



UNMAS
DENPASAR

2021

RENOP

Rencana Operasional

Universitas Mahasaraswati Denpasar

📍 Jalan Kamboja No. 11A Denpasar

☎ +62 361 227019

🌐 <http://unmas.ac.id>



Rencana Operasional (RENOP) 2021 Universitas Mahasaraswati Denpasar

Penanggung Jawab

Rektor Universitas Mahasaraswati Denpasar

Penyusun:

Tim Penyusun RENOP Unmas Denpasar

Editor:

Tim Publikasi dan Kehumasan Unmas Denpasar

ISBN:

-

Cetakan 1 :

Hak Cipta: ©2020 pada Universitas Mahasaraswati Denpasar

Dilindungi Undang-Undang

Diterbitkan oleh: Percetakan Universitas Mahasaraswati Denpasar (Unmas Press)

Diterbitkan atas Kerjasama Tim Penyusun Rencana Operasional (RENOP) Unmas
Denpasar 2020

ARSIP FORMAL

UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR

TIDAK DIPERDAGANGKAN

Universitas Mahasaraswati Denpasar (Unmas Press)

Jalan Kamboja No.11A, Denpasar

(0361) 227019

Unmas.ac.id
info@unmas.ac.id

HALAMAN PENGESAHAN

RENCANA OPERASIONAL

Rencana Operasional (RENOP)
Universitas Mahasaraswati Denpasar
2021

Telah disetujui dan disahkan
di Denpasar pada tanggal

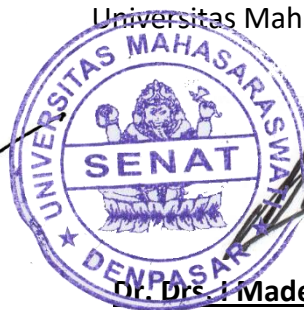
20 Oktober 2020

Mengetahui,
Ketua Yayasan PR Saraswati Pusat
Denpasar



Ir. Bagus Ketut Lodji, MS

Ketua Senat
Universitas Mahasaraswati Denpasar



Dr. Drs. I Made Sukamerta, M.Pd

NIDK. 8896433420

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa/ Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas karunia-Nya dokumen Rencana Oprasional (Renop) Universitas Mahasaraswati (Unmas) Denpasar dapat terselesaikan tepat waktu. Renop Unmas Denpasar ini sebagai panduan rencana kinerja Unmas Denpasar untuk tahun 2021.

Renop Unmas Denpasar ini sebagai penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Unmas Denpasar yang memuat rencana kinerja yang realistik untuk dilaksanakan dalam upaya mencapai visi Unmas Denpasar sebagai perguruan tinggi bermutu dan berbudaya. Renop Unmas Denpasar tahun 2021 ini sebagai tahap awal Unmas Denpasar menuju World Class University yang berupaya mencerahkan umat manusia dan memberdayakan lingkungan yang lebih luas. Tujuan mulia tersebut, menginspirasi Unmas Denpasar untuk berkomitmen dan berinovasi menuju Global Entrepreneur University.

Dokumen Renop Unmas tahun 2021 disusun oleh tim task force yang dibentuk Rektor Unmas Denpasar, telah dibahas dalam rapat pimpinan dan disetujui oleh Senat Unmas Denpasar. Selanjutnya Renop ini menjadi pedoman dalam merumuskan rencana kinerja tahunan yang memuat program kerja untuk dilaksanakan seluruh pengelola program tingkat lembaga, pascasarjana, fakultas, dan program studi (prodi). Besar harapan, semoga Renop Unmas Denpasar tahun 2021 ini dapat mewujudkan harapan atau tuntutan stakeholder Unmas Denpasar.

Denpasar, 20 Oktober 2020

Rektor,

Dr. Drs. I Made Sukamerta, M.Pd.

NIDK. 8896433420



SAMBUTAN REKTOR UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR

Om Swastyastu,

Puja pangastuti disampikan dihadapan Tuhan Yang Maha Esa/ Ida Sang Hyang Widhi Wasa, atas segala rahmat dan ridho-Nya sehingga dokumen Rencana Operasional (RENOP) Universitas Mahasaraswati (Unmas) Denpasar dapat diselesaikan sesuai dengan waktu yang direncanakan.

Renop Unmas Denpasar merupakan rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran dari Rencana Strategis (RENSTRA) Unmas Denpasar. Renstra Unmas Denpasar merupakan rencana kinerja Unmas Denpasar dalam kurun waktu lima tahunan (2021-2025) yang dijabarkan dalam lima tahapan capaian yang setiap tahunnya dijabarkan dalam dokumen Renop Unmas Denpasar. Di dalam dokumen Renop Unmas Denpasar tahun 2021 menjabarkan rencana kinerja dan indikator kinerja setahun (2021) yang merupakan tahap capaian kinerja Teaching University yang pada akhir tahun 2021 diharapkan dapat mencapai luaran indikator kinerja ketercapaian standar Competence of Human Resources. Capaian akhir di tahun 2021 menjadi landasan kuat untuk mencapai tahapan besar lima tahunan dari Teaching University yaitu Excellent Teaching University.

Rumusan Renop Unmas Denpasar tahun 2021 ini diharapkan dapat menjadi panduan kinerja seluruh pengampu kepentingan pencapaian Visi Unmas Denpasar, sejalan dengan semakin kuatnya kinerja tri dharma untuk mengantarkan Unmas Denpasar sebagai perguruan tinggi terakreditasi baik sekali. Betapapun disadari masih banyak kelemahan dari jabaran rencana kinerja yang tertuang dalam dokumen Renop ini. Untuk keberhasilan kinerja yang telah direncanakan dalam dokumen ini, seluruh tataran manajemen Unmas Denpasar mendukung sepenuhnya baik material maupun spiritual untuk dapat mengantarkan Unmas Denpasar pada lima tahun mendatang mendklarasikan diri sebagai lembaga pendidikan tinggi berada pada tahap Excellent Teaching University.

Om Santih,Santih,Santih,Om

Denpasar, 20 Oktober 2020



Dr. Drs. Made Sukamerta, M.Pd.

NIDK. 8896433420

DAFTAR ISI

COVER	
LEMBAR HAK CIPTA	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
SAMBUTAN REKTOR	v
DAFTAR ISI	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
Rasional	1
Tujuan Perumusan	2
Landasan Penyusunan	3
BAB II VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN UNMAS DENPASAR	5
Visi	5
Misi	5
Tujuan	5
Sasaran	6
Strategi Pencapaian Tujuan	6
BAB III RENCANA KINERJA DAN INDIKATOR KINERJA	7
Rencana Kinerja dan Indikator Kinerja 5 tahunan	7
Rencana Kinerja dan Indikator Kinerja Tahun 2021	14
BAB IV STRATEGI PELAKSANAAN RENCANA KINERJA	23
BAB V PENUTUP	42

A photograph of a person with short brown hair, wearing a white shirt, sitting at a computer workstation in a classroom or office. The person is viewed from behind, looking at a computer monitor. The workstation includes a desk with a mouse and keyboard. In the background, other computer workstations and a red chair are visible. The image is overlaid with a large blue number '1' and a semi-transparent blue banner containing the word 'PENDAHULUAN' in white capital letters.

1

PENDAHULUAN

BAB I PENDAHULUAN

RASIONAL

Perkembangan pencapaian perguruan tinggi telah menjadi sebuah tantangan untuk Perguruan tinggi untuk dapat berkompetisi untuk meningkatkan Pencapaian yang lebih tinggi sejalan dengan diberlakukannya standar-standar baru yang harus dipenuhi guna mengikuti kompetisi persaingan tersebut. Seiring perkembangan tersebut, tantangan yang dihadapi Perguruan Tinggi semakin ketat dengan standar yang semakin kompleks dengan tuntutan standar yang lebih tinggi yang harus dipenuhi. Di tengah berbagai tantangan tersebut, Unmas Denpasar dituntut untuk tidak hanya mampu untuk bertahan, tetapi juga harus mampu berinovasi menciptakan keunggulan kompetitif dalam menghadapi tantangan perkembangan dan persaingan tersebut. Perspektif ini kemudian menjadi sebuah dasar oleh Unmas Denpasar sebagai suatu Perguruan Tinggi untuk berkolaborasi dan bersinergi serta berkomitmen untuk masa depan berkelanjutan dengan menyusun strategi dalam menanggapi tantangan tersebut yang tertuang dalam dokumen Rencana Operasional (RENOP).

Unmas Denpasar merancang bangun Renop sebagai turunan RIP dan Renstra berbasis isu strategis (1) agenda pembangunan antarbangsa (sustainable development goals (SDGs), (2) Quacquarelli Symonds (QS) World University Rankings, (3) Asean University Network Quality Assurance (AUN QA), (4) agenda pembangunan jangka panjang Indonesia, dan (5) Visi Indonesia 2045. Rancang bangun tersebut diperkokoh lagi dengan desain konstruksi Renop yang mempertimbangkan kondisi internal dan eksternal terkini. Renop dikonstruksi secara faktual, realistis, dan logis, dalam artian apa yang dirumuskan oleh institusi sesuai dengan fakta dan wajar untuk dicapai serta dapat diterima akal sehat. Renop didesain untuk operasi selama setahun, yang menjadi pemandu arah dan pijakan dalam menapaki hari-hari 2021.



