustakaan
		2. Pembuatan peta kebutuhan system informasi perpustakaan	3. Dokumen sistem digital RFID untuk penyimpanan data pustaka
Pendidikan	1. Implementasi kebijakan yang mewajibkan dosen agar melaksanakan proses pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa.	Revisi dokumen panduan pelaksanaan proses pembelajaran yang holistik integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	Dokumen Revisi panduan pelaksanaan kegiatan pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa
	2. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester.	1. Revisi kuisisioner tentang kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	Dokumen revisi kuisisioner tentang kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester
		2. Kegiatan survey kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran	Dokumen hasil analisis kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2022) ICT Base Teaching	Indikator Kinerja
		setiap akhir semester	
	3. Pengembangan model pembelajaran yang <i>up to date</i> .	Inovasi model pembelajaran	Dokumen bukti penggunaan model pembelajaran inovatif atau <i>up to date</i>
	4. Penyelenggaraan <i>collaborative learning</i> untuk merespon perkembangan dunia usaha dan dunia industry.	Revisi pedoman pelaksanaan <i>collaborative learning</i>	1. Dokumen Pedoman dan SOP pelaksanaan <i>collaborative learning</i> 2. Dokumen bukti realisasi <i>collaborative learning</i> untuk merespon perkembangan dunia usaha dan dunia industry
	5. Peninjauan kurikulum KKNi menuju pendidikan berbasis capaian pembelajaran (<i>Outcome Based Education/OBE</i>).	Revisi kurikulum KKNi kedalam Kurikulum berbasis <i>Outcome Based Education</i>	Dokumen Kurikulum berbasis capaian pembelajaran (<i>Outcome Based Education/OBE</i>)
	6. Up grade doku men formal kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	Merevisi Pedoman mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	Dokumen hasil revisi pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.
	7. Pelaksanaan workshop integrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran.	Revisi kebijakan mewajibkan dosen mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran untuk meningkatkan jumlah dosen yang mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	Dokumen Surat Keputusan Rektor mewajibkan dosen mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran
	8. Penguatan IKU Program MBKM	Membuat dokumen panduan pelaksanaan 9	Dokumen panduan pelaksanaan 9 (Sembilan) BKP -

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Excellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2022) ICT Base Teaching	Indikator Kinerja
		(Sembilan) Buku Kegiatan Pembelajaran (BKP) Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	MBKM
		Membuat dokumen SOP pelaksanaan 9 kegiatan MBKM	Dokumen SOP pelaksanaan 9 kegiatan MBKM
		Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa dan dosen pada kegiatan pertukaran mahasiswa merdeka (student exchange)	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan pertukaran mahasiswa merdeka (student exchange)
		Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan proyek desa	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan proyek desa
		Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan kemanusiaan	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan kemanusiaan
		Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan berwirausaha	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan berwirausaha
		Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan studi independent bersertifikat	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan studi independent bersertifikat
		Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan magang bersertifikat	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan magang bersertifikat
		Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan riset/penelitian	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan riset/penelitian
		Meningkatkan jumlah peserta dari	Meningkatnya jumlah peserta dari

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2022) ICT Base Teaching	Indikator Kinerja
		mahasiswa pada kegiatan bela negara	mahasiswa pada kegiatan bela negara
		Workshop pengembangan model pembelajaran berbasis penelitian dan PkM	Dokumen Panduan model pembelajaran berbasis penelitian dan PkM
Penelitian	1. Pengadaan dokumen kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun.	Revisi panduan penelitian Penyelenggaraan hibah internal penelitian	Dokumen kebijakan mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun
	2. Implementasi kebijakan yang mewajibkan dosen agar melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian.	Membuat kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian	Dokumen Peraturan Rektor mewajibkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian
	3. Pelaksanaan workshop untuk meningkatkan partisipasi dosen dalam melaksanakan penelitian.	Workshop peningkatan kompetensi dosen dalam penyusunan proposal, pelaksanaan penelitian, pelaporan, dan pembuatan luaran penelitian	Dokumen tentang jumlah proposal penelitian dosen diberbagai skema
	4. Pelaksanaan workshop perumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian.	Sosialisasi bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian Implementasi kebijakan agar penelitian dosen sesuai peta jalan	Dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian
	5. Aktivasi kelompok riset untuk pengembangan penelitian payung di tingkat prodi dan institusi.	1. Menetapkan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian.	Dokumen berisi data penetapan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian
2. Memperluas jejaring kelompok riset		Dokumen jumlah kelompok riset di tiap prodi	
3. Penguatan kinerja kelompok riset		Dokumen SK Rektor yang memuat kebijakan untuk	

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Excellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2022) ICT Base Teaching	Indikator Kinerja
			menguatkan kinerja Klp. riset
	6. Penyelenggaraan forum ilmiah (mahasiswa dan dosen) bertaraf nasional dan internasional.	<p>1. Menyelenggarakan seminar nasional untuk mahasiswa di tingkat fakultas dan PT</p> <p>2. Menyelenggarakan seminar internasional untuk mahasiswa di tingkat fakultas dan PT</p> <p>3. Menyelenggarakan seminar internasional untuk dosen di tingkat fakultas dan PT</p>	<p>Dokumen data penyelenggaraan forum ilmiah nasional untuk mahasiswa tingkat fakultas dan PT</p> <p>Dokumen data penyelenggaraan forum ilmiah internasional untuk mahasiswa tingkat fakultas dan PT</p> <p>Tersedianya dokumen data penyelenggaraan forum ilmiah internasional untuk dosen tingkat fakultas dan PT</p>
Pengabdian kepada Masyarakat	<p>1. Pengadaan dokumen kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul PkM dalam satu tahun.</p> <p>2. Implementasi kebijakan yang mewajibkan dosen agar melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM.</p> <p>3. Penyelenggaraan workshop untuk meningkatkan partisipasi dosen dalam melaksanakan PkM.</p> <p>4. Penyelenggaraan workshop perumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM.</p>	<p>Revisi panduan penelitian Penyelenggaraan hibah internal Pengabdian Masyarakat</p> <p>Membuat kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan Pengabdian Masyarakat</p> <p>Workshop peningkatan kompetensi dosen dalam penyusunan proposal, pelaksanaan penelitian, pelaporan, dan pembuatan luaran Pengabdian Masyarakat</p> <p>Sosialisasi bidang unggulan, tema, dan topik-topik Pengabdian Masyarakat Implementasi</p>	<p>Dokumen kebijakan mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul Pengabdian Masyarakat dalam satu tahun</p> <p>Dokumen Peraturan Rektor mewajibkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan Pengabdian Masyarakat</p> <p>Dokumen tentang jumlah proposal Pengabdian Masyarakat dosen diberbagai skema</p> <p>Dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik Pengabdian Masyarakat</p>

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Excellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2022) ICT Base Teaching	Indikator Kinerja
		kebijakan agar Pengabdian Masyarakat dosen sesuai peta jalan Menetapkan bidang unggulan, tema, dan topik-topik Pengabdian Masyarakat.	Dokumen berisi data penetapan bidang unggulan, tema, dan topik-topik Pengabdian Masyarakat
	5. Pembentukan desa binaan berbasis sustainable development.	1. Penetapan minimal satu desa binaan baru dalam satu tahun 2. Workshop program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa	1. Dokumen data tentang desa binaan yang terbentuk berbasis <i>sustainable development</i> dalam satu tahun 2. Dokumen proposal pelayanan di desa binaan berbasis <i>sustainable development</i> dalam satu tahun setiap Prodi 1. Dokumen penyelenggaraan Workshop program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa 2. Dokumen proposal program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa setiap Unit Kegiatan Kemahasiswaan (UKM)
Luaran Tri Dharma	1. Pemberian insentif untuk publikasi di jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi. 2. Pemberian insentif untuk peraih paten, paten sederhana	Revisi panduan insentif publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi. Revisi panduan insentif untuk peraih paten dan paten sederhana	Dokumen panduan dan SOP insentif publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi. Jumlah Paten yang memperoleh insentif pertahun

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2022) ICT Base Teaching	Indikator Kinerja
	3. Penguatan prestasi akademik dan non akademik mahasiswa di tingkat nasional dan internasional.	1. Inventarisasi dan sosialisasi event akademik di tingkat nasional dan internasional yang berpeluang direbut 2. Meningkatkan jumlah mahasiswa yang memperoleh prestasi bidang akademik di tingkat nasional dan internasional 3. Meningkatkan jumlah mahasiswa yang memperoleh prestasi bidang non-akademik di tingkat nasional dan internasional	1. Tersedianya dokumen data /informasi tentang event akademik mhs tingkat nasional dan internasional 2. Tersedianya dokumen program pengembangan kegiatan akademik mhs tingkat nasional dan internasional 1. Melakukan monev dokumen yang memuat data jumlah prestasi nonakademik mhs tingkat nasional dan internasional 2. Melakukan workshop program pengembangan kegiatan nonakademik tingkat nasional dan internasional
	4. Pemberian penghargaan bagi mahasiswa yang berprestasi.	Revisi panduan pemberian penghargaan untuk mahasiswa berprestasi	Dokumen panduan pemberian penghargaan untuk mahasiswa berprestasi
	5. Pelaksanaan <i>tracer study</i> secara rutin setiap tahun.	Melaksanakan <i>tracer study</i>	1. Dokumen pelaksanaan <i>tracer study</i> 2. Digitalisasi pelaksanaan dan analisis hasil <i>tracer study</i> 3. Dokumen berisi data atau informasi kesesuaian bidang kerja dan waktu tunggu lulusan mendapat pekerjaan pertama
	6. Penyelenggaraan workshop untuk meningkatkan kompetensi	Workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S1 dalam	1. Tersedianya dokumen peningkatan kompetensi

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025) Teaching University menuju Exellent Teaching Quality	Rencana Kinerja (2022) ICT Base Teaching	Indikator Kinerja
	mahasiswa S1 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.	penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.	<p>mahasiswa S1 tentang penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.</p> <p>2. Tersedianya data updating mahasiswa S1 mengunggah artikel di jurnal nasional berindek Sinta</p>
	7. Penyelenggaraan workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S2 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.	Workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S2 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.	<p>1. Dokumen peningkatan kompetensi mahasiswa S2 tentang penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.</p> <p>2. Jumlah mahasiswa S2 mengunggah artikel di jurnal internasional</p>

5

Strategi Pelaksanaan Rencana Kinerja

BAB IV STRATEGI PELAKSANAAN RENCANA KINERJA UNMAS DENPASAR 2021

Ketercapaian indikator kinerja yang telah ditetapkan pada tahap ICT Base Teaching (tahun 2022) sangat ditentukan oleh strategi yang dibangun sesuai dengan karakteristik dan iklim kinerja di lingkungan Unmas Denpasar. Peran pengendali proses kinerja tidak dapat diabaikan sesuai dengan bisnis proses pencapaian indikator kinerja. Untuk itu sesuai dengan struktur organisasi dan Tata Kerja (SOTK) Unmas Denpasar, maka untuk memenuhi indikator kinerja sebagai target capaian di tahun 2022 (ICT Base Teaching disamping strategi juga ditetapkan penanggung jawab/ personal in chard (PIC) pencapaian indikator kinerja seperti dituangkan dalam tabel berikut.

Strategi Pencapaian Indikator Kinerja Tahun 2022 (ICT Base Teaching)

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
Visi, Misi, Tujuan, Sasaran (VMTS)	1. Membuat dokumen tentang keterlibatan seluruh pemangku kepentingan (sivitas akademika, alumni, mitra/ pengguna lulusan dan Pakar dalam peninjauan/ penyusunan VMTS	Dokumen kegiatan peninjauan/ penyusunan VMTS yang melibatkan berbagai pihak	Melaksanakan workshop /FGD pembahasan peninjauan rumusan VMTS	Universitas, Pascasarjana /Fakultas, dan Kaprodi	Wakil Rektor Bid. Akademik dan Kemahasiswaan	Tercapai (85%)	1 (satu) dokumen kegiatan peninjauan/ penyusunan VMTS yang melibatkan berbagai pihak
	2. Membuat dokumen hasil analisis keefektifan strategi pencapaian Visi	Dokumen hasil analisis keefektifan strategi pencapaian visi dengan metode tertentu dan rencana tindak lanjut	Melakukan monev pelaksanaan strategi pencapaian yang ditetapkan	Universitas, Pascasarjana /Fakultas, dan Kaprodi	Ketua Pusat AMI, GPM, dan UPM	Tercapai (57%)	1 (satu) dokumen hasil analisis keefektifan strategi pencapaian visi dengan metode tertentu dan rencana tindak lanjut

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
Tata pamong, tata kelola, dan kerjasama	3. Membuat dokumen hasil analisis survey tingkat pemahaman sivitas akademika terhadap Visi	Dokumen hasil analisis tingkat pemahaman sivitas akademika terhadap visi dengan metode tertentu dan rencana tindak lanjut	1. Melakukan survey dan menetapkan metode analisis yang akuntabel 2. melakukan monev luaran kinerja tridharma	Universitas, Pascasarjana /Fakultas, dan Kaprodi Universitas, Pascasarjana /Fakultas, dan Kaprodi	Ketua Pusat AMI, GPM, dan UPM Ketua Pusat AMI, GPM, dan UPM	Tercapai (86%)	1 (satu) dokumen hasil analisis tingkat pemahaman sivitas akademika terhadap visi dengan metode tertentu dan rencana tindak lanjut
	1. Revisi Peraturan Rektor terkait Susunan Organisasi dan Tata Kerja (SOTK)	Dokumen revisi tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Unmas Denpasar dan evaluasi kinerja	1. Menetapkan secara definitif struktur organisasi Unmas Denpasar	Universitas	Wakil Rektor Bid. Riset, Inovasi dan Kerjasama bersama Wakil Rektor bid. Sumberdaya dan Keuangan	Tercapai (87%)	1 (satu) dokumen revisi Peraturan Rektor tentang SOTK
	2. Revisi dokumen RIP, Renstra, dan Renop Unmas Denpasar	Dokumen RIP, Renstra, Renop, Mata Anggaran Kegiatan (MAK) dan Standar Pembiayaan (SP) Unmas Denpasar yang direvisi	Memembentuk task force menyusun RIP, Renstra, dan Renop, MAK, dan SP	Universitas Program Pascasarjana dan Fakultas	Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan bersama Wakil Rektor bid. Sumberdaya dan	Tercapai (89%)	1 (satu) dokumen revisi Renop dan RKAT