Renop Unmas Denpasar disusun sejalan dengan arah pengembangan Unmas Denpasar dalam 25 tahun ke depan (2021-2045) yaitu menuju posisi *Global Entrepreneur University*. Renop dirumuskan sebagai rencana tahunan dengan proses dan luaran program yang bermutu menuju masa depan berkelanjutan yang bermuara pada *Global Entrepreneur University* dan berstandar *World Class University*. Program yang tertuang dalam Renop ini merupakan rencana tahun pertama dari tahap *teaching university* dengan target pencapaian terfokus pada *Competence of Human Resources*.

Fokus capaian *Competence of Human Resources* diorientasikan pada kebijakan meningkatkan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan dalam pengembangan model pembelajaran. Pemetaan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan ditujukan untuk penguatan pendidikan dan pembelajaran. Komitmen pada tahap awal program kerja adalah menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang inovatif, berbasis riset dan pengabdian kepada masyarakat untuk mewujudkan reputasi akademik *World Class University*. Implementasi dalam mencapai sasaran pokok pada tahap awal dan khususnya rencana kerja dan indikator kinerja di tahun 2021 ditujukan kepada pencapaian standar : 1) tata pamong, tata kelola dan kerjasama, 2) mahasiswa, 3) sumber daya, 4) keuangan, sarana dan prasarana, 5) pendidikan, 6) penelitian, 7) pengabdian pada masyarakat, dan 8) luaran tri dharma.

TUJUAN PERUMUSAN

Renop Unmas Denpasar dirumuskan untuk tujuan mempedomani dan mengarahkan program kerja serta target capaian yang dicanangkan dalam satu tahun ke depan. Hal ini untuk menjaga konsistensi dan keberlanjutan rencana program tiap tahun untuk jangkauan waktu 5 tahun ke depan agar tidak keluar dari target akhir yaitu terwujudnya Unmas Denpasar sebagai *Teaching University* di tahun 2025.



LANDASAN PENYUSUNAN

- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru Dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Reepublik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 41, Tambahan Lembar Negara Republik Indonesia Nomor 4496)
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 Tentang Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 76, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5007)
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500)
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2012 Tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 24)
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 59 Tahun 2017 Tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 136)
- Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2014 Tentang Kerja Sama Perguruan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 253)
- Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 61 Tahun 2016 Tentang Pangkalan Data Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 1461)
- Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 1462)

- Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2018 Tentang Pedoman Tata Cara Penyusunan Statuta Perguruan Tinggi Swasta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 523)
- Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47)
- Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2020 Tentang Akreditasi Program Studi Dan Perguruan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 49)
- Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2020 Tentang Pendirian, Perubahan, Pembubaran Perguruan Tinggi Negeri, Dan Pendirian, Perubahan, Pencabutan Izin Perguruan Tinggi Swasta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 51)
- Keputusan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 83/P/2020 Tentang Lembaga Akreditasi Internasional
- Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 091/0/1982 Tentang Penggabungan IKIP Mahasaraswati dan Akademi Bahasa Asing Saraswati di Denpasar menjadi Universitas Mahasaraswati di Denpasar
- Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 150/KPT/I/2019 Tentang Izin Penyatuan Sekolah Tinggi Bahasa Asing Saraswati di Kota Denpasar dan Akademi Farmasi Saraswati Denpasar di Kota Denpasar ke Universitas Mahasaraswati Denpasar di Kota Denpasar yang diselenggarakan oleh Yayasan Perguruan Rakyat Saraswati Pusat Denpasar.
- Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 280/KPT/I/2019 Tentang Izin Penyatuan Universitas Mahasaraswati Mataram di Kota Mataram ke Universitas Mahasaraswati Denpasar di Kota Denpasar yang diselenggarakan oleh Yayasan Perguruan Rakyat Saraswati Pusat Denpasar.
- Statuta Universitas Mahasaraswati Denpasar.



VISI

MISI

TUJUAN

SASARAN

2



BAB II VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN

Untuk mengarahkan rencana operasional menuju kepada sasaran yang jelas dengan rencana kinerja dan indikator kinerja yang terukur, selanjutnya perlu dipahami Visi, Misi, Tujuan, dan sasaran (VMTS) Unmas Denpasar. VMTS Unmas Denpasar sebagai berikut.

VISI

“Menjadi Perguruan Tinggi Bermutu dan Berbudaya”

MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang inovatif, berbasis riset dan pengabdian kepada masyarakat untuk mewujudkan reputasi akademik *World Class University*
2. Menyelenggarakan penelitian berbasis kearifan lokal dengan luaran invensi dan produk inovasi yang berdaya saing global
3. Menyelenggarakan diseminasi produk teknologi kepada masyarakat untuk menguatkan daya saing bangsa di kancah percaturan global
4. Mengembangkan budaya akademik yang kondusif untuk menciptakan kinerja yang sehat, produktif, dan berdaya saing global.

TUJUAN

1. Mencapai kualitas pembelajaran *excellent*, menghasilkan lulusan berkarakter santun, kreatif, mandiri, berbudaya, berkemampuan kewirausahaan dan berdaya saing global.
2. Menghasilkan kuantitas dan kualitas penelitian dan PkM yang mampu merespon dinamika preferensi *global stakeholders*
3. Membangun ekosistem kewirausahaan untuk mewujudkan *Global Entrepreneur University*
4. Mewujudkan sistem manajemen perguruan tinggi sehat dengan komitmen pelayanan paripurna.



SASARAN

1. Menghasilkan lulusan yang memenuhi Standar Kompetensi Lulusan (SKL) dengan jenjang kualifikasi sesuai Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) dan memiliki daya saing global
2. Pengembangan profesionalisme dosen dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan invensi dan produk inovasi berdaya saing global.
3. penyelenggaraan serta pengelolaan institusi yang memenuhi *Good Governance of World Class university*.
4. Peningkatan kualifikasi dan kompetensi dosen serta tenaga kependidikan berstandar global untuk mewujudkan *Global Entrepreneur University* .

STRATEGI PENCAPAIAN TUJUAN

1. Meningkatkan kualitas pembelajaran yang menghasilkan lulusan berakhlak mulia, cerdas, terampil, berkompetensi dan berjiwa kewirausahaan yang berstandar global.
2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan outcome invensi dan produk inovasi yang berdaya saing global .
3. Mengoptimalkan dan mengefektifkan monitoring dan evaluasi internal di bidang tata pamong, akademik dan non-akademik secara berkelanjutan memenuhi standar World Class University.
4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas kompetensi tenaga dosen dan tenaga kependidikan serta mahasiswa berbasis standar Global Entrepreneur University.
5. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana di bidang akademik dan non-akademik secara berkelanjutan berbasisi standar Global Entrepreneur University



3

**RENCANA
INDIKATOR** KINERJA

BAB III RENCANA KINERJA DAN INDIKATOR KINERJA

Renop sebagai panduan pelaksanaan program kerja Unmas Denpasar agar berjalan terarah, terikat, dan tertuju kepada sasaran yang telah ditetapkan, maka perlu ditentukan Rencana Kinerja dan Indikator Kinerja untuk capaian pada tahap Competence of Human Resources di tahun 2021 menuju tahap excellent teaching university di tahun 2025.

Rencana Kinerja dan Indikator Kinerja Untuk Capaian 5 Tahunan (2021-2025) Menuju Tahap Exellent Teaching Quality

<i>KRITERIA</i>	<i>RENCANA KINERJA</i>	<i>INDIKATOR KINERJA</i>
Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerja Sama	1. <i>Upgrade</i> dokumen formal sistem tata pamong	Ketersediaan <i>uupgrade</i> dokumen formal sistem tata pamong.
	2. <i>Up grade</i> dokumen formal dan pedoman pengelolaan pendidikan, pengembangan suasana akademik dan otonomi keilmuan, kemahasiswaan, penelitian, PkM, SDM, keuangan, sarana dan prasarana.	Ketersediaan <i>Up grade</i> dokumen formal dan pedoman pengelolaan pendidikan, pengembangan suasana akademik dan otonomi keilmuan, kemahasiswaan, penelitian, PkM, SDM, keuangan, sarana dan prasarana.
	3. <i>Up grade</i> dokumen formal sistem penjaminan mutu internal.	Ketersediaan <i>Up grade</i> dokumen formal sistem penjaminan mutu internal.
	4. <i>Up grade</i> dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri).	Ketersediaan <i>Upgrade</i> dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri)
	5. Perluasan kerjasama bidang tri dharma perguruan tinggi (dalam dan luar negeri).	Ketersediaan <i>Up grade</i> dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri).
	6. Penyiapan dokumen formal kebijakan institusi yang mendorong pengembangan inovasi.	Ketersediaan dokumen formal kebijakan institusi yang mendorong pengembangan inovasi.