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
					Keuangan		
	3. Revisi dokumen Renstra Penelitian dan PkM	Dokumen Renstra penelitian dan PkM yang direvisi	Memembentuk task force untuk menyusun draf Renstra Penelitian dan PkM	Universitas Program Pascasarjana dan fakultas	Wakil Rektor Bid. Riset, Inovasi dan Kerjasama	Tercapai (90%)	1 (satu) dokumen revisi Renstra Penelitian dan PkM
	4. Revisi dokumen formal sistem penjaminan mutu	<p>1. Dokumen utama SPMI menyangkut Kebijakan SPMI, Manual SPMI, Standar SPMI, dan Formulir SPMI yang direvisi sesuai kebijakan Kemendikbud tentang Program MBKM</p> <p>2. Dokumen bukti sah pelaksanaan SPMI sesuai prinsip Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP) standar Dikti</p>	<p>1. Membentuk task force menyusun dokumen revisi dokumen utama</p> <p>2. Melaksanakan AMI oleh tim auditor kompeten</p>	Universitas, Pascasarjana/fakultas dan prodi	Ketua LPMI	Tercapai (87%)	1 (satu) dokumen hasil revisi dokumen utama SPMI
				Universitas, Pascasarjana/fakultas dan prodi	Ketua Pusat AMI	Tercapai 70%	1 (satu) dokumen hasil AMI bukti sah pelaksanaan SPMI sesuai prinsip Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP) standar Dikti

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
	5. <i>Upgrade</i> dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri).	Meningkatkan jumlah MoU dan LoA dengan Perguruan Tinggi Internasional	1. Mengadopsi hasil analisis hasil survei kepuasan mitra kerjasama untuk penyempurnaan kebijakan 2. Melakukan monev	Universitas Program Pascasarjana dan Fakultas Universitas Program Pascasarjana dan Fakultas	Wakil Rektor bidang Riset, Inovasi, dan Kerjasama Ketua Pusat AMI	Tercapai (86%) Tercapai 70%	1. Jumlah MoU dan LoA internasional minimal 5 buah dengan negara yang berbeda 2. 1 (satu) dokumen bentuk kegiatan MoA dan LoA Internasional
	6. Membuat panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi	Dokumen revisi tentang Panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi	Benchmarking dalam dan luar negeri	Universitas	Wakil Rektor bidang Riset, Inovasi, dan Kerjasama, Ketua LPPM	Tercapai (90%)	1 (satu) dokumen revisi panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
	7. Meningkatkan jumlah <i>start up</i>	Jumlah <i>start-up</i> yang potensial di tiap Fakultas	Melakukan workshop kewirausahaan kepada mahasiswa	Universitas	Ketua Pusat Inkubator Bisnis	Pasca/Fakultas 2 start-up	Masing-masing fakultas menambah minimal 10 <i>start-up</i>
Mahasiswa	1. Menyusun dokumen panduan kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran	Dokumen panduan kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran	Merancang instrumen audit kinerja organisasi dan layanan kemahasiswaan	Universitas	Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan dan Kepala BSDMK	Tercapai (86%)	1 (satu) dokumen panduan hasil revisi kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran
	2. Revisi panduan <i>student exchange</i>	Dokumen Panduan dan SOP pelaksanaan <i>student exchange</i>	Membentuk task force untuk menyusun panduan dan SOP pelaksanaan <i>student exchange</i>	Universitas	Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Tercapai (79 %)	1. 1 (satu) dokumen hasil revisi terkait Panduan dan SOP pelaksanaan <i>student exchange</i> 2. Jumlah mahasiswa peserta <i>student exchange</i>

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
							minimal 2 orang tiap Prodi pertahun
	3. Memperluas jalinan kemitraan dengan Perguruan Tinggi Asing	<p>1. Dokumen bukti implementasi kerjasama kegiatan kemahasiswaan dengan PT asing</p> <p>2. Jumlah kegiatan kemahasiswaan dengan PT asing</p>	Melakukan <i>benchmarking</i> ke PT asing	Universitas, Pasca/Fakultas dan Prodi	Wakil Rektor Bid. Riset, Inovasi dan Kerjasama, Kepala KUKSHA	Tercapai (75%)	<p>1 (satu) dokumen bukti kegiatan Kemahasiswaan dengan Perguruan Tinggi asing</p> <p>2. Jumlah mahasiswa peserta kegiatan kemahasiswaan minimal 2 per Prodi</p>
	4. Memperluas promosi Implementasi kebijakan insentif mahasiswa asing	Dokumen Surat keputusan Rektor dan SOP tentang pelaksanaan promosi rekrutmen mahasiswa asing	<i>Benchmarking</i> dan membuat dokumen SK Rektor dan SOP kegiatan promosi rekrutmen mahasiswa asing	Universitas	Wakil Rektor Bid. Riset, Inovasi dan Kerjasama, Kepala KUKSHA	Tercapai (79%)	1 (satu) dokumen hasil revisi Surat keputusan Rektor dan SOP tentang pelaksanaan promosi rekrutmen mahasiswa asing

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
	5. Implementasi kebijakan insentif mahasiswa asing	<p>1. Dokumen Peraturan Rektor dan SOP tentang pemberian insentif bagi mahasiswa asing</p> <p>2. Dokumen bukti pelaksanaan kebijakan insentif mahasiswa asing</p>	<p>1. Menyusun Peraturan Rektor dan SOP tentang implementasi kebijakan insentif mahasiswa asing</p> <p>2. Melakukan monev</p>	<p>Universitas</p> <p>Universitas, Pasca/Fakultas dan Prodi</p>	<p>Wakil Rektor bidang Sumberdaya dan Keuangan</p> <p>Ketua Pusat AMI</p>	<p>Tercapai (80%)</p> <p>Draf usulan</p>	<p>1 (satu) dokumen hasil revisi Peraturan dan SOP</p> <p>1 (satu) dokumen laporan monev pelaksanaan pemberian Insentif mahasiswa asing</p>
	6. Menyusun dokumen panduan sosialisasi dan edukasi <i>core value</i> terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran	<p>1. Dokumen Panduan dan SOP sosialisasi dan edukasi <i>core value</i> terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran</p> <p>2. Dokumen implementasi <i>core value</i> terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran</p>	<p>1. Menyusun dokumen Panduan dan SOP sosialisasi dan edukasi <i>core value</i> terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran</p> <p>2. melakukan monev</p>	<p>Universitas</p> <p>Pasca/Fak dan Prodi</p>	<p>Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan</p> <p>Ketua Pusat AMI, GPM dan UPM</p>	<p>Tercapai (36%)</p> <p>Draf usulan</p>	<p>1 (satu) dokumen hasil revisi Panduan dan SOP sosialisasi dan edukasi <i>core value</i> terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran</p> <p>1 (satu) dokumen laporan monev</p>