KRITERIA	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA
	7. Pembentukan Pusat Inovasi dan Inkubator Bisnis.	1. Jumlah Inovasi 2. Jumlah produk inovasi 3. Jumlah start up
Mahasiswa	1. Pengayaan jumlah dan mutu layanan kemahasiswaan.	1. Jumlah layanan kemahasiswaan. 2. Mutu layanan kemahasiswaan.
	2. Penyelenggaraan <i>student exchange</i> .	1. Jumlah mahasiswa dari Unmas ke Luar Negeri. 2. Jumlah mahasiswa dari Luar Negeri ke Unmas.
	3. Peningkatan proporsi mahasiswa asing.	Persentase mahasiswa asing.
	4. Penguatan karakter mahasiswa berbasis <i>core value</i> .	1. Integritas Mahasiswa 2. Profesionalitas mahasiswa 3. Humanitas mahasiswa
Sumber Daya Manusia	1. Pemetaan <i>data base</i> kompetensi dosen dan tendik sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi.	Ketersediaan peta data base kompetensi dosen dan tendik sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi.
	2. Penyelenggaraan <i>lecturer exchange</i> .	1. Jumlah dosen dari Unmas ke LUAR NEGERI. 2. Jumlah dosen Luar Negeri ke Unmas.
	3. Peningkatan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan.	Produktivitas tenaga kependidikan.
	4. Program akselerasi kenaikan jafung dosen.	1. Jumlah dosen yang naik jafung ke Lektor Kepala 2. Jumlah dosen yang naik jafung ke Guru Besar
	5. Rekrutmen dosen kualifikasi S3 yang kompeten untuk menjaga rasio dosen dan mahasiswa yang optimal.	1. Jumlah rekrutmen dosen kualifikasi S3. 2. Rasio dosen dan mahasiswa
	6. Rekrutmen tenaga kependidikan sesuai	Jumlah rekrutmen tenaga kependidikan.

KRITERIA	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA
	kebutuhan.	
	7. Pemberian penghargaan kepada dosen dan tendik yang berprestasi.	1. Jumlah dosen berprestasi. 2. Jumlah tendik yang berprestasi.
Keuangan, Sarana, dan Prasarana	1. Pengembangan <i>software</i> sebagai media pembelajaran.	Ketersediaan <i>software</i> sebagai media pembelajaran.
	2. Pengembangan unit bisnis sebagai revenue generating di luar perolehan dana dari mahasiswa.	1. Jumlah unit bisnis 2. Jumlah <i>Spin off</i>
	3. Penyediaan sarana dan prasarana sistem informasi pembelajaran berbasis digital (<i>online/distancing learning</i>).	Ketersediaan sarana dan prasarana sistem informasi pembelajaran berbasis digital (<i>online/distancing learning</i>).
	4. Penyelenggaraan <i>collaborative learning</i> .	Implementasi <i>collaborative learning</i> .
	5. Penguatan sistem informasi perpustakaan.	Ketersediaan <i>upgrade</i> sistem informasi perpustakaan.
Pendidikan	1. Implementasi kebijakan yang mewajibkan dosen agar melaksanakan proses pembelajaran yang interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa.	Kondisi implementasi proses pembelajaran yang interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa (Student-centred Learning)
	2. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester.	Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester.
	3. Pengembangan model pembelajaran yang <i>up to date</i> .	Jumlah model pembelajaran yang <i>up to date</i> .
	4. Penyelenggaraan <i>collaborative learning</i> untuk merespon perkembangan dunia usaha dan dunia industry.	Realisasi <i>collaborative learning</i> untuk merespon perkembangan dunia usaha dan dunia <i>industry</i> .

KRITERIA	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA
	5. Pengembangan international <i>teaching networking</i>	Jumlah international <i>teaching networking</i> .
	6. Peninjauan kurikulum KKNi menuju pendidikan berbasis capaian pembelajaran (<i>Outcome Based Education/OBE</i>).	Adanya peninjauan dan pembaharuan terhadap kurikulum KKNi menuju pendidikan berbasis Capaian Pembelajaran (<i>outcome based education/OBE</i>)
	7. <i>Up grade</i> dokumen formal kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	Jumlah dokumen kebijakan dan pedoman integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran ter <i>Up grade</i>
	8. Pengembangan pembelajaran berbasis penelitian dan PkM.	Ketersediaan model pembelajaran berbasis penelitian dan PkM.
	9. Pelaksanaan workshop integrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran.	Persentase dosen yang mengintegrasikan penelitian dan PkM dalam pembelajaran.
Penelitian	1. Pengadaan dokumen kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun.	Ketersediaan dokumen kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun.
	2. Implementasi kebijakan yang mewajibkan dosen agar melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian.	Persentase dosen yang melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian.
	3. Pelaksanaan workshop untuk meningkatkan partisipasi dosen dalam melaksanakan penelitian.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persentase dosen yang melaksanakan penelitian. 2. Jumlah judul penelitian pendanaan dalam negeri (di luar hibah internal Unmas Denpasar). 3. Jumlah judul penelitian pendanaan luar negeri.
	4. Pelaksanaan workshop perumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian.	Realisasi rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian.

KRITERIA	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA
	5. Aktivasi kelompok riset untuk pengembangan penelitian payung di tingkat prodi dan institusi.	1. Jumlah kelompok riset. 2. Jumlah penelitian payung.
	6. Penyelenggaraan forum ilmiah (mahasiswa dan dosen) bertaraf nasional dan internasional.	1. Jumlah forum ilmiah mahasiswa tingkat nasional. 2. Jumlah forum ilmiah mahasiswa tingkat internasional. 3. Jumlah forum ilmiah dosen tingkat nasional. 4. Jumlah forum ilmiah dosen tingkat internasional. 5. Jumlah artikel di prosiding nasional. 6. Jumlah artikel di prosiding internasional.
Pengabdian Kepada Masyarakat	1. Pengadaan dokumen kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul PkM dalam satu tahun.	Ketersediaan dokumen kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul PkM dalam satu tahun
	2. Implementasi kebijakan yang mewajibkan dosen agar melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM.	Persentase dosen yang melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM.
	3. Penyelenggaraan workshop untuk meningkatkan partisipasi dosen dalam melaksanakan PkM.	1. Persentase dosen yang terlibat dalam pelaksanaan PkM. 2. Jumlah judul PkM pendanaan dalam negeri (di luar hibah internal Unmas Denpasar). 3. Jumlah judul PkM pendanaan luar negeri.
	4. Penyelenggaraan workshop perumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM.	Realisasi rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM.
	5. Pembentukan desa binaan berbasis <i>sustainable development</i> .	Jumlah desa binaan yang terbentuk berbasis <i>sustainable development</i> .

KRITERIA	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA
Luaran Tri Dharma	1. Pemberian insentif untuk publikasi di jurnal internasional terindeks pada <i>data base</i> bereputasi.	Jumlah penerima insentif artikel published di jurnal internasional terindeks pada <i>data base</i> bereputasi.
	2. Pemberian insentif untuk peraih paten, paten sederhana, indikasi geografis, merek dagang, dan perlindungan varietas tanaman	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah penerima insentif paten. 2. Jumlah penerima insentif paten sederhana. 3. Jumlah penerima insentif indikasi geografis. 4. Jumlah penerima insentif merek dagang. 5. Jumlah penerima insentif perlindungan varietas tanaman.
	3. Penguatan prestasi akademik dan non akademik mahasiswa di tingkat nasional dan internasional.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah prestasi akademik mahasiswa tingkat nasional. 2. Jumlah prestasi akademik mahasiswa tingkat internasional. 3. Jumlah prestasi non akademik mahasiswa tingkat nasional. 4. Jumlah prestasi non akademik mahasiswa tingkat internasional.
	4. Pemberian penghargaan bagi mahasiswa yang berprestasi.	Jumlah mahasiswa berprestasi penerima penghargaan
	5. Pelaksanaan <i>tracer study</i> secara rutin setiap tahun.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah alumni yg bekerja di perusahaan nasional. 2. Jumlah alumni yg bekerja di perusahaan multinasional. 3. Tingkat kepuasan pengguna lulusan. 4. Masa tunggu unt mendapatkan pekerjaan pertama. 5. Kesesuaian bidang pekerjaan lulusan.

KRITERIA	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA
	6. Penyelenggaraan workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S1 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.	Jumlah artikel karya mahasiswa S1 terbit di jurnal nasional.
	7. Penyelenggaraan workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S2 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.	Jumlah artikel karya mahasiswa S2 yang terbit di jurnal internasional.
	8. Penyelenggaraan workshop untuk peningkatan kualitas <i>output</i> penelitian dan PkM.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah artikel terbit di jurnal nasional. 2. Jumlah artikel terbit di jurnal nasional terakreditasi. 3. Jumlah artikel terbit di jurnal internasional 4. Jumlah artikel terbit di jurnal internasional bereputasi. 5. Jumlah publikasi di media masa nasional. 6. Jumlah publikasi di media masa internasional. 7. Jumlah buku hasil penelitian dan PkM ber ISBN. 8. Jumlah model 9. Jumlah TTG 10. Jumlah Hak Cipta 11. Jumlah invensi 12. Jumlah produk inovasi 13. Jumlah paten granted 14. Jumlah paten sederhana granted 15. Jumlah merk dagang granted 16. Jumlah indikasi geografis granted 17. Jumlah perlindungan varietas tanaman

Rencana Kinerja dan Indikator Kinerja Tahun 2021 (Competence of Human Resources)

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025): <i>Teaching University menuju Excellent Teaching Quality</i>	Rencana Kinerja(2021): <i>Competence of Human Resources</i>	Indikator Kinerja
Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama	1. <i>Up grade</i> dokumen formal sistem tata pamong	Pengadaan dan revisi dokumen jobdes	Tersedianya dokumen Jobdes sesuai struktur organisasi Unmas Denpasar
	2. <i>Up grade</i> dokumen formal dan pedoman pengelolaan pendidikan, pengembangan suasana akademik dan otonomi keilmuan, kemahasiswaan, penelitian, PkM, SDM, keuangan, sarana dan prasarana	1. Revisi dokumen RIP, Renstra, dan Renop Unmas Denpasar 2. Revisi dokumen Renstra Penelitian dan PkM	1. Tersedianya dokumen RIP, Renstra, dan Renop, Mata Anggaran Kegiatan (MAK) dan Standar Pembiayaan (SP) Unmas Denpasar 2. Tersedianya dokumen Renstra penelitian dan PkM
	3. <i>Upgrade</i> dokumen formal sistem penjaminan mutu internal.	Revisi dokumen formal sistem penjaminan mutu	Tersedianya dokumen utama SPMI: Kebijakan, Manual, Standar, dan Formulir SPMI
	4. <i>Upgrade</i> dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri).	Revisi dokumen kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan	Tersedianya dokumen MoU dan bukti pelaksanaan program kemitraan dan kerjasama dengan PT nasional/ internasional
	5. Perluasan kerja sama bidang tri dharma perguruan tinggi (dalam dan luar negeri).	1. Meningkatkan kompetensi SDM bidang kerjasama 2. Meningkatkan jumlah MoU dan LoA	1. Tersedianya SDM untuk kerjasama dengan berbagai kompetensi 2. Peningkatan terhadap jumlah MoU dan LoA baik dalam maupun Luar Negeri
	6. Penyiapan dokumen formal kebijakan institusi yang mendorong pengembangan inovasi.	Pengadaan panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi	Tersedianya panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi
	7. Pembentukan Pusat Inovasi dan Inkubator Bisnis.	Pengadaan jobdes Pusat Inovasi dan Inkubator Bisnis	Tersedianya dokumen formal tentang jobdes Pusat Inovasi dan Inkubator Bisnis

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025): <i>Teaching University</i> menuju <i>Exellent Teaching Quality</i>	Rencana Kinerja(2021): <i>Competence of Human Resources</i>	Indikator Kinerja
Mahasiswa	1. Pengayaan jumlah dan mutu layanan kemahasiswaan.	Pengadaan dokumen panduan kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran	Tersedianya dokumen panduan kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran
	2. Penyelenggaraan <i>student exchange</i> .	1. Pengadaan dan revisi panduan <i>student exchange</i> 2. Perluasan jalinan kemitraan dg PT asing	1.Tersedianya dokumen Panduan dan SOP pelaksanaan <i>student exchange</i> 2. Tersedianya dokumen Skep Rektor tentang pengembangan jejaring kemitraan dengan PT. Asing
	3. Peningkatan proporsi mahasiswa asing.	1. Perluasan promosi 2. Implementasi kebijakan insentif mahasiswa asing	1.Tersedianya dokumen Skep Rektor dan SOP tentang pelaksanaan promosi rekrutmen mhs asing 2.Tersedianya d okumen Peraturan Rektor tentang pemberian insentif bagi mhs asing
	4. Penguatan karakter mahasiswa berbasis <i>core value</i> .	Pengadaan dokumen panduan sosialisasi dan edukasi <i>core value</i> terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran	Tersedianya dokumen Panduan dan SOP sosialisasi dan edukasi <i>core value</i> terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran
Sumberdaya Manusia	1. Pemetaan <i>data base</i> kompetensi dosen dan tendik sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi.	1. Pembuatan peta data base kompetensi dosen 2. Pembuatan peta data base kompetensi tendik	Tersedianya dokumen peta <i>data base</i> kompetensi dosen dan tendik sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi
	2. Penyelenggaraan <i>lecturer exchange</i> .	Pengadaan dokumen panduan <i>lecturer exchange</i>	Tersedianya dokumen Panduan <i>lecturer exchange</i>
	3. Peningkatan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan.	1. Pelaksanaan workshop peningkatan kompetensi dosen untuk sertifikasi profesi	Tersedianya dokumen data jumlah dosen dan Tendik memiliki kompetensi

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025): <i>Teaching University</i> menuju <i>Exellent Teaching Quality</i>	Rencana Kinerja(2021): <i>Competence of Human Resources</i>	Indikator Kinerja	
		2. Pelaksanaan workshop peningkatan kompetensi tendik untuk sertifikasi profesi		
	4. Program akselerasi kenaikan jafung dosen.	Pelaksanaan workshop tentang angka kredit kegiatan tri dharma dan penunjang	Tersedianya dokumen bukti kinerja tri dharma yang serasi dan seimbang untuk mendukung pengajuan jafung dosen	
	5. Rekrutmen dosen kualifikasi S3 yang kompeten untuk menjaga rasio dosen dan mahasiswa yang optimal.	1. Pemetaan rasio dosen/mahasiswa berbasis prodi 2. Pengadaan panduan rekrutmen dosen	1. Tersedianya dokumen data rasio dosen-mhs 2. Tersedianya dokumen Panduan rekrutmen dosen berkualifikasi S3	
	6. Rekrutmen tenaga kependidikan sesuai kebutuhan.	1. Pembuatan peta kebutuhan tendik berbasis kompetensi 2. Revisi panduan rekrutmen tendik	1. Tersedianya dokumen kebutuhan Tendik berbasis kompetensi 2. Tersedianya Panduan rekrutmen Tendik berbasis kinerja	
	7. Pemberian penghargaan kepada dosen dan tendik yang berprestasi.	Pengadaan panduan sistem <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik	Tersedianya Panduan dan SOP pemberian <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik	
	Keuangan, Sarana, dan Prasarana	1. Pengembangan <i>software</i> sebagai media pembelajaran.	Pengadaan <i>software</i> media pembelajaran.	Tersedianya <i>software</i> media pembelajaran
		2. Pengembangan unit bisnis sebagai <i>revenue generating</i> di luar perolehan dana dari mahasiswa.	1. Pemetaan potensi bisnis 2. Pendirian unit bisnis berbasis potensi	1. Tersedianya data unit bisnis berpotensi sebagai <i>revenue generating</i> 2. Tersedianya data jumlah unit bisnis berbasis potensi yang ada
3. Penyediaan sarana dan prasarana sistem informasi pembelajaran berbasis digital (<i>online/distancing learning</i>).		1. Pemetaan kebutuhan sarana dan prasarana sistem informasi pembelajaran 2. Pengadaan sarana dan prasarana sistem informasi pembelajaran	1. Tersedianya data kebutuhan sarana sistem informasi pembelajaran 2. Tersedianya dokumen Sarpras sistem informasi pembelajaran	