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
Sumber daya Manusia	1. Merevisi peta data <i>base</i> kompetensi dosen	Dokumen peta <i>data base</i> kompetensi dosen dan tendik sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi	Mendata potensi dosen dan tendik tentang kompetensi di lingkungan Unmas Denpasar	Universitas	Kepala BSDMK	Tercapai (64%)	1 (satu) dokumen revisi peta <i>data base</i> kompetensi dosen dan tendik sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi
	2. Menyusun dokumen panduan <i>lecturer exchange</i>	Dokumen Panduan <i>lecturer exchange</i>	Menyusun panduan dan menguatkan kerjasama di bidang SDM dengan PT mitra internasional dalam program <i>lecturer exchange</i>	Universitas	Wakil Rektor bidang riset, inovasi dan kerjasama	Tercapai (21 %)	1. 1 (satu) dokumen hasil revisi Panduan <i>lecturer exchange</i> 2. Jumlah dosen tetap yang mengikuti <i>lecturer exchange</i> minimal 2 orang masing-masing Prodi

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
	3. Melaksanakan workshop peningkatan kompetensi dosen dan tendik untuk sertifikasi profesi	Dokumen data Jumlah dosen dan Tendik yang memiliki <i>sertifikasi profesi</i>	Mendata dosen dan Tendik yang memiliki sertifikasi kompetensi	Universitas, Pascasarjana, Fakultas dan Prodi	Kepala BSDMK	Tercapai (83%)	<p>1. 1 (satu) dokumen hasil revisi data jumlah dosen memiliki sertifikasi Profesi mencapai 10% dari dosen tetap</p> <p>2. Jumlah Tenaga Kependidikan memiliki sertifikat Kompetensi setiap Prodi minimal 3 orang</p>
	4. Melaksanakan workshop tentang angka kredit kegiatan tri dharma dan penunjang	Dokumen bukti kinerja tri dharma yang serasi dan seimbang untuk mendukung pengajuan Jafa dosen	Melatih dosen yang sedang mengurus jafung untuk menyusun angka kredit pengusulan Jafa	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Kepala BSDMK	Tercapai (80%)	<p>1 (satu) dokumen data dosen tetap mengajukan Jafa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Profesor : 3 orang -LK : 10 orang - Lektor : 35

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
							orang - Asisten Ahli: 45 orang
	5. Memetakan rasio dosen dengan mahasiswa berbasis prodi	Dokumen data rasio dosen dengan mhs sesuai standar	Menganalisis rasio DTPS dengan mhs di setiap prodi	Universitas	Kepala BSDMK	Tercapai (70%)	1 (satu) dokumen hasil revisi data rasio dosen dengan mahasiswa : IPA: 1: 30 orang IPS : 1: 40 orang
	6. Mendata tenaga Dosen berkualifikasi Doktor (S3)	1. Dokumen data dosen yang melanjutkan studi program Doktor (S3) 2. Dokumen data rekrutmen dosen berkualifikasi doktor (S3) di tiap Prodi	1. Melakukan monev 2. melakukan monev	Universitas, Pascasarjana, Fakultas dan Prodi Universitas, Pasca/Fak dan Prodi	Kepala BSDMK Ketua Pusat AMI, GPM dan UPM	Tercapai (63%) Draf usulan	1. Jumlah Dosen mengikuti pendidikan Doktor (S3) 2 orang tiap Prodi 2. Jumlah dosen yang direkrut berkualifikasi asi doktor (S3) 2 orang tiap

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
							Prodi
	7. Pembuatan peta kebutuhan tendik berbasis kompetensi	1. Membuat dokumen kebutuhan tendik berbasis kompetensi 2. Membuat proposal meningkatkan kompetensi Tendik	1. Mendata jumlah tendik yg telah bersertifikasi kompetensi yg dibutuhkan disetiap bagian \ 2. Melakukan pelatihan peningkatan kompetensi Tendik	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Kepala BSDMK Kepala BSDMK Dan Ketua Pusat Pelatihan & Peningkatan Mutu	Tercapai (42%) Draf usulan	1. Menambah jumlah Tenaga Kependidikan yang bersertifikasi tiap Prodi minimal 1 orang 2. 1 (satu) dokumen data peningkatan kompetensi Tendik
	8. Menyusun panduan sistem <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik	1. Doklumen Panduan dan SOP pemberian <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik 2. Dokumen hasil analisis	Melakukan <i>benchmarking</i> di PT yang melaksanakan sistem <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik Melakukan monev	Universitas Program Pascasarjana, Fakultas dan Prodi	Wakil Rektor bidang Sumberdaya dan Keuangan	Tercapai (90%)	1 (satu) dokumen hasil revisi Panduan dan SOP pemberian <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
		keefektifan sistem <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik untuk meningkatkan kinerja		Universitas Program Pascasarjana, Fakultas dan Prodi	Ketua Pusat AMI, GPM dan UPM	Draf usulan	1 (satu) dokumen laporan monev
Keuangan, Sarana dan Prasarana	1. Pengadaan <i>software</i> media pembelajaran.	Dokumen data <i>software</i> media pembelajaran	Pendataan kebutuhan <i>software</i> untuk mendukung media pembelajaran luring dan daring	Universitas	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan, Kepala BAKPRAS	Tercapai (43 %)	1 (satu) dokumen data <i>software Learning Management System (LMS)</i>
	2. Pengembangan unit bisnis sebagai <i>revenue generating</i> di luar perolehan dana dari mahasiswa.	Dokumen data unit bisnis berpotensi sebagai <i>revenue generating</i> di tiap Prodi	Melakukan <i>benchmarking</i> ke UMKM yang berpotensi dikembangkan di Unmas Dps	Universitas Program Pascasarjana, Fakultas dan Prodi	Kepala Pusat Inovasi dan Inkubator Bisnis	Tercapai (70%)	Jumlah unit bisnis berpotensi sebagai <i>revenue generating</i> minimal 2 unit tiap Prodi
	3. <i>Update</i> sarana dan prasarana system informasi pembelajaran berbasis digital (<i>online/distancing</i>)	Dokumen data terkait kebutuhan sapsras sistem informasi pembelajaran	Mendata kebutuhan sarana dan prasarana system	Universitas Program Pascasarjana	Kepala BAKPRAS	Tercapai (50%)	1 (satu) dokumen hasil revisi terkait data kebutuhan sapsras sistem informasi