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025): <i>Teaching University menuju Exellent Teaching Quality</i>	Rencana Kinerja(2021): <i>Competence of Human Resources</i>	Indikator Kinerja
	4. Penyelenggaraan <i>collaborative learning</i> .	Inventarisasi peluang <i>collaborative learning</i>	Tersedianya data bukti pelaksanaan atau peluang yang berpotensi melakukan <i>collaborative learning</i>
	5. Penguatan sistem informasi perpustakaan.	1.Revisi panduan tata kelola perpustakaan 2.Pembuatan peta kebutuhan system informasi perpustakaan	1. Tersedianya dokumen panduan tata kelola perpustakaan 2. Tersedianya dokumen kebutuhan system informasi perpustakaan
Pendidikan	1. Implementasi kebijakan yang mewajibkan dosen agar melaksanakan proses pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa.	1.Pengadaan dokumen panduan pelaksanaan proses pembelajaran yang holistik integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa 2.Penerbitan SK Rektor yang mewajibkan dosen agar melaksanakan proses pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	1. Tersedianya dokumen bukti kegiatan pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa 2. Ada SK. Rektor tentang kewajiban dosen agar melaksanakan proses pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa
	2. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester.	1.Revisi kuisisioner tentang kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester 2.Kegiatan survey kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	1. Tersedianya kuisisioner kepuasan mahasiswa yang <i>ter-update</i> sesuai standar 2. Tersedianya dokumen dan bukti analisis tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025): <i>Teaching University</i> menuju <i>Exellent Teaching Quality</i>	Rencana Kinerja(2021): <i>Competence of Human Resources</i>	Indikator Kinerja
	3. Pengembangan model pembelajaran yang <i>up to date</i> .	Inovasi model pembelajaran	Tersedianya dokumen bukti penggunaan model pembelajaran inovatif atau <i>up to date</i>
	4. Penyelenggaraan <i>collaborative learning</i> untuk merespon perkembangan dunia usaha dan dunia industry.	Pengadaan pedoman pelaksanaan <i>collaborative learning</i>	1. Tersedianya dokumen Pedoman dan SOP pelaksanaan <i>collaborative learning</i> 2. Tersedianya dokumen bukti realisasi <i>collaborative learning</i> untuk merespon perkembangan dunia usaha dan dunia industry
	5. Pengembangan <i>international teaching networking</i>	Pengadaan pedoman <i>international teaching networking</i>	Tersedianya Pedoman <i>international teaching networking</i>
	6. Peninjauan kurikulum KKNi menuju pendidikan berbasis capaian pembelajaran (<i>Outcome Based Education/OBE</i>).	1. Peninjauan kurikulum KKNi 2. Penyempurnaan kurikulum berbasis capaian pembelajaran (<i>Outcome Based Education/OBE</i>).	1. Tersedianya dokumen Kurikulum KKNi 2. Tersedianya kebijakan dan pedoman <i>ter up grade</i> kurikulum berbasis capaian pembelajaran (<i>Outcome Based Education/OBE</i>)
	7. <i>Up grade</i> dokumen formal kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	1. Penerbitan SK Rektor tentang integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran 2. Revisi dokumen formal kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	1. Ada SK. Rektor tentang integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran 2. Tersedianya Peraturan Rektor menyangkut kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran
	8. Pengembangan pembelajaran berbasis penelitian dan PkM.	Workshop pengembangan model pembelajaran berbasis penelitian dan PkM	Tersedianya dokumen Panduan model pembelajaran berbasis penelitian dan PkM

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025): <i>Teaching University menuju Exellent Teaching Quality</i>	Rencana Kinerja(2021): <i>Competence of Human Resources</i>	Indikator Kinerja
Penelitian	9. Pelaksanaan workshop integrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran.	Workshop integrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran	Tersedianya dokumen Panduan tentang integrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran
	1. Pengadaan dokumen kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun.	Penerbitan SK Rektor yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun	Tersedianya dokumen SK/Peraturan Rektor yang berisi kebijakan mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun
	2. Implementasi kebijakan yang mewajibkan dosen agar melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian.	Penerbitan SK Rektor yang mewajibkan dosen agar melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian	Tersedianya dokumen SK/ Peraturan yang berisi mewajibkan dosen melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian
	3. Pelaksanaan workshop untuk meningkatkan partisipasi dosen dalam melaksanakan penelitian.	Workshop peningkatan kompetensi dosen dalam penyusunan proposal penelitian	Tersedianya dokumen tentang jumlah proposal penelitian dosen diberbagai skema
	4. Pelaksanaan workshop perumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian.	1. Workshop perumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian. 2. Penetapan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian.	Tersedianya dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian
	5. Aktivasi kelompok riset untuk pengembangan penelitian payung di tingkat prodi dan institusi.	1. Penetapan kelompok riset di tingkat prodi dan institusi 2. Penguatan kinerja kelompok riset	1. Tersedianya dokumen tentang jumlah kelompok riset di tiap prodi dan PT 2. Tersedianya dokumen SK/Peraturan Rektor yang memuat kebijakan untuk menguatkan kinerja Kelompok riset
	6. Penyelenggaraan forum ilmiah (mahasiswa dan dosen) bertaraf nasional dan internasional.	1. Penyelenggaraan seminar nasional untuk mahasiswa di tingkat fakultas dan universitas	1. Tersedianya dokumen data penyelenggaraan forum ilmiah nasional untuk mahasiswa tingkat fakultas dan Unmas Denpasar

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025): <i>Teaching University menuju Exellent Teaching Quality</i>	Rencana Kinerja(2021): <i>Competence of Human Resources</i>	Indikator Kinerja
		2. Penyelenggaraan seminar nasional/internasional untuk dosen di tingkat fakultas dan universitas	2. Tersedianya dokumen data penyelenggaraan forum ilmiah nasional/internasional untuk dosen tingkat fakultas dan Unmas Denpasar
Pengabdian Masyarakat	1. Pengadaan dokumen kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul PkM dalam satu tahun.	Penerbitan SK Rektor yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul PkM dalam satu tahun	Ada SK Rektor yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul PkM dalam satu tahun
	2. Implementasi kebijakan yang mewajibkan dosen agar melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM.	Penerbitan SK Rektor yang mewajibkan dosen agar melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM	Ada SK/Peraturan Rektor yang mewajibkan dosen agar melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM.
	3. Penyelenggaraan workshop untuk meningkatkan partisipasi dosen dalam melaksanakan PkM.	Workshop peningkatan kompetensi dosen dalam menyusun proposal PkM	Tersedianya dokumen tentang jumlah proposal PkM dosen di berbagai skema
	4. Penyelenggaraan workshop perumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM.	1. workshop perumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM. 2. Penetapan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM.	Tersedianya dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM
	5. Pembentukan desa binaan berbasis <i>sustainable development</i> .	1. Penetapan minimal satu desa binaan baru dalam satu tahun 2. Workshop program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa	1. Ketersediaan data tentang desa binaan yang terbentuk berbasis <i>sustainable development</i> dalam satu tahun 2. Tersedianya dokumen menyelenggarakan Workshop program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025): <i>Teaching University</i> menuju <i>Exellent Teaching Quality</i>	Rencana Kinerja(2021): <i>Competence of Human Resources</i>	Indikator Kinerja
Luaran Tri Dharma	1. Pemberian insentif untuk publikasi di jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi.	Revisi panduan insentif publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi.	Tersedianya dokumen panduan dan SOP insentif publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi.
	2. Pemberian insentif untuk peraih paten, paten sederhana, indikasi geografis, merek dagang, dan perlindungan varietas tanaman.	Pengadaan panduan insentif untuk peraih paten, paten sederhana, indikasi geografis, merek dagang, dan perlindungan varietas tanaman.	Tersedianya dokumen Panduan dan SOP pemberian insentif peraih paten, paten sederhana dan merek dagang , dan perlindungan varietas tanaman.
	3. Penguatan prestasi akademik dan non akademik mahasiswa di tingkat nasional dan internasional.	1. Inventarisasi dan sosialisasi event akademik di tingkat nasional dan internasional yang berpeluang direbut 2. Inventarisasi dan sosialisasi event non akademik di tingkat nasional dan internasional yang berpeluang direbut	1. Tersedianya dokumen data /informasi tentang event akademik mhs tingkat nasional dan internasional 2. Tersedianya dokumen data /informasi tentang event nonakademik mhs tingkat nasional dan internasional
	4. Pemberian penghargaan bagi mahasiswa yang berprestasi.	Revisi panduan pemberian penghargaan untuk mahasiswa berprestasi	Tersedianya dokumen panduan pemberian penghargaan untuk mahasiswa berprestasi
	5. Pelaksanaan <i>tracer study</i> secara rutin setiap tahun.	1. Revisi kuisisioner <i>tracer study</i> 2. Pelaksanaan <i>tracer study</i> 3. Pelaporan hasil <i>tracer study</i>	1. Tersedianya kuesioner <i>tracer study</i> sesuai setandar 2. Tersedianya dokumen data/informasi pelaksanaan <i>tracer study</i> 3. Tersedianya dokumen data/informasi laporan pelaksanaan <i>tracer study</i>
	6. Penyelenggaraan workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S1 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.	Workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S1 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.	Tersedianya dokumen peningkatan kompetensi mahasiswa S1 tentang penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.

Kriteria	Rencana Kinerja (2021-2025): <i>Teaching University</i> menuju <i>Exellent Teaching Quality</i>	Rencana Kinerja(2021): <i>Competence of Human Resources</i>	Indikator Kinerja
	7. Penyelenggaraan workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S2 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.	Workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S2 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.	Tersedianya dokumen peningkatan kompetensi mahasiswa S2 tentang penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.
	8. Penyelenggaraan workshop untuk peningkatan kualitas output penelitian dan PkM.	Workshop peningkatan kompetensi dosen untuk publikasi di jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi	Tersedianya dokumen peningkatan kompetensi dosen tentang publikasi di jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi



4

**STRATEGI PELAKSANAAN
RENCANA KINERJA**



BAB IV STRATEGI PELAKSANAAN RENCANA KINERJA UNMAS DENPASAR 2021

Seluruh rencana kinerja yang telah ditetapkan harus dilaksanakan untuk memenuhi indikator kinerja sebagai target capaian di tahun 2021. Selanjutnya agar dapat mencapai target seperti apa diharapkan maka diupayakan strategi pelaksanaannya seperti disampaikan sebagai berikut.

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
Tata pamong, tata kelola, dan kerjasama	1. Pengadaan dan revisi dokumen jobdes	1. Tersedianya dokumen Jobdes sesuai struktur organisasi Unmas Denpasar	1. Menetapkan secara definitif struktur organisasi Unmas Denpasar	Universitas	Rektor	Belum tercapai	tercapai
	2. Revisi dokumen RIP, Renstra, dan Renop Unmas Denpasar	2. Tersedianya dokumen RIP, Renstra, dan Renop, Mata Anggaran Kegiatan (MAK) dan Standar Pembiayaan (SP) Unmas Denpasar	2. Membentuk <i>task force</i> menyusun RIP, Renstra, dan Renop, MAK, dan SP	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Belum tercapai	Tercapai
	3. Revisi dokumen Renstra Penelitian dan PkM	3. Tersedianya dokumen Renstra penelitian dan PkM	3. Membentuk <i>task force</i> untuk menyusun draf Renstra Penelitian dan PkM	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Ketua LPPM	Belum tercapai	Tercapai
	4. Revisi dokumen formal sistem penjaminan mutu	4. Tersedianya dokumen utama SPMI: Kebijakan, Manual, Standar, dan Formulir SPMI	4. Membentuk <i>task force</i> menyusun dokumen utama	Universitas	Ketua LPMI	Belum sesuai	Sesuai & terimplementasikan

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
			SPMI Unmas Denpasar				
	5. Revisi dokumen kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan	5. Tersedianya dokumen MoU dan bukti pelaksanaan program kemitraan dan kerjasama dengan PT nasional/ internasional	5. Mengadopsi hasil analisis hasil survei kepuasan mitra kerjasama untuk penyempurnaan kebijakan	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Wakil Rektor bidang Riset, Inovasi, dan Kerjasama	Belum sesuai	Sesuai & terimplem- entasikan
	6. Meningkatkan kompetensi SDM bidang kerjasama	6. Tersedianya SDM untuk kerjasama dengan berbagai kompetensi	6. Uji kompetensi SDM bidang kerjasama	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Wakil Rektor bidang Riset, Inovasi, dan Kerjasama	Belum sesuai	Sesuai
	7. Meningkatkan jumlah MoU dan LoA	7. Tersedianya dokumen MoU dan LoA sesuai standar	7. Memperbanyak frekuensi melakukan <i>benchmarking</i> dalam dan luar negeri	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Ketua KUI/KUKDN	Kerjasama: Wil= 73 Nas= 31 Inter= 22	Kerjasama: Wil=80 Nas=40 Inter=40
	8. Pengadaan panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi	8. Tersedianya panduan pemberian insentif bagi dosen yang menghasilkan invensi dan produk inovasi	8. Melakukan peninjauan dokumen etika akademik Unmas Denpasar	Universitas	Wakil Rektor bidang Riset, Inovasi, dan Kerjasama Ketua LPPM	Kurang sesuai	Sesuai & terimplem- entasikan

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
	9. Pengadaan jobdes Pusat Inovasi dan Inkubator Bisnis	9. Tersedianya dokumen formal tentang jobdes Pusat Inovasi dan Inkubator Bisnis	9. Melakukan <i>benchmarking</i> dan membentuk tim perumus jobdes	Universitas	Ketua LPPM	Belum ada	Ada & terimplementasikan
Mahasiswa	1. Pengadaan dokumen panduan kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran	1. Tersedianya dokumen panduan kegiatan kemahasiswaan yang berbasis luaran	1. Merancang instrumen audit kinerja organisasi dan layanan kemahasiswaan	Universitas	Ketua LPMI	Belum ada	Ada & terimplementasikan
	2. Pengadaan dan revisi panduan <i>student exchange</i>	2. Tersedianya dokumen Panduan dan SOP pelaksanaan <i>student exchange</i>	2. Membentuk <i>task force</i> untuk menyusun panduan dan SOP pelaksanaan <i>student exchange</i>	Universitas	Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Belum ada	Ada & terimplementasikan
	3. Perluasan jalinan kemitraan dengan Perguruan Tinggi Asing	3. Tersedianya dokumen SK Rektor tentang pengembangan jejaring kemitraan dengan PT. asing	3. Melakukan <i>benchmarking</i> ke PT asing	Universitas	Ketua KUI/KUDN	Perguruan Tinggi Asing= 22	Perguruan Tinggi Asing= 23
	4. Perluasan promosi	4. Tersedianya dokumen Surat keputusan Rektor dan SOP tentang pelaksanaan promosi rekrutmen mahasiswa asing	4. Membuat brosur promosi rekrutmen mahasiswa asing	Universitas	Wakil Rektor Bidang Riset, Inovasi, dan Kerjasama	Belum ada Mhs asing=55	Ada & terimplementasikan Mhs asing= 75

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
	5. Implementasi kebijakan insentif mahasiswa asing	5. Tersedianya dokumen Peraturan Rektor tentang pemberian insentif bagi mahasiswa asing	5. Menyusun Peraturan Rektor dan SOP tentang implementasi kebijakan insentif mahasiswa asing	Universitas	Wakil Rektor bidang Sumberdaya dan Keuangan	Belum ada	Ada & terimplementasikan
	8. Pengadaan dokumen panduan sosialisasi dan edukasi <i>core value</i> terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran	6. Tersedianya dokumen Panduan dan SOP sosialisasi dan edukasi <i>core value</i> terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran	6. Melakukan penyusunan dokumen Panduan dan SOP sosialisasi dan edukasi <i>core value</i> terintegrasi dengan kegiatan pembelajaran	Universitas	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Belum ada	Ada & terimplementasikan
Sumber daya Manusia	1. Pembuatan peta data <i>base</i> kompetensi dosen	1. Tersedianya dokumen peta <i>data base</i> kompetensi dosen sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi	1. Mendata potensi dosen tentang kompetensi di lingkungan Unmas Denpasar	Universitas	Kepala BAAKPSI	Belum ada	Ada & terimplementasikan
	2. Pembuatan peta data <i>base</i> kompetensi tenaga kependidikan	2. Tersedianya dokumen peta <i>data base</i> kompetensi tenaga kependidikan sebagai dasar pengambilan kebijakan peningkatan kompetensi	2. Mendata potensi tenaga kependidikan tentang kompetensi di lingkungan Unmas Denpasar	Universitas	Kepala BAAKPSI	Belum ada	Ada & terimplementasikan

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
	3. Pengadaan dokumen panduan <i>lecturer exchange</i>	3. Tersedianya dokumen Panduan <i>lecturer exchange</i>	3. Menyusun panduan dan menguatkan kerjasama di bidang SDM dengan PT mitra internasional dalam program <i>lecturer exchange</i>	Universitas	Kepala KUI	Belum ada	Ada dan terimplementasikan
	4. Pelaksanaan workshop peningkatan kompetensi dosen untuk sertifikasi profesi	4. Tersedianya dokumen data jumlah dosen memiliki kompetensi	4. Mendata dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi	Universitas	Kepala BAUK	Dosen berkompetensi = 253 org	300 org
	5. Pelaksanaan workshop peningkatan kompetensi tendik untuk sertifikasi profesi	5. Tersedianya dokumen data jumlah tendik memiliki sertifikat kompetensi	5. Mengidentifikasi Tendik yang belum memiliki sertifikasi kompetensi	Universitas	Kepala BAUK	Belum ada	Ada & terimplementasikan
	6. Pelaksanaan workshop tentang angka kredit kegiatan tri dharma dan penunjang	6. Tersedianya dokumen bukti kinerja tri dharma yang serasi dan seimbang untuk mendukung pengajuan jafung dosen	6. Melatih dosen yang sedang mengurus jafung untuk menyusun angka kredit pengusulan jafung	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Kepala BAUK	GB=4 LK=47 L=73 AA=106	GB=7 LK=60 L=88 AA=90
	7. Pemetaan rasio dosen/mahasiswa berbasis prodi	7. Tersedianya dokumen data rasio dosen-mhs	7. Menganalisis rasio DTPS dengan mhs di setiap prodi	Universitas	Kepala BAUK	S1=1:19,1 9	S1= IPA=25