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
	<i>learning</i>).		informasi pembelajaran	Fakultas			pembelajaran berbasis digital
	2. Mengadakan sarana dan prasarana <i>collaborative learning</i>	Dokumen sarana dan prasarana terkait <i>collaborative learning</i>	Mendata potensi mitra kerjasama untuk berpeluang <i>colaborative learning</i> guna penyiapan sarana dan prasarana	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Wakil Rektor bidang Sumberdaya dan Keuangan	Tercapai (36 %)	1. 1 (satu) dokumen bukti pelaksanaan <i>collaborative learning</i> 2. Jumlah mata kuliah yang melaksanakan kegiatan pembelajaran dengan <i>case method</i> termuat dalam RPS minimal 75% dari jumlah mata kuliah di Prodi
	5. Revisi panduan tata kelola perpustakaan	1.Revisi dokumen panduan tata kelola perpustakaan 2. Dokumen hasil	Workshop penyusunan panduan tata kelola perpustakaan	Universitas Universitas	Kepala UPT Perpustakaan	Tercapai (43%) Draf usulan	1. 1 (satu) dokumen hasil revisi tata Kelola perpustakaan 2. 1 (satu)

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
		analisis keefektifan pelaksanaan tata kelola perpustakaan	Melakukan monev		Ketua Pusat AMI		dokumen laporan hasil analisis kegiatan monev
	7. Pembuatan peta kebutuhan system informasi perpustakaan	Dokumen sistem digital RFID untuk penyimpanan data pustaka	Pendataan kebutuhan system informasi perpustakaan	Universitas	Kepala UPT Perpustakaan	Tercapai (43%)	1 (satu) dokumen jumlah data pustaka yang tersimpan dengan system digital RFID
Pendidikan	1. Revisi dokumen panduan pelaksanaan proses pembelajaran yang holistik integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	Dokumen Revisi panduan pelaksanaan kegiatan pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	Workshop penyusunan panduan pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	Universitas Program Pascasarjana dan Fakultas	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan Kepala UPT PKKMM	Tercapai (93%)	1 (satu) dokumen revisi Panduan kegiatan pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa dan bukti pelaksanaannya tercantum pada RPS setiap mata kuliah

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
	2. Revisi kuisisioner tentang kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	Dokumen revisi kuisisioner tentang kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	Melakukan benchmarking jenis kuisisioner kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	Universitas, Program Pascasarjana, Fakultas	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan dan Kepala Pusat AMI	Tercapai (93%)	1 (satu) dokumen revisi kuisisioner tentang kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester
	3. Kegiatan survey kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	Dokumen hasil analisis kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	Melakukan monev	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Kepala Pusat AMI, GPM, dan UPM	Tercapai (87%)	1 (satu) dokumen hasil analisis kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester
	4. Inovasi model pembelajaran	Dokumen bukti penggunaan model pembelajaran inovatif atau <i>up to date</i>	Melakukan monev data dosen melaksanakan model pembelajaran yang <i>up to date</i>	Universitas Program Pascasarjana Fakultas dan Prodi	Ketua LPMI Kepala UPT PKK	Tercapai (93%)	1 (satu) dokumen bukti penerapan model pembelajaran inovatif
	5. Revisi pedoman pelaksanaan <i>collaborative learning</i>	1. Dokumen Pedoman dan SOP pelaksanaan <i>collaborative learning</i>	1. Melakukan workshop penyusunan pedoman <i>collaborative learning</i> untuk merespon	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Tercapai 50 %	1 (satu) dokumen Pedoman dan SOP pelaksanaan <i>collaborative learning</i>

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
		2. Dokumen bukti realisasi <i>collaborative learning</i> untuk merespon perkembangan dunia usaha dan dunia industry	perkembangan dunia usaha dan dunia industry 2. Melakukan monev	Program Pascasarjana Fakultas dan Prodi	Bersama Kepala UPT PKKMM Kepala Pusat AMI, GPM, dan UPM	Draf usulan	2. 1 (satu) dokumen bukti realisasi <i>collaborative learning</i> untuk merespon perkembangan dunia usaha dan dunia industry 3. Bukti implementasi penerapan <i>case method</i> dalam pembelajaran yang dimuat dalam RPS 50 % dari jumlah mata kuliah di Prodi
	6. Revisi kurikulum KKNi kedalam Kurikulum berbasis <i>Outcome Based Education</i>	Dokumen Kurikulum berbasis capaian pembelajaran (<i>Outcome Based Education/OBE</i>)	Workshop peninjauan kurikulum KKNi	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan Kepala UPT	Tercapai (85%)	1 (satu) dokumen Kurikulum berbasis capaian pembelajaran (<i>Outcome</i>

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
					PKKM		Based Education/OBE
	7. Merevisi Pedoman mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	Dokumen hasil revisi pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	1. Workshop penyusunan dokumen kurikulum ter <i>up grade</i> untuk kurikulum berbasis capaian pembelajaran (<i>Outcome Based Education/OBE</i>)	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan bersama Kepala UPT PKKM	Tercapai (70%)	1 (satu) dokumen hasil revisi pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.
	8. Revisi kebijakan mewajibkan dosen mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran untuk meningkatkan jumlah dosen yang mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	Dokumen Surat Keputusan Rektor mewajibkan dosen mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	<i>Benchmarking</i> tentang integrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Tercapai (93%)	1. 1 (satu) dokumen Surat Keputusan Rektor mewajibkan dosen mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
							2. Ada sebanyak 436 orang dosen yang mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran
	11. Membuat dokumen panduan pelaksanaan 9 (Sembilan) Buku Kegiatan Pembelajaran (BKP) Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	Dokumen panduan pelaksanaan 9 (Sembilan) BKP -MBKM	Mengadopsi panduan dari Kemdikbud-Ristek dan melakukan FGD	Universitas Fakultas Program Studi	UPT PKKM	85%	1 (satu) dokumen Perlu penyempurnaan
	1. Membuat dokumen SOP pelaksanaan 9 kegiatan MBKM	Dokumen SOP pelaksanaan 9 kegiatan MBKM	Mengadopsi panduan dari Kemdikbud-Ristek dan melakukan FGD	Universitas Fakultas Program Studi	UPT PKKM	20%	100%
	2. Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan kampus mengajar	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa kegiatan kampus mengajar	1. Mengadakan sosialisasi dan melakukan pendampingan pada setiap kegiatan 2. Mengadakan festival program	Universitas Fakultas Program Studi	UPT PKKM	Dikti Mahasiswa: 44 Internal Mahasiswa: 857	Dikti Mahasiswa: 45 Internal Mahasiswa: 860