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
				Program Pascasarjana Fakultas		IPA= 26,9 IPS= 21,8 S2=1: 7,7	IPS=35 S2=10
	8. Pengadaan panduan rekrutmen dosen	8. Tersedianya dokumen Panduan rekrutmen dosen berkualifikasi S3	8. Menyusun panduan rekrutmen dosen sesuai kebutuhan prodi	Universitas	Kepala BAUK	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasikan
	9. Pembuatan peta kebutuhan tendik berbasis kompetensi	9. Tersedianya dokumen kebutuhan tendik berbasis kompetensi	9. Mendata jumlah tendik yg telah bersertifikasi kompetensi yg dibutuhkan disetiap bagian	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Kepala Bauk	Belum ada	Ada & terimplementasikan
	10. Revisi panduan rekrutmen tendik	10. Tersedianya Panduan rekrutmen Tendik berbasis kinerja	10. Membentuk tim penyusun update panduan rekrutmen tendik	Universitas	Kepala BAUK	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasikan
	11. Pengadaan panduan sistem <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik	11. Tersedianya Panduan dan SOP pemberian <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik	11. Melakukan <i>benchmarking</i> di PT yang melaksanakan sistem <i>reward and</i>	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Wakil Rektor bidang Sumberdaya dan Keuangan	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasikan

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
			<p><i>punishment</i> kpd dosen dan tendik</p> <p>12. Membentuk tim penyusun panduan sistem <i>reward and punishment</i> kpd dosen dan tendik</p>	Universitas	Wakil Rektor bidang Sumberdaya dan Keuangan	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasikan
Keuangan, Sarana dan Prasarana	1. Pengadaan <i>software</i> media pembelajaran.	1. Tersedianya <i>software</i> media pembelajaran	1. Pendataan kebutuhan <i>software</i> untuk mendukung media pembelajaran luring dan daring	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasikan
	2. Pemetaan potensi bisnis	2. Tersedianya data unit bisnis berpotensi sebagai revenue generating	2. Melakukan <i>benchmarking</i> ke UMKM yang berpotensi dikembangkan di Unmas Dps	Universitas	Kepala Pusat Inovasi dan Inkubator Bisnis	1	2
	3. Pendirian unit bisnis berbasis potensi	3. Tersedianya data jumlah unit bisnis berbasis potensi yang ada	3. Melakukan <i>benchmarking</i> ke UMKM yang berpotensi dikembangkan di Unmas Dps	Universitas	Kepala Pusat Inovasi dan Inkubator Bisnis	1	2

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
	4. Pemetaan kebutuhan sarana dan prasarana system informasi pembelajaran	4. Tersedianya data kebutuhan saptas sistem informasi pembelajaran	4. Pendataan kebutuhan sarana dan prasarana system informasi pembelajaran	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Kepala BRTHP	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasikan
	5. Pengadaan sarana dan prasarana sistem informasi pembelajaran	5. Tersedianya dokumen Saptas sistem informasi pembelajaran	5. Penentuan rekanan/pendor sesuai standar	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Kepala BRTHP	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasikan
	6. Inventarisasi peluang <i>collaborative learning</i>	6. Tersedianya data bukti pelaksanaan atau peluang yang berpotensi melakukan <i>collaborative learning</i>	6. Pendataan potensi mitra kerjasama untuk berpeluang <i>collaborative learning</i> guna penyiapan sarana dan prasarana	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Wakil Rektor bidang Sumberdaya dan Keuangan	Belum ada	Ada dan terimplementasikan
	7. Revisi panduan tata kelola perpustakaan	7. Tersedianya dokumen panduan tata kelola perpustakaan	7. Workshop penyusunan panduan tata kelola perpustakaan	Universitas	Kepala Perpustakaan	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasi
	8. Pembuatan peta kebutuhan system informasi perpustakaan	8. Tersedianya dokumen kebutuhan system informasi	8. Pendataan kebutuhan system informasi perpustakaan	Universitas	Kepala Perpustakaan	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasi

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
Pendidikan	1. Pengadaan dokumen panduan pelaksanaan proses pembelajaran yang holistik integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	1. Tersedianya dokumen bukti kegiatan pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	1. Workshop penyusunan panduan pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasi
	2. Penerbitan SK Rektor yang mewajibkan dosen agar melaksanakan proses pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	2. Ada SK. Rektor tentang kewajiban dosen agar melaksanakan proses pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	2. Menyusun SK Rektor tentang kewajiban dosen melakukan pembelajaran yang interaktif, holistik, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasi
	3. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran	3a. Revisi kuisioner tentang kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	3a. Menyusun kuisioner sesuai standar 3b. Melakukan monev dan menganalisis	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Ketua LPMI	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasi

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
	setiap akhir semester.	3b.Kegiatan survey kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran setiap akhir semester	tingkat kepuasan mahasiswa terhadap proses pembelajaran setiap akhir semester				
	4.Inovasi model pembelajaran	4. Tersedianya dokumen bukti penggunaan model pembelajaran inovatif atau <i>up to date</i>	4.Melakukan monev data dosen melaksanakan model pembelajaran yang <i>up to date</i>	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Ketua LPMI	Belum sesuai	Sesuai dan terimplem entasi
	5.Pengadaan pedoman pelaksanaan <i>collaborative learning</i>	5a.Tersedianya dokumen Pedoman dan SOP pelaksanaan <i>collaborative learning</i> 5b.Tersedianya dokumen bukti realisasi <i>collaborative learning</i> untuk merespon perkembangan dunia usaha dan dunia industry	5. Melakukan workshop penyusunan pedoman <i>collaborative learning</i> untuk merespon perkembangan dunia usaha dan dunia industry	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Belum sesuai	Sesuai dan terimplem entasi
	6.Pengadaan pedoman <i>international teaching networking</i>	6.Tersedianya Pedoman <i>international teaching networking</i>	6.Workshop penyusunan pedoman dan SOP <i>international teaching networking</i>	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi KUI	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Belum ada	Ada dan terimplem entasikan

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
	7.Peninjauan kurikulum KKNi	7.Ketersediaan dokumen Kurikulum KKNi	7.Workshop peninjauan kurikulum KKNi	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasikan
	8.Penyempurnaan kurikulum	8. Tersedianya kebijakan dan pedoman <i>ter up grade</i> kurikulum berbasis capaian pembelajaran (<i>Outcome Based Education/OBE</i>)	8.Workshop penyusunan dokumen kurikulum <i>ter up grade</i> untuk kurikulum berbasis capaian pembelajaran (<i>Outcome Based Education/OBE</i>)	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Belum ada	Ada dan terimplementasikan
	9.Penerbitan SK Rektor tentang integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	9. Ada SK. Rektor tentang integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	9.Benchmarking tentang integrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Belum ada	Ada dan terimplementasikan
	10. Revisi dokumen formal kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian	10.Tersedianya Peraturan Rektor menyangkut kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan	10.Workshop tentang pembelajaran dan RPS berbasis penelitian dan PkM	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Belum ada	Ada dan terimplementasikan

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
	dan PkM ke dalam pembelajaran	PkM ke dalam pembelajaran		Program Studi			
	11. Workshop pengembangan model pembelajaran berbasis penelitian dan PkM	11.Tersedianya dokumen Panduan model pembelajaran berbasis penelitian dan PkM	11.Monev mengenai dokumen data Persentase dosen yang mengintegrasikan penelitian dan PkM dalam pembelajaran	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Belum ada	Ada dan terimplementasikan
	12. Workshop integrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran	12.Tersedianya dokumen Panduan tentang integrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran	12. <i>Benchmarking</i> model kebijakan dan kurikulum terintegrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Belum ada	Ada dan terimplementasikan 70%
Penelitian	1. Penerbitan SK Rektor yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun	1. Tersedianya dokumen SK/Peraturan Rektor yang berisi kebijakan mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun	1.Merevisi Peraturan Rektor yang berisi kebijakan yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul penelitian dalam satu tahun	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasi

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
	2. Penerbitan SK Rektor yang mewajibkan dosen agar melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian	2. Tersedianya dokumen SK/ Peraturan yang berisi mewajibkan dosen melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian	2. Workshop penyusunan Panduan dan SOP serta data persentase dosen yang melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPPM	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasi
	3. Workshop peningkatan kompetensi dosen dalam penyusunan proposal penelitian	3. Tersedianya dokumen tentang jumlah proposal penelitian dosen diberbagai skema	3. Melakukan monev ketersediaan dokumen tentang persentase dosen yang melaksanakan penelitian	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPMI	31	104
	4. Workshop perumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian.	4. Tersedianya dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian	4. Mendata dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian	Universitas	LPPM	Belum ada	Ada dan terealisasi
	5. Penetapan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian.	5. Tersedia dokumen berisi data penetapan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian	5. Mendata kecenderungan bidang unggulan, tema, dan topik-topik penelitian yang potensial	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPPM	Belum ada	Ada dan terimplementasikan

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
	6. Penetapan kelompok riset di tingkat prodi dan institusi	6. Tersedianya dokumen tentang jumlah kelompok riset di tiap prodi dan PT	6. Melakukan pemetaan kompetensi dosen dengan peminatan topik penelitian untuk menetapkan jumlah kelompok riset	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPPM	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasi
	7. Penguatan kinerja kelompok riset	7. Tersedianya dokumen SK/Peraturan Rektor yang memuat kebijakan untuk menguatkan kinerja Klp. riset	7. Menyusun dokumen jumlah penelitian payung	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPPM	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasi
	8. Penyelenggaraan seminar nasional untuk mahasiswa di tingkat fakultas dan universitas	8. Tersedianya dokumen data penyelenggaraan forum ilmiah nasional untuk mahasiswa tingkat fakultas dan Unmas Denpasar	8. Memonev penyelenggaraan forum ilmiah nasional mahasiswa tingkat fakultas dan universitas	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPMI	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasi
	9. Penyelenggaraan seminar nasional untuk dosen di tingkat fakultas dan universitas	9. Tersedianya dokumen data penyelenggaraan forum ilmiah nasional untuk dosen tingkat fakultas dan Unmas Denpasar	9. Memonev penyelenggaraan forum ilmiah nasional dosen tingkat fakultas dan universitas	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPMI	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasi

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
Pengabdian kepada Masyarakat	1. Penerbitan SK Rektor yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul PkM dalam satu tahun	1. Ada SK Rektor yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul PkM dalam satu tahun	1. Merevisi Peraturan Rektor tentang pelaksanaan penelitian dosen yang mewajibkan dosen untuk melaksanakan minimal satu judul PkM dalam satu tahun	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor bidang Riset, Inovasi, dan Kerjasama	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasi
	2. Penerbitan SK Rektor yang mewajibkan dosen agar melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM	2. Ada SK/Peraturan Rektor yang mewajibkan dosen agar melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM.	2. Merevisi Peraturan Rektor tentang PkM untuk mewajibkan dosen agar melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor bidang Riset, Inovasi, dan Kerjasama	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasi
	3. Workshop peningkatan kompetensi dosen dalam menyusun proposal PkM	3. Tersedianya dokumen tentang jumlah proposal PkM dosen di berbagai skema	3. Melakukan monev tentang dokumen yang berisi data jumlah dosen yang terlibat dalam pelaksanaan PkM	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPMI	226 org	250 org
	4. workshop perumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM.	4. Tersedianya dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM	4. Mendata dokumen tentang rumusan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM	Universitas	Ketua LPPM	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasi

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
an Luar	5. Penetapan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM.	5. Tersedia dokumen berisi data penetapan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM	5. Mendata kecenderungan bidang unggulan, tema, dan topik-topik PkM yang potensial	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPPM	Belum sesuai	Sesuai dan terimplem entasi
	6. Penetapan minimal satu desa binaan baru dalam satu tahun	6. Tersedia data tentang desa binaan yang terbentuk berbasis <i>sustainable development</i> dalam satu tahun	6. Workshop menyusun panduan dan SOP serta kriteria penentuan desa binaan yang terbentuk berbasis <i>sustainable development</i>	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPPM	Belum sesuai	Sesuai dan terimplem entasi
	7. Workshop program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa	7. Tersedianya dokumen penyelenggaraan Workshop program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa	7. Melakukan observasi desa binaan yang potensial untuk program holistik pembinaan dan pemberdayaan desa	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPPM	Belum sesuai	Sesuai dan terimplem entasi
	1. Revisi panduan insentif publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional	1. Tersedianya dokumen panduan dan SOP insentif publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal	1. Workshop penyusunan panduan, SOP, dan kriteria penerima insentif artikel	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Ketua LPPM	Belum sesuai	Sesuai dan terimplem entasi

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
	terindeks pada data base bereputasi.	internasio nal terindeks pada data base bereputasi.	<i>published</i> di jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi	Program Studi			
	2. Pengadaan panduan insentif untuk peraih paten, paten sederhana, indikasi geografis, merek dagang, dan perlindungan varietas tanaman.	2. Tersedianya dokumen Panduan dan SOP pemberian insentif peraih paten, paten sederhana, indikasi geografis, merek dagang, dan perlindungan varietas tanaman.	2. Workshop penyusunan Panduan dan SOP pemberian insentif peraih paten, paten sederhana, indikasi geografis, merek dagang, dan perlindungan varietas tanaman.	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPPM	Belum sesuai	Sesuai dan terimplem entasi
	3. Inventarisasi dan sosialisasi event akademik di tingkat nasional dan internasional yang berpelu ang direbut	3. Tersedianya dokumen data /informasi tentang event akademik mhs tingkat nasional dan internasional	3. Melakukan monev dokumen yang memuat data jumlah prestasi akademik mhs tingkat nasional dan internasional	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Ketua LPMI	Nasional= 42 Inter=24	55 30
	4. Inventarisasi dan sosialisasi ivent non akademik di tingkat nasional dan internasional yang berpelu ang direbut	4. Tersedianya dokumen data /informasi tentang event nonakademik mhs tingkat nasional dan internasional	4. Melakukan monev dokumen yang memuat data jumlah prestasi akademik mhs tingkat nasional dan internasional	Universitas Program Pascasarjana Fakultas	Ketua LPMI	Nas= 41 Inter= 35	80 45

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
				Program Studi			
	5. Revisi panduan pemberian penghargaan untuk mahasiswa berprestasi	5. Tersedianya dokumen panduan pemberian penghargaan untuk mahasiswa berprestasi	5. Melakukan workshop penyusunan panduan pemberian insentif/ penghargaan untuk mahasiswa berprestasi	Universitas Program Pascasarjana Fakultas Program Studi	Wakil Rektor bidang Akademik dan Kemahasiswaan	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasi
	6. Revisi kuesioner <i>tracer study</i>	6. Tersedianya kuesioner <i>tracer study</i> sesuai standar	6. Menyusun kuesioner <i>tracer study</i> sesuai standar akreditasi	Universitas	Ketua Pusat alumni dan <i>tracer study</i>	Belum sesuai	Sesuai dan terimplementasi
	7. Pelaksanaan <i>tracer study</i>	7. Tersedianya dokumen pelaksanaan <i>tracer study</i>	7. Melaksanakan monev pelaksanaan <i>tracer study</i>	Universitas	Ketua Pusat alumni dan <i>tracer study</i>	Belum ada	Ada dan dianalisis
	8. Pelaporan hasil <i>tracer study</i>	8. Tersedianya dokumen laporan pelaksanaan <i>tracer study</i>	8. Melaksanakan monev dokumen laporan pelaksanaan <i>tracer study</i>	Universitas	Ketua LPMI	Belum ada	Ada dan sesuai standar
	9. Workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S1 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.	9. Tersedianya dokumen peningkatan kompetensi mahasiswa S1 tentang penulisan artikel untuk publikasi di jurnal nasional.	9. Melakukan monev dokumen yang memuat data jumlah artikel karya mahasiswa S1 yang terbit di jurnal nasional	Universitas	Ketua LPMI	65	200

Kriteria	Rencana Kerja	Indikator Kinerja	Strategi	Lingkup	PIC	Target Tahun	
						2020 (baseline)	2021
	10. Workshop untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa S2 dalam penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.	10.Tersedianya dokumen peningkatan kompetensi mahasiswa S2 tentang penulisan artikel untuk publikasi di jurnal internasional.	10.Melakukan monev dokumen yang memuat data jumlah artikel terbit di jurnal internasional	Universitas	Ketua LPMI	40	45
	11. Workshop peningkatan kompetensi dosen untuk publikasi di jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi	11.Tersedianya dokumen peningkatan kompetensi dosen tentang publikasi di jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi	11. Melakukan monev dokumen yang memuat data jumlah publikasi dosen tetap yang terbit di jurnal internasional terindeks pada data base bereputasi	Universitas	Ketua LPMI	24	50



5

PENUTUP



BAB V PENUTUP

Rencana Operasional (RENOP) Universitas Mahasaraswati Denpasar Tahun 2021 merupakan Perencanaan Program Universitas yang merupakan turunan dari Rencana Induk Pengembangan (RIP) dan Rencana Strategis (RENSTRA) Universitas Mahasaraswati Denpasar dalam tahapan untuk mewujudkan Visi Unmas Denpasar 2045 menjadi Perguruan Tinggi yang Bermutu dan Berbudaya. RENOP Unmas Denpasar dirumuskan dalam jangka waktu 1 Tahun, dimana dalam perumusan Rencana Operasional ini diselaraskan dengan Fokus Capaian Tahunan yang tertuang dalam RENSTRA Unmas Denpasar. Pada tahun 2021, seperti yang tertuang dalam RENSTRA Unmas Denpasar, fokus capaiannya yakni Competent Human Resources.

Dalam mewujudkan Competent Human Resources tonggak capaian yang telah ditentukan telah disertai dengan indicator kinerja, strategi, lingkup, serta target tahunan yang jelas dan bersifat spesifik. Namun, dalam mewujudkan hal tersebut, keberhasilan sangat bergantung pada pemahaman, kesadaran, keterlibatan, dan upaya yang sungguh-sungguh dari segenap unsur civitas akademika di lingkungan Unmas Denpasar yang tentunya dengan dukungan dari masyarakat serta pemangku kepentingan.



Integrity, Professionalism, and Humanity



Unmas Press