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
			MBKM				
	3. Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa dan dosen pada kegiatan pertukaran mahasiswa merdeka (student exchange)	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan pertukaran mahasiswa merdeka (student exchange)	1. Mengadakan sosialisasi dan melakukan pendampingan pada setiap kegiatan 2. Mengadakan festival program MBKM	Universitas Fakultas Program Studi	UPT PKKMM	Dikti Mahasiswa: 13 Internal Mahasiswa: 81	Dikti Mahasiswa: 15 Internal Mahasiswa: 85
	4. Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan proyek desa	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan proyek desa	1. Mengadakan sosialisasi dan melakukan pendampingan pada setiap kegiatan 2. Mengadakan festival program MBKM	Universitas Fakultas Program Studi	UPT PKKMM	Dikti Mahasiswa: 0 Internal Mahasiswa: 786	Dikti Mahasiswa: 5 Internal Mahasiswa: 790
	5. Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan kemanusiaan	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan kemanusiaan	1. Mengadakan sosialisasi dan melakukan pendampingan pada setiap kegiatan 2. Mengadakan	Universitas Fakultas Program Studi	UPT PKKMM	Dikti Mahasiswa: 0 Internal Mahasiswa: 666	Dikti Mahasiswa: 5 Internal Mahasiswa: 670

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
			festival program MBKM				
	6. Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan berwirausaha	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan berwirausaha	1. Mengadakan sosialisasi dan melakukan pendampingan pada setiap kegiatan 2. Mengadakan festival program MBKM	Universitas Fakultas Program Studi	UPT PKKMM	Dikti Mahasiswa: 0 Internal Mahasiswa: 569	Dikti Mahasiswa: 5 Internal Mahasiswa: 570
	7. Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan studi independent bersertifikat	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan studi independent bersertifikat	1. Mengadakan sosialisasi dan melakukan pendampingan pada setiap kegiatan 2. Mengadakan festival program MBKM	Universitas Fakultas Program Studi	UPT PKKM	Dikti Mahasiswa: 1	Dikti Mahasiswa: 5
	8. Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan magang bersertifikat	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan magang bersertifikat	1. Mengadakan sosialisasi dan melakukan pendampingan pada setiap kegiatan 2. Mengadakan festival program MBKM	Universitas Fakultas Program Studi	UPT PKKM	Dikti Mahasiswa: 0 Internal Mahasiswa: 228	Dikti Mahasiswa: 5 Internal Mahasiswa: 230

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
	9. Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan riset/penelitian	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan riset/penelitian	1 Mengadakan sosialisasi dan melakukan pendampingan pada setiap kegiatan 2. Mengadakan festival program MBKM	Universitas Fakultas Program Studi	UPT PKKM	Dikti Mahasiswa: 5 Internal Mahasiswa: 725	Dikti Mahasiswa: 10 Internal Mahasiswa: 730
	10. Meningkatkan jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan bela negara	Meningkatnya jumlah peserta dari mahasiswa pada kegiatan bela negara	1. Mengadakan sosialisasi dan melakukan pendampingan pada setiap kegiatan 2. Mengadakan festival program MBKM	Universitas Fakultas Program Studi	UPT PKKM	Dikti Mahasiswa: 0 Internal Mahasiswa: 0	Dikti Mahasiswa: 5 Internal Mahasiswa: 0
	11. Workshop pengembangan model pembelajaran berbasis penelitian dan PkM	Dokumen Panduan model pembelajaran berbasis penelitian dan PkM	Monev mengenai dokumen data Persentase dosen yang mengintegrasikan penelitian dan PkM dalam pembelajaran	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Tercapai (100%)	1 (satu) dokumen model pembelajaran berbasis penelitian dan PkM

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
Penelitian	1. Revisi panduan penelitian Penyelenggaraan hibah internal penelitian	Dokumen kebijakan mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun	Jumlah dosen tetap ber NIDN yang melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor Bidang Riset, Inovasi, dan Kerjasama Bersama Ketua LPPM	Tercapai (85%)	Semua dosen tetap ber NIDN wajib memiliki minimal 1 (satu) judul penelitian dalam 1 tahun
	2. Membuat kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian	Dokumen Peraturan Rektor mewajibkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian	Workshop penyusunan Panduan dan SOP serta data persentase dosen yang melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor Bidang Riset, Inovasi, dan Kerjasama	Tercapai (65%)	1. 1 (satu) dokumen kebijakan mewajibkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian 2. Ada sebanyak 436 orang dosen yang melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian
	3. Workshop peningkatan kompetensi dosen dalam penyusunan proposal, pelaksanaan penelitian, pelaporan, dan pembuatan luaran penelitian	Dokumen tentang jumlah proposal penelitian dosen diberbagai skema	Melakukan monev ketersediaan dokumen tentang persentase dosen yang melaksanakan	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPMI Ka. Pusat AMI	Tercapai (90%)	Minimal 1 (satu) judul proposal perprodi memperoleh pendanaan di luar PT

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
			penelitian				
	4. Sosialisasi bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian Implementasi kebijakan agar penelitian dosen sesuai peta jalan	Dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian	Mendata dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik- topik penelitian	Universitas	Ketua LPPM	Tercapai (90%)	<p>1. 1 (satu) dokumen revisi tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian</p> <p>2. Setiap dosen wajib mengimplementasikan bidang unggulan, tema, dan topik-topik dalam kegiatan penelitian</p>

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
	5. Menetapkan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian.	Dokumen berisi data penetapan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian	Mendata kecenderungan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian yang potensial	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPPM	Tercapai (90%)	1 (satu) dokumen data penetapan bidang unggulan, dll
	6. Memperluas jejaring kelompok riset	Dokumen jumlah kelompok riset di tiap prodi	Melakukan pemetaan kompetensi dosen dengan peminatan topik penelitian untuk menetapkan jumlah kelompok riset	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPPM	Tercapai (90%)	<p>1. 1 (satu) dokumen Data jumlah kelompok riset minimal sebanyak 3 Klp riset di tiap prodi</p> <p>2. 1 (satu) dokumen memuat data penelitian tiap Prodi setiap tahun:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jumlah penelitian kerjasama pendanaan dalam negeri minimal 5, - jumlah penelitian kerjasama

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
							<p>pendanaan luar negeri minimal 5 penelitian,</p> <ul style="list-style-type: none"> - publikasi internasional bereputasi minimal 2, - publikasi nasional terindeks sinta minimal 5
	7. Penguatan kinerja kelompok riset	Dokumen SK Rektor yang memuat kebijakan untuk menguatkan kinerja Klp. riset	Menyusun dokumen jumlah penelitian payung	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPPM	Tercapai (80%)	<p>1. 1 (satu) dokumen SK Rektor yang memuat kebijakan untuk menguatkan kinerja Klp. riset</p> <p>2. 1 (satu) dokumen memuat data penelitian di PT :</p> <ul style="list-style-type: none"> - kerjasama pendanaan dalam

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
							negeri minimal 50 penelitian - kerjasama pendanaan luar negeri minimal 20 penelitian
	8. Menyelenggarakan seminar nasional untuk mahasiswa di tingkat fakultas dan PT	Dokumen data penyelenggaraan forum ilmiah nasional untuk mahasiswa tingkat fakultas dan PT	Menguatkan Kerjasama dalam kinerja kemahasiswaan dengan PT mitra tingkat nasional	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor Bid. Riset, Inovasi dan Kerjasama Bersama Wakil Rektor Bid. Akademik dan Kemahasiswaan dan Kepala KUKSHA	Tercapai (70%)	Minimal 1 kali kegiatan setiap semester tingkat fakultas dan PT
	8. Menyelenggarakan seminar internasional untuk mahasiswa di tingkat fakultas dan PT	Dokumen data penyelenggaraan forum ilmiah internasional untuk mahasiswa tingkat fakultas dan PT	Menguatkan Kerjasama dalam kinerja kemahasiswaan dengan PT mitra tingkat internasional	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor Bid. Riset, Inovasi dan Kerjasama Bersama Wakil Rektor Bid. Akademik dan Kemahasiswaan dan Kepala KUKSHA	Tercapai (57%)	Minimal 1 kali kegiatan setiap tahun tingkat fakultas dan PT
	9. Menyelenggarakan seminar internasional untuk dosen di tingkat fakultas dan PT	Tersedianya dokumen data penyelenggaraan forum ilmiah internasional untuk dosen tingkat fakultas dan PT	Menguatkan Kerjasama dalam kinerja dengan PT mitra tingkat internasional	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program	Wakil Rektor Bid. Riset, Inovasi dan Kerjasama, Wakil Rektor Bid. Akademik dan Kemahasiswaan dan Kepala KUKSHA	Tercapai (35%)	Minimal 1 kali kegiatan dalam setahun tingkat fakultas dan PT

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
				Studi			
Pengabdian kepada Masyarakat	1. Revisi panduan penelitian Penyelenggaraan hibah internal Pengabdian Masyarakat	Dokumen kebijakan mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul Pengabdian Masyarakat dalam satu tahun	Jumlah dosen tetap ber NIDN yang melaksanakan minimal satu judul Pengabdian Masyarakat dalam satu tahun	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor Bidang Riset, Inovasi, dan Kerjasama Bersama Ketua LPPM	Tercapai (79%)	Semua dosen tetap ber NIDN wajib memiliki minimal 1 (satu) judul Pengabdian Masyarakat dalam 1 tahun
	2. Membuat kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan Pengabdian Masyarakat	Dokumen Peraturan Rektor mewajibkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan Pengabdian Masyarakat	Workshop penyusunan Panduan dan SOP serta data persentase dosen yang melibatkan mahasiswa dalam kegiatan Pengabdian Masyarakat	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor Bidang Riset, Inovasi, dan Kerjasama bersama Ketua LPPM	Tercapai (79%)	1. 1 (satu) dokumen kebijakan mewajibkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan Pengabdian Masyarakat 2. Ada sebanyak 436 orang dosen yang melibatkan mahasiswa dalam kegiatan Pengabdian

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
							Masyarakat
	3. Workshop peningkatan kompetensi dosen dalam penyusunan proposal, pelaksanaan penelitian, pelaporan, dan pembuatan luaran Pengabdian Masyarakat	Dokumen tentang jumlah proposal Pengabdian Masyarakat dosen diberbagai skema	Melakukan monev ketersediaan dokumen tentang persentase dosen yang melaksanakan Pengabdian Masyarakat	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPMI Ka. Pusat AMI	Tercapai (93%)	Minimal 1 (satu) judul proposal perprodi memperoleh pendanaan di luar PT
	4. Sosialisasi bidang unggulan, tema, dan topik-topik Pengabdian Masyarakat Implementasi kebijakan agar Pengabdian Masyarakat dosen sesuai peta jalan	Dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik Pengabdian Masyarakat	Mendata dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik Pengabdian Masyarakat	Universitas	Ketua LPPM	Tercapai (79%)	1. 1 (satu) dokumen revisi tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik Pengabdian Masyarakat 2. Setiap dosen wajib mengimplementasikan bidang unggulan, tema, dan topik-topik dalam

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
							kegiatan Pengabdian Masyarakat
	5. Menetapkan bidang unggulan, tema, dan topik-topik Pengabdian Masyarakat.	Dokumen berisi data penetapan bidang unggulan, tema, dan topik-topik Pengabdian Masyarakat	Mendata kecenderungan bidang unggulan, tema, dan topik-topik Pengabdian Masyarakat yang potensial	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPPM	Tercapai (79%)	1 (satu) dokumen data penetapan bidang unggulan, dll
	6. Penetapan minimal satu desa binaan baru dalam satu tahun	1. Dokumen data tentang desa binaan yang terbentuk berbasis <i>sustainable development</i> dalam satu tahun 2. Dokumen proposal pelayanan di desa binaan berbasis <i>sustainable development</i> dalam satu tahun setiap Prodi	1. Workshop menyusun panduan dan SOP serta kriteria penentuan desa binaan yang terbentuk berbasis <i>sustainable development</i> 2. Rapat kerja penyusunan proposal pelayanan di desa binaan	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPPM Ketua LPPM	Tercapai (90%) Draf usulan	1 (satu) dokumen data desa binaan dan rencana kinerja 1 (satu) dokumen proposal kegiatan setiap Prodi pertahun
	7. Workshop program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa	1. Dokumen penyelenggaraan Workshop program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa	7. Melakukan observasi desa binaan yang potensial untuk	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Ketua LPPM	Tercapai (70%)	1 (satu) dokumen hasil revisi laporan workshop

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
		2. Dokumen proposal program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa setiap Unit Kegiatan Kemahasiswaan (UKM)	program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa 2. Workshop penyusunan proposal program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa (PHP2D)	Program Studi Universitas	Ketua LPPM	Tercapai 25%	1 (dokumen) proposal kegiatan PHP2D dan laporan hasil kegiatan masing-masing UKM pertahun
Tridharma Luar an	1. Revisi panduan insentif publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi.	Dokumen panduan dan SOP insentif publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi.	Workshop penyusunan panduan, SOP, dan kriteria penerima insentif artikel <i>published</i> di jurnal Internasional terindeks pada data base bereputasi	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPPM	Tercapai (85%)	1. 1 (satu) dokumen hasil revisi panduan dan SOP insentif publikasi 2. Jumlah artikel yang mendapat insentif publikasi minimal 50 artikel

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
	2.Revisi panduan insentif untuk peraih paten dan paten sederhana	Jumlah Paten yang memperoleh insentif pertahun	Workshop strategi memperoleh Paten dan Paten sederhana	Universitas	Ketua LPPM	Tercapai (85%)	Jumlah paten dan paten sederhana yang menerima insentif paten minimal 2 buah pertahun
	3. Inventarisasi dan sosialisasi event akademik di tingkat nasional dan internasional yang berpeluang direbut	<p>1. Tersedianya dokumen data /informasi tentang event akademik mhs tingkat nasional dan internasional</p> <p>2. Tersedianya dokumen program pengembangan kegiatan akademik mhs tingkat nasional dan internasional</p>	<p>1. Melakukan monev dokumen yang memuat data jumlah prestasi akademik mhs tingkat nasional dan internasional</p> <p>2. Melakukan workshop program pengembangan kegiatan akademik tingkat nasional dan internasional</p>	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	<p>Ketua LPMI</p> <p>Wakil Rektor Bid. Akademik dan Kemahs</p>	<p>Tercapai (86%)</p> <p>Tercapai (80%)</p>	<p>1 (satu) dokumen hasil sosialisasi</p> <p>1 (satu) dokumen program pengembangan kegiatan kemahasiswaan bid. Akademik tingkat nasional dan internasional</p>

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
	4. Inventarisasi dan sosialisasi event non akademik di tingkat nasional dan internasional yang berpotensi direbut	<p>1. Meningkatkan jumlah mahasiswa yang memperoleh prestasi bidang akademik di tingkat nasional dan internasional</p> <p>2. Meningkatkan jumlah mahasiswa yang memperoleh prestasi bidang non-akademik di tingkat nasional dan internasional</p>	<p>1. Melakukan monev dokumen yang memuat data jumlah prestasi nonakademik mahasiswa tingkat nasional dan internasional</p> <p>2. Melakukan workshop program pengembangan kegiatan nonakademik tingkat nasional dan internasional</p>	<p>Universitas Program Pascasarjana Fakultas/ Prodi</p> <p>Universitas Program Pascasarjana Fakultas/ Prodi</p>	<p>Wakil Rektor Bid. Akademik dan Kemahasiswaan</p> <p>Wakil Rektor Bid. Akademik dan Kemahasiswaan</p>	<p>Tercapai (60%)</p> <p>Tercapai (25%)</p>	<p>1. Jumlah mahasiswa yang berprestasi dalam bidang akademik minimal 2 orang tingkat nasional dan 1 orang di tingkat internasional setiap Prodi</p> <p>2. Jumlah mahasiswa yang berprestasi dalam bidang non-akademik minimal 2 orang tingkat nasional dan 1 orang di tingkat internasional setiap Prodi</p>

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
	5. Revisi panduan pemberian penghargaan untuk mahasiswa berprestasi	Dokumen panduan pemberian penghargaan untuk mahasiswa berprestasi	Melakukan workshop penyusunan panduan pemberian insentif/penghargaan untuk mahasiswa berprestasi	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Tercapai (80%)	1. 1 (satu) dokumen hasil revisi pemberian insentif/penghargaan untuk mahasiswa berprestasi 2. Jumlah mahasiswa menerima insentif berprestasi minimal 2 orang tiap Prodi setiap tahun
	6. Melaksanakan <i>tracer study</i>	1. Dokumen pelaksanaan <i>tracer study</i> 2. Digitalisasi pelaksanaan dan analisis hasil <i>tracer study</i> 3. Dokumen berisi data atau informasi kesesuaian bidang kerja dan waktu tunggu lulusan mendapat pekerjaan pertama	1. Melaksanakan monev pelaksanaan <i>tracer study</i> 2. Memperkuat IT dan menganalisis data kuesioner dengan sistem Portal Unmas Denpasar 3. Mengefektifkan pelaksanaan optimalkan <i>tracer study</i>	Universitas Universitas Universitas	Kepala KUKSHA Ka. Pus AMI KUKSHA KUKSHA	Tercapai (86%) Tercapai 50% Tercapai (65%)	1. 1 (satu) dokumen hasil analisis pelaksanaan <i>tracer study</i> 2. Data hasil <i>tracer study</i> dapat diakses secara digital 3. Minimal kesesuaian bidang kerja lulusan dengan bidang ilmu mencapai 70% dan waktu tunggu

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
							selama 5 bulan untuk 3 tahun terakhir di masing-masing Prodi
	9. Workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S1 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.	<p>1. Tersedianya dokumen peningkatan kompetensi mahasiswa S1 tentang penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.</p> <p>2. Tersedianya data updating mahasiswa S1 mengunggah artikel di jurnal nasional berindek Sinta</p>	<p>1. Melakukan monev dokumen yang memuat data jumlah artikel karya mahasiswa S1 yang terbit di jurnal nasional</p> <p>2. Melakukan workshop penyusunan artikel jurnal nasional berindek sinta</p>	<p>Universitas,</p> <p>Fakultas/ Prodi</p>	<p>Ketua LPPM</p> <p>Dekan dan Kaprodi</p>	<p>Tercapai (85%)</p> <p>Tercapai (60%)</p>	<p>1 (satu) laporan hasil monev</p> <p>Masing-masing Prodi 2 publikasi nasional berindek sinta</p>
	10. Workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S2 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.	<p>1. Dokumen peningkatan kompetensi mahasiswa S2 tentang penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.</p> <p>2. Jumlah mahasiswa S2 mengunggah artikel di jurnal internasional</p>	<p>1. Melakukan monev dokumen yang memuat data jumlah artikel terbit di jurnal internasional</p> <p>2. Melakukan workshop penyusunan artikel jurnal internasional bereputasi</p>	<p>Universitas</p> <p>Pascasarjana</p>	<p>Kepala Pusat AMI</p> <p>Direktur Pascasarjana/ Kaprodi S2</p>	<p>Tercapai (65%)</p> <p>Tercapai 15%</p>	<p>1. 1 (satu) dokumen hasil monev</p> <p>2. Jumlah mahasiswa S2 yang berhasil publish di jurnal internasional minimal 10</p>

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target	Tahun
						2021 (baseline)	2022
							orang setiap Prodi pertahun.



6

Penütup

BAB VI Penutup


Melakukan perbaikan secara berkelanjutan dan memberi kepuasan kepada mahasiswa serta pengguna manfaat lainnya dengan meningkatkan kompetensi lulusan menjadi prinsip dasar dari rencana kinerja yang tertuang dalam dokumen Rencana Operasional (RENOP) Universitas Mahasaraswati Denpasar Tahun 2022. Komitmen untuk memenuhi ketercapaian indikator kinerja setiap tahun sebagai langkah terstruktur untuk mencapai tujuan lima tahunan yang tertuang pada RENSTRA yaitu tercapainya Excellent Teaching University. Pencapaian indikator kinerja tahun 2022 akan menjadi baseline dan framework rencana kinerja tahun 2023 yaitu tahap *Collaborative Learning*.


Untuk mencapai target tahap *ICT Base Learning* diperlukan komitmen, kebersamaan, kerja keras, dan upaya mengembangkan kemitraan kerjasama global menjadi kebutuhan vital. Di samping iklim kinerja tersebut, kejelasan rencana anggaran kegiatan tahunan yang bersumber dari unit bisnis dan dana sharing kemitraan di luar dana SPP mahasiswa menjadi bagian yang dapat mensuplementasi dalam mewujudkan *ICT Base Learning* sebagai bagian tak terpisahkan dari upaya mewujudkan visi Unmas Denpasar di tahun 2045 menjadi Perguruan Tinggi yang Bermutu dan Berbudaya.




**Integrity,
Profesionality, and
Humanity**

Universitas Mahasaraswati Denpasar

 Jalan Kamboja No.11A Denpasar

 +62 361 227019

 <http://unmas.ac.id>